

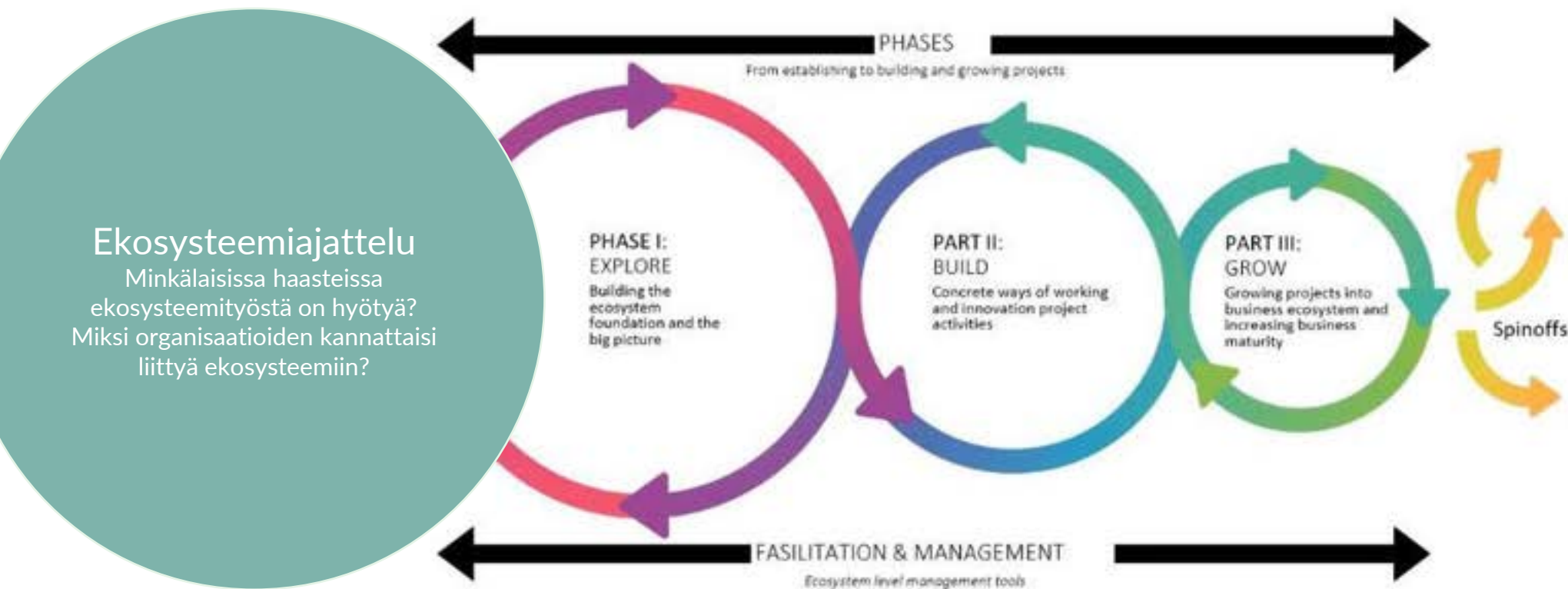
Ekosysteemisen yhteistyön edellytykset - verkkotyöpaja

Työpaja:
27.10.2022
klo 8:30-10:30

Millaisia edellytyksiä kumppanuussuhteet, jaettujen haasteiden tunnistaminen ja yhdessäohjautuvuus muodostavat ekosysteemiselle yhteistyölle.
Näitä asioita pohditaan verkkotyöpajassa.



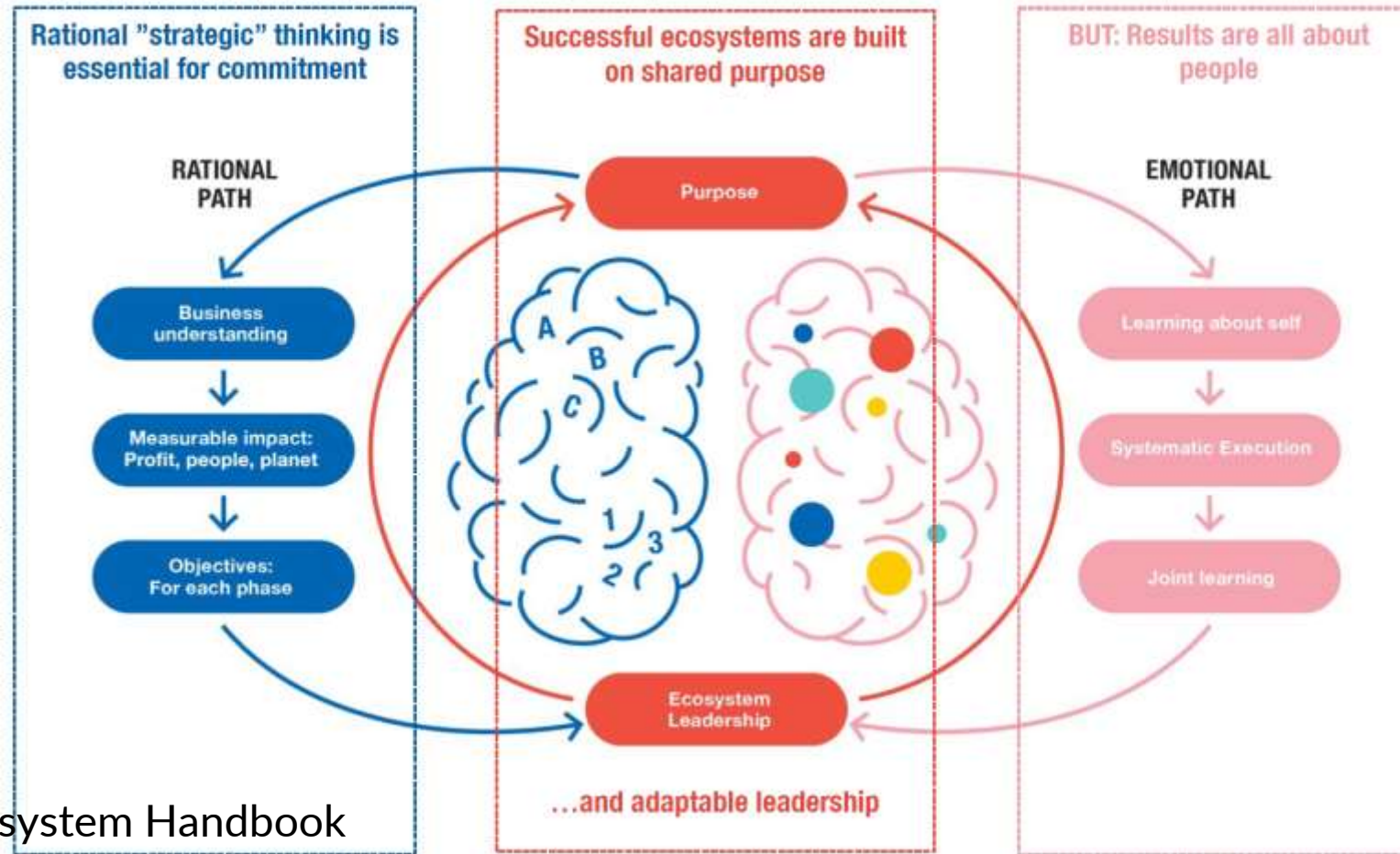
The ecosystem lifecycle framework



Ekosysteemiajattelu
Minkälaisissa haasteissa
ekosysteemyöstä on hyötyä?
Miksi organisaatioiden kannattaisi
liittyä ekosysteemiin?

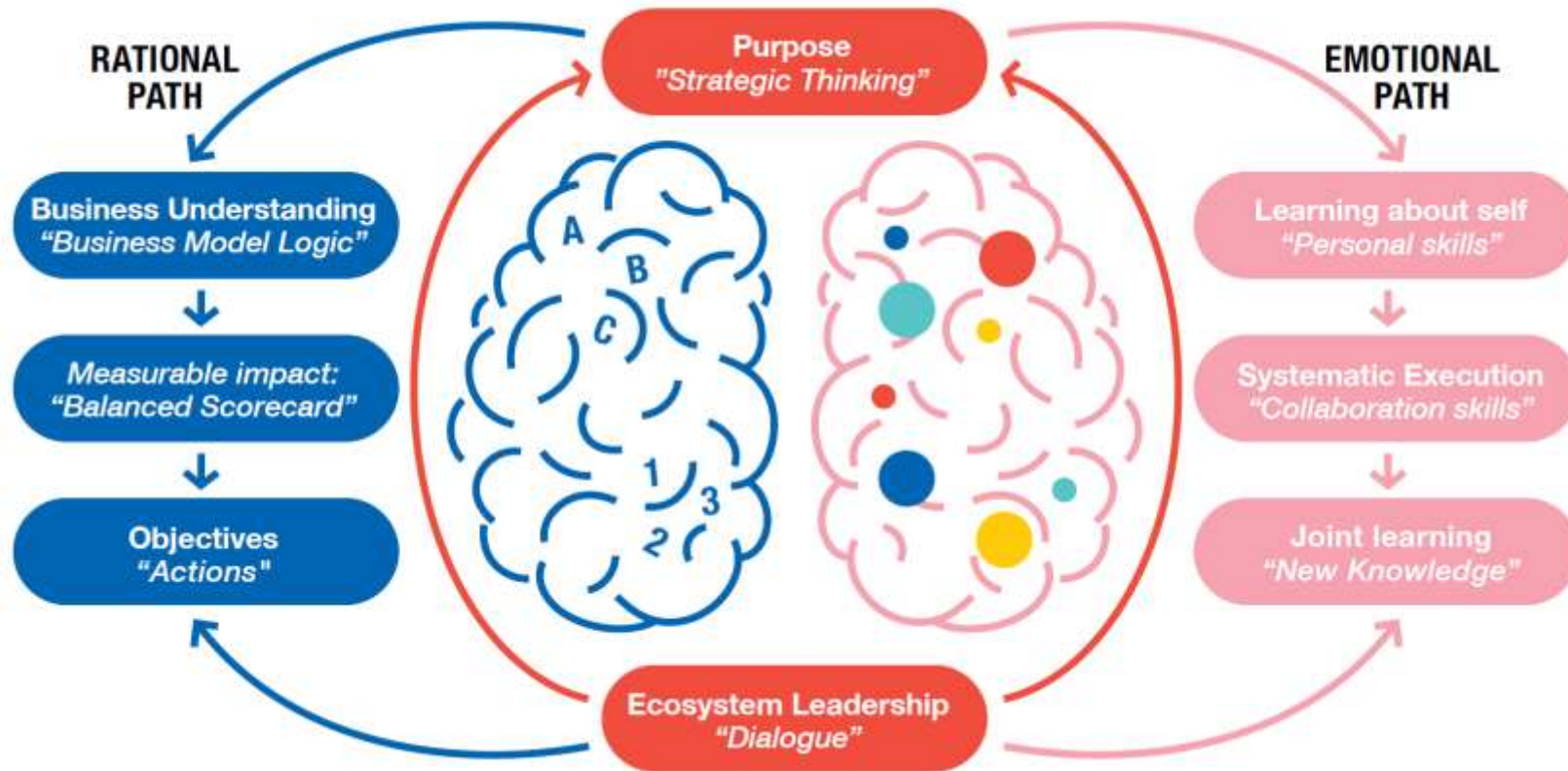
Kuva: CLIC Innovation & CEGO

Ekosysteemityön kaksinainen luonne



Kuva: Sari Kola: Ecosystem Handbook

Työkaluja ja taitoja



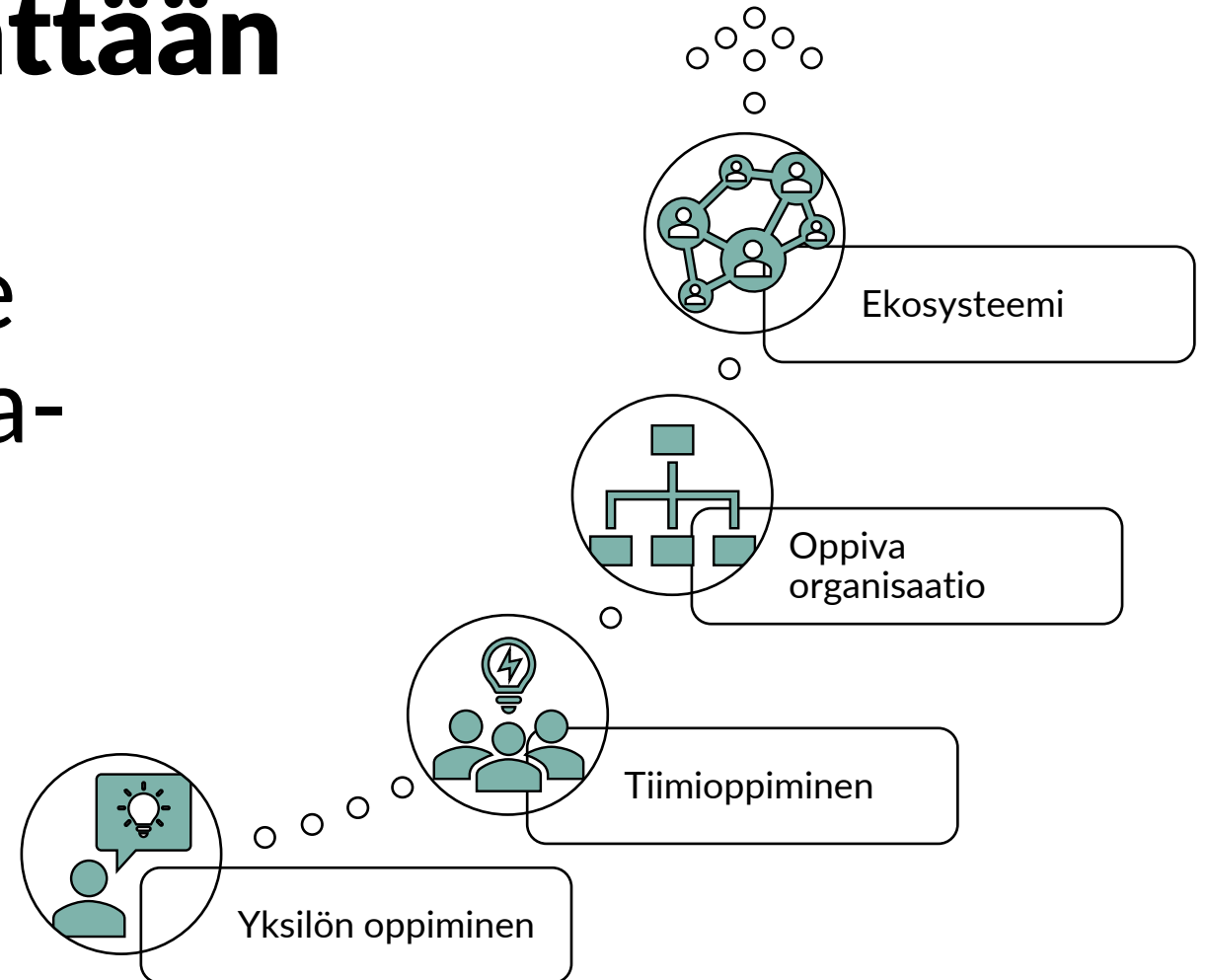
Kuva: Sari Kola: Ecosystem Handbook

	Toimijuus	Rakenteet
Yksilötaso	<p>Ajattelu ja kokemukset Autonomisen hermoston huomioiminen, taipumukset, vuorovaikutuksen tavat, kokemukset</p>	<p>Tietämys ja taidot Johtajuus, päätöksenteko, kokoustamisen käytännöt, ristiriitojen selvittäminen</p>
Yhteisötaso	<p>Arvot ja suhteet Kumppanuussuhteet, fasilitointi, ilmapiiri, arvot ja periaatteet</p>	<p>Systemit ja toimintaympäristö Organisoinnin rakenteet, kyvykkyydet, prosessit, tieto ja tiedonkulku, resurssit, tietojärjestelmät</p>

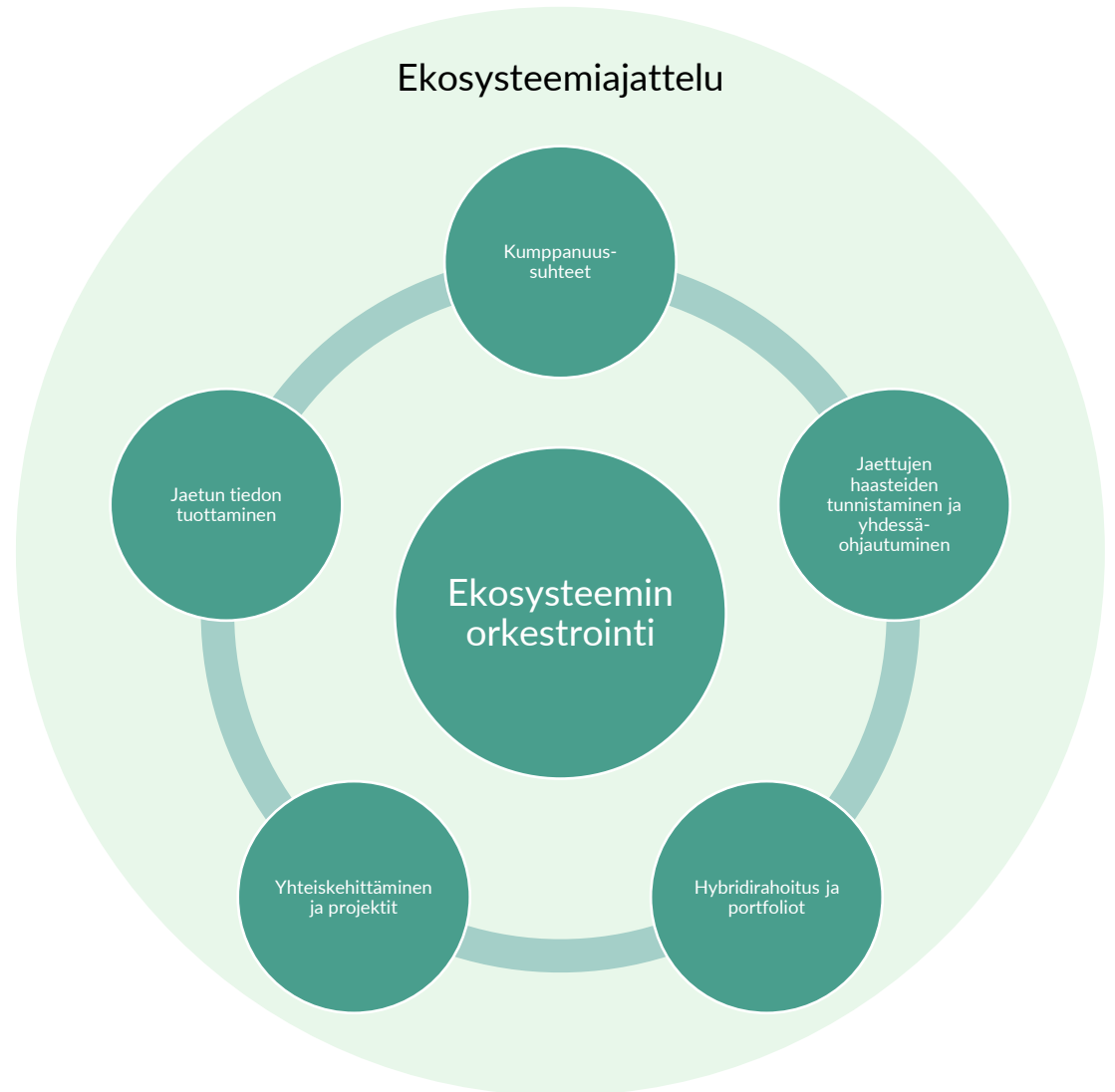
Kuva: Ken Wilber, Reinventing Organisations Map, CEGO-hanke

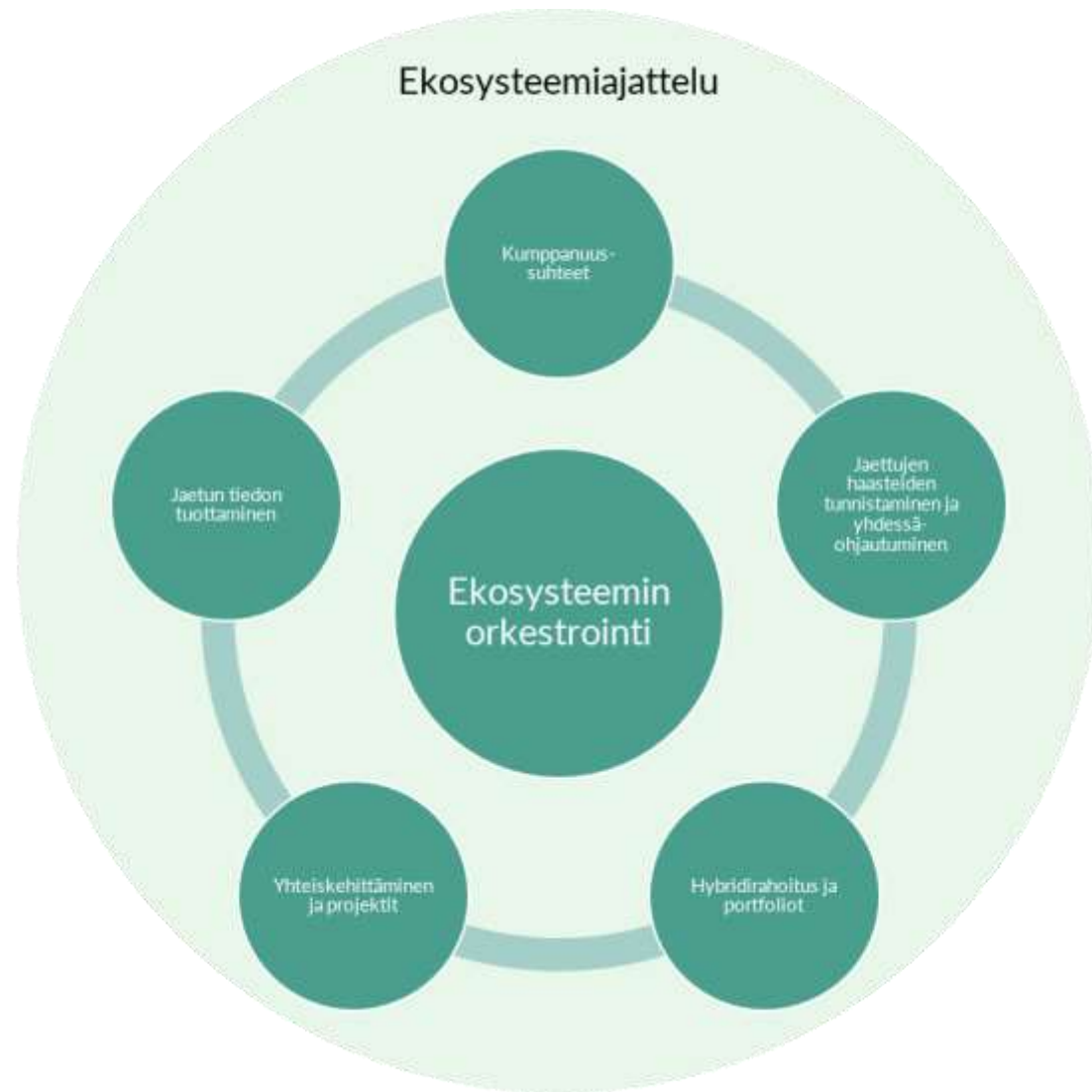
Näkökulmia nelikenttään

Nelikenttä ilmenee eri tavoilla, kun osa-alueita tarkastelee erilaisista lähtökohdista



Ekosysteemiajattelu ja orkestroinnin viisi osa-aluetta





Ekosysteemiajattelu

Kumppanuus-
suhteet

Kumppanuussuhteet ovat avainasemassa

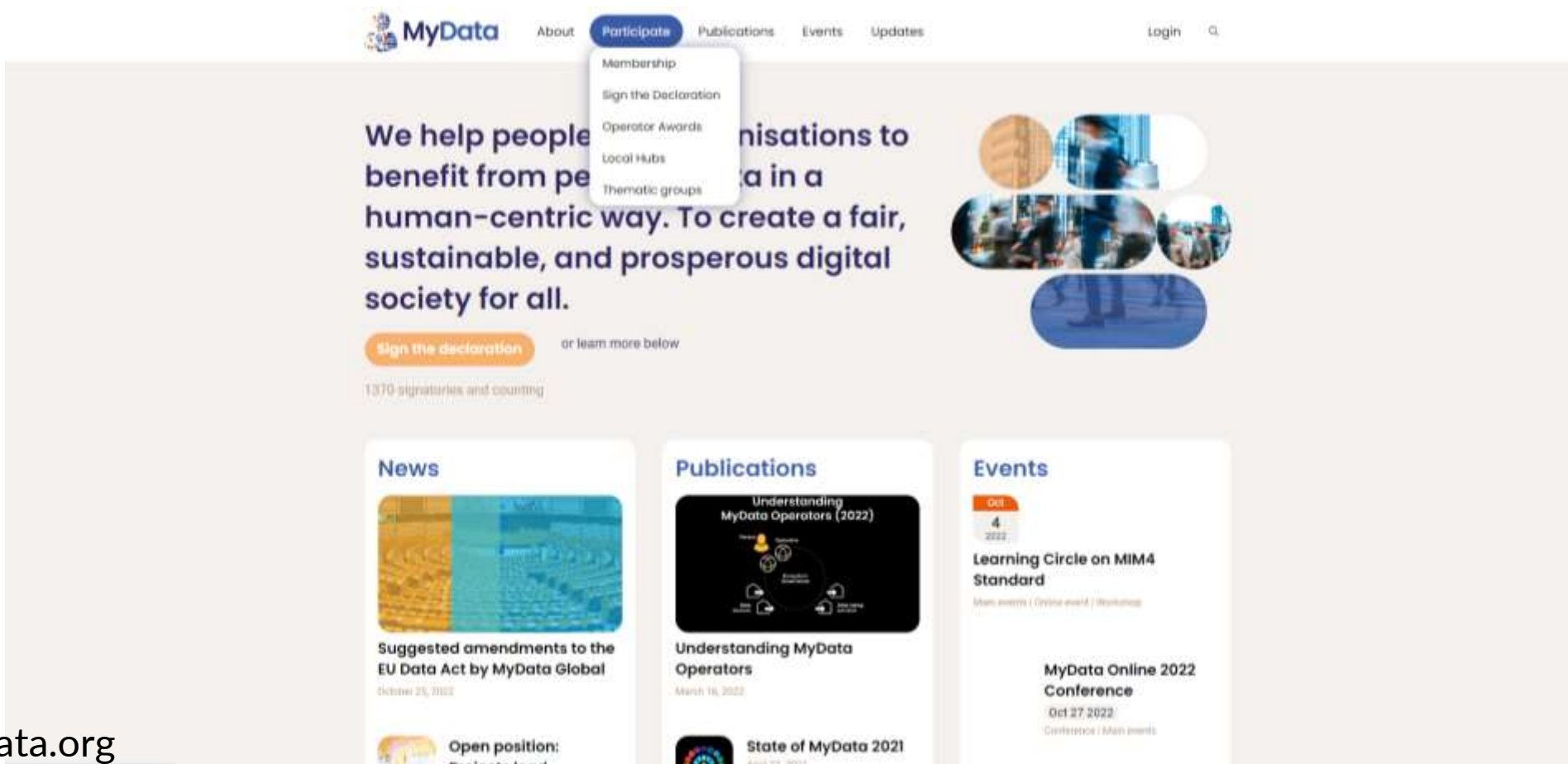
- Sidosryhmien ja kumppanuuksien johtaminen (vrt. avainasiakkaat)
- Innovaatiokumppanuuksien sopimukset
- Digitaaliset yhteistyöalustat
- **Sidosryhmien kartoittaminen**
- Ekosysteemiviestintä ja aktivointi
- Jaetun osaamisen kehittäminen
- Fasilitointiosaaminen

Digitaaliset yhteistyöalustat



Kuva: Open Knowledge Finland ry

Ekosysteemiviestintä ja aktivointi



Kuva: MyData.org

Jaetun osaamisen kehittäminen

MyData About Participate Publications Events Updates Login

Learning Circle on MIM4 Standard

MyData H3C vastuu group

Oct 4 2022 – Nov 22 2022

Time: 13:00 - 16:00 Location: online Multi events | Online event | Workshop

REGISTER NOW

Welcome to the online Learning Circle on the Minimal Interoperability Standard 4 (MIM-4):
Towards Interoperable Personal Data Management within Smart Cities

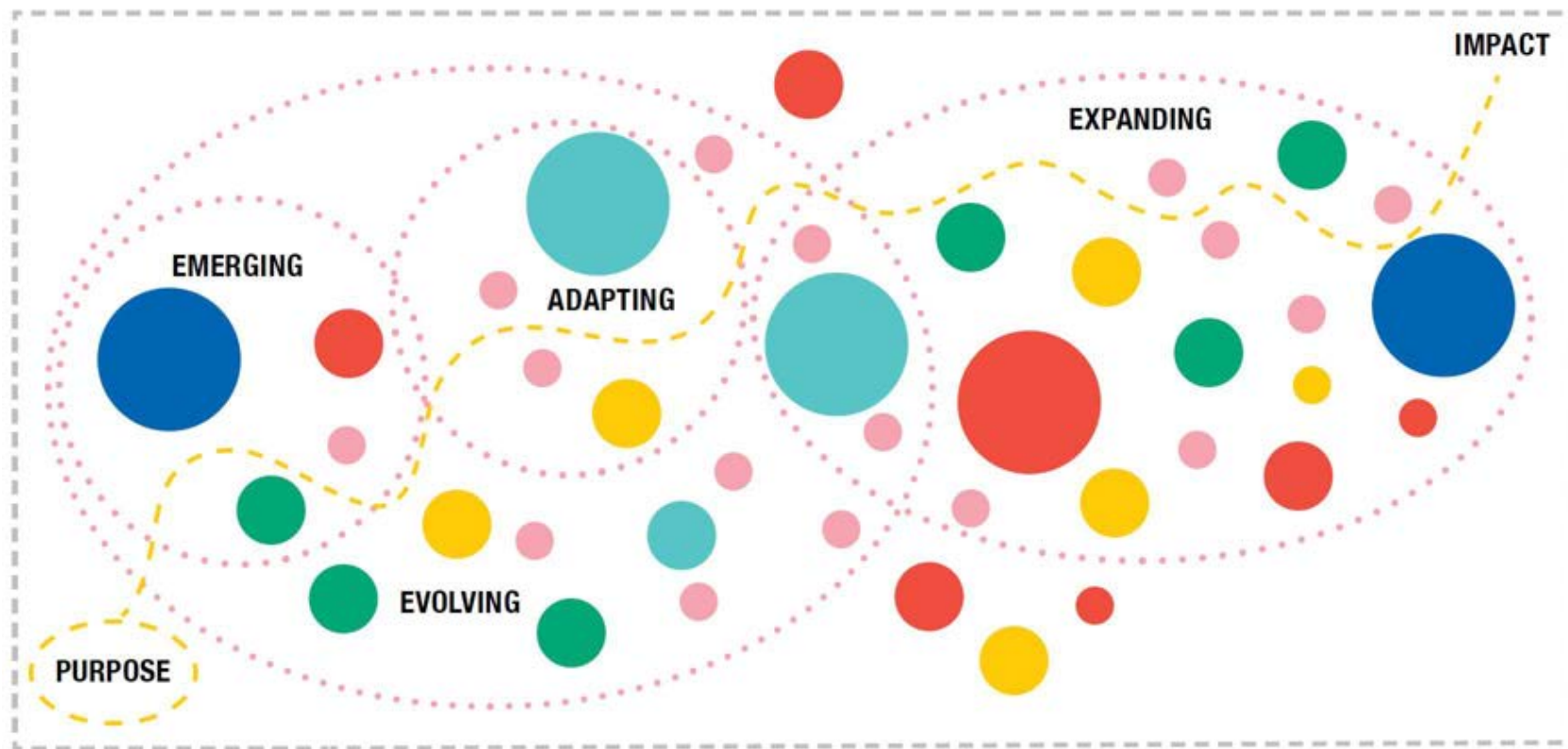
4 October – 22 November 2022, online, free

Provided by Vastuu Group & H3C project

The learning circle is part of the H3C: Human-centric companies and cities project, co-funded by the Helsinki-Uusimaa Regional Council from the sum allocated for the purpose of buttressing sustainable growth and vitality in the regions.

Kuva: MyData.org

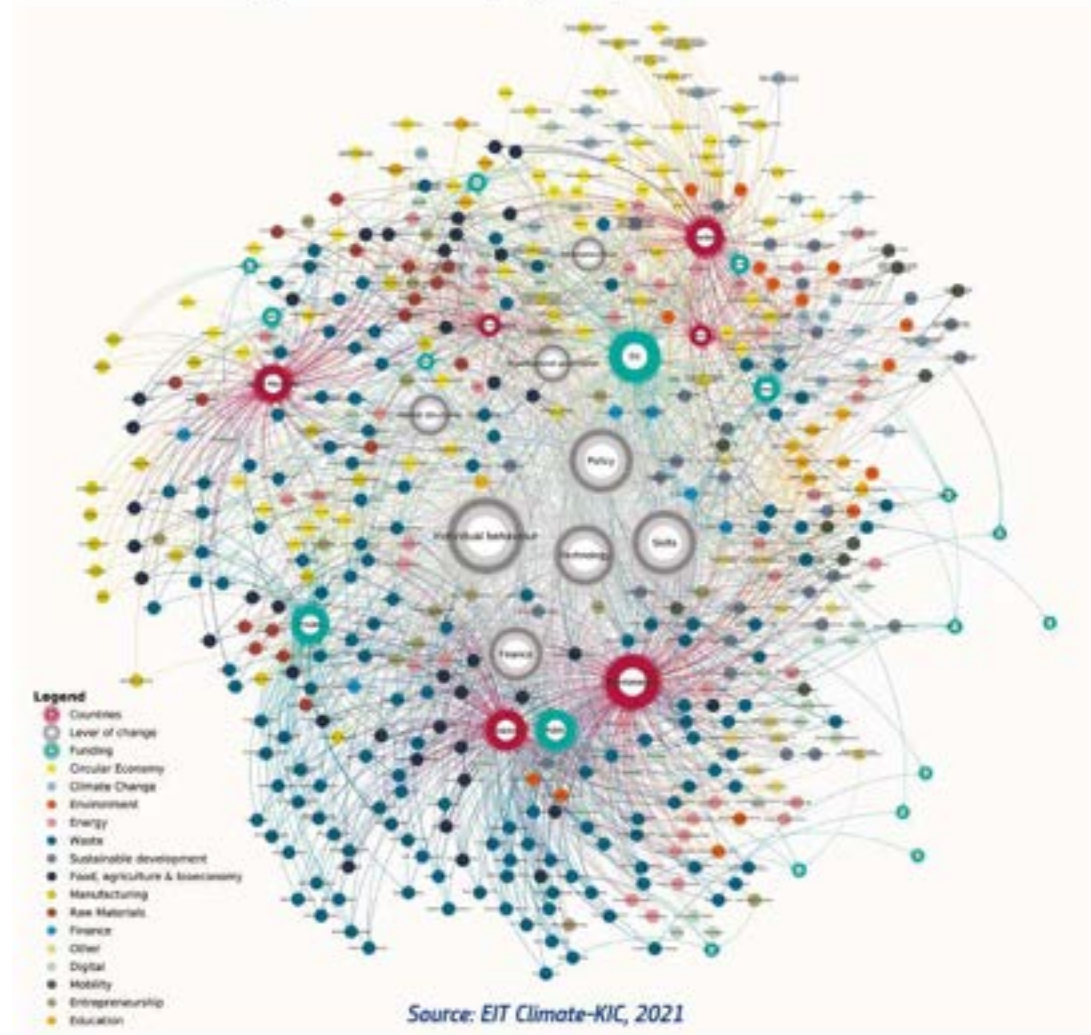
Ekosysteemityön polku



Kuva: Sari Kola: Ecosystem Handbook

Sidosryhmien kartoittaminen

Figure 2. Circular economy portfolio map in the Western Balkans



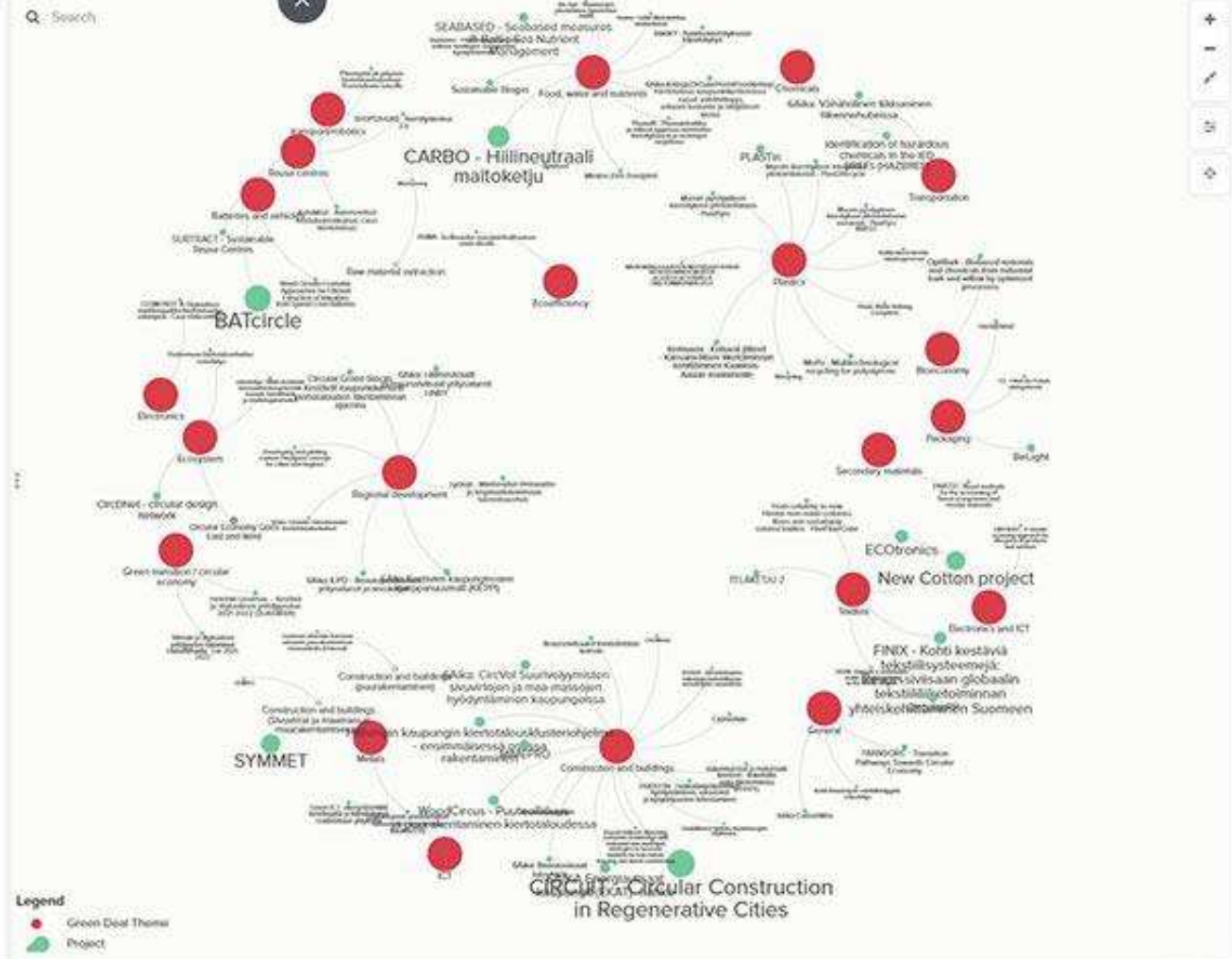
Circular Economy Goes East and West

PROJECT

Circular Economy Goes East and West -hanke pyrkiikin edesauttamaan kiertotalouden systeemistä muutosta Uudenmaan alueella laaja-alaisen yhteiskehittämisen, yhteistyön ja puolueettoman koordinoinnin keinoin.

ALOITUS	44348
HANNOKEEN TYYPI	innovaatioekosysteemin tukeminen
LINKKI UUSIMAA	Uusimaa
LOPETUS	45169
NET WORTH	1157311
ORGANIZATIONS	Laurea ammattikorkeakoulu Oy Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Keuke Positra Oy Novago Yhteisökehitys Oy
RAHOITUKSEN LÄHDE	REACT EU

Published map is for information only and does not constitute a contract.



Kuva: Mikael Seppälä: Ammattikorkeakoulusta puhtia kiertotalousokeysteemiin

Ekosysteemien väliset suhteet

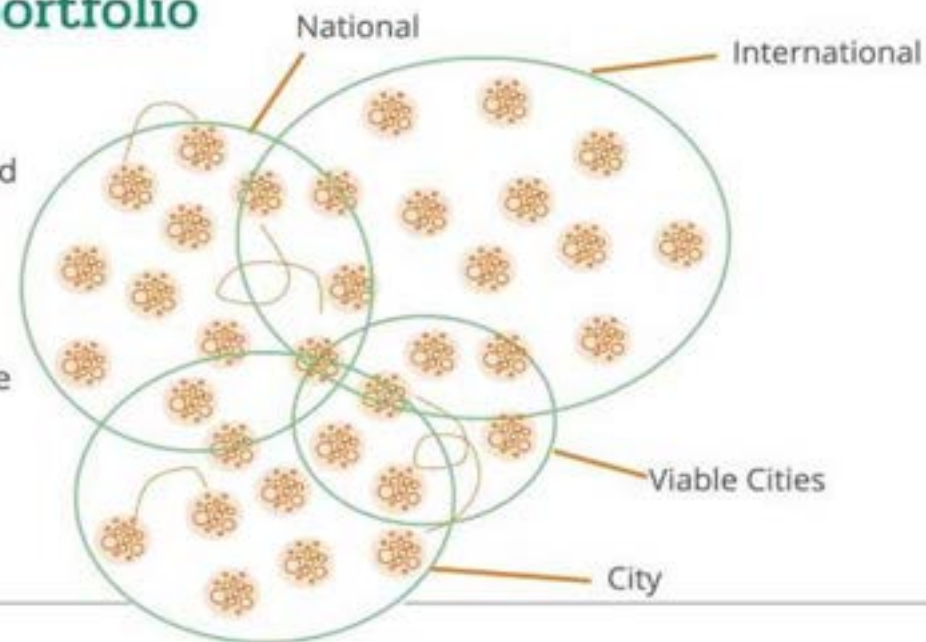
Importance of open interfaces in a mission-oriented portfolio

- Climate
- Industry
- Innovation
- Society
- Energy



There could be many different portfolios on different level. Collaboration between initiatives and **open interfaces** towards other portfolios are key for a mission-oriented transformative portfolio.

For the portfolio strategy for climate neutral cities, **city level portfolios are central**. This is where implementation happens.



ViableCitiesTM
Smart, sustainable and attractive

Kuvat: JRC & Viable Cities

Oikeassa elämässä haasteet kietoutuvat yhteen: Esim. Puhdas ja älykäs Kera

Lähtökohtia

- Vähintään 14 000 asukasta ja 10 000 työpaikkaa
- Investoinnit 3-4 miljardia euroa
- Rakentaminen alkaa 2021-2022, rakentamisen normaaliaika 15-30 vuotta
- Vilkas joukkoliikenteen vaihtopaikka
- Joukkoliikennepainotteinen toteutus
- Kävely- ja pyöräilypainotteinen ydin
- Riittävin tiivis, jotta saadaan potentiaalia palveluille
- Ajallinen kerrostuminen ja palvelutoiminnan ajoitus
- Investoinneilla syntyy radan varteen uusi urbaani asuin-, tekemis- ja yritys ympäristö



15.4.2021 Emmi Kauhanen, Espoon kaupunki

KERA

Kehittämisteemat

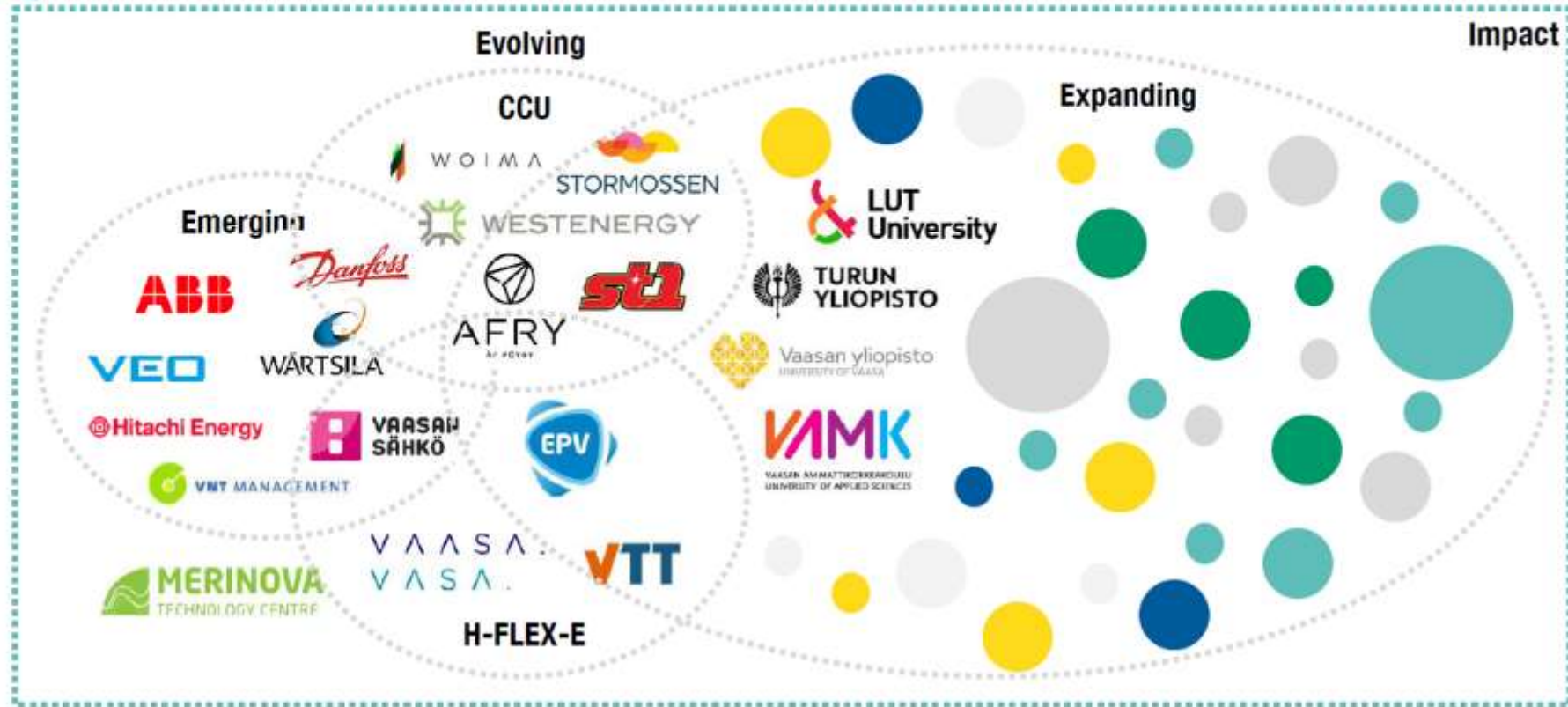
- 1) Digitaaliset alustat
- 2) Energiaratkaisut
- 3) Suunnittelu ja rakentaminen
- 4) Asuminen ja työskentely
- 5) Liikkuminen ja logistiikka
- 6) Urbaani tuotanto
- 7) **Kiertotalous** ja kestävä elämäntapa
- 8) Hyvinvointi ja siihen liittyvät palvelut

15.4.2021 Emmi Kauhanen, Espoon kaupunki

KERA

Kuvat: Emmi Kauhanen/Espoon kaupunki

ESIMERKKI: ENERGY SAMPO



Kuva © Ecosystem Handbook

Kuva: Sari Kola/Ecosystem Handbook

Ekosysteemien orkestrointi yhdistää toimijoita

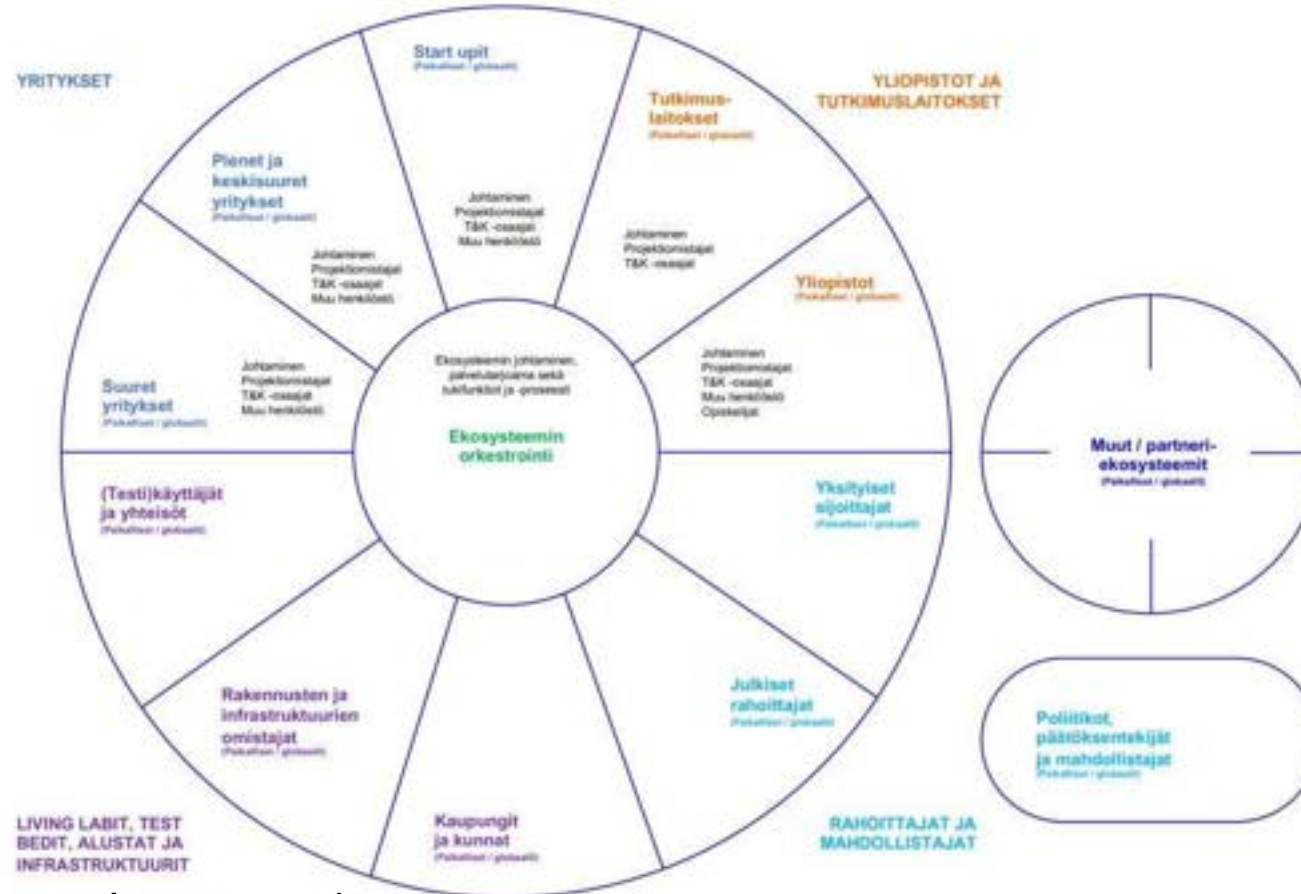
Osallisuusaktiiviteetin mukaan toimijat jaetaan (vertaa Kuva 7. Ekosysteemin kerroksellinen rakenne) neljään pääryhmään):

Partnerit, muodostavat yhdessä ekosysteemin vision, investoivat merkittävästi ekosysteemin kehittämiseen ja kasvun mahdollistamiseen.

Aktiiviset jäsenet, osallistuvat yhteiskehittämiseen, projekteihin ja kehittämiseen, tuovat ekosysteemiin resursseja ja osaamista.

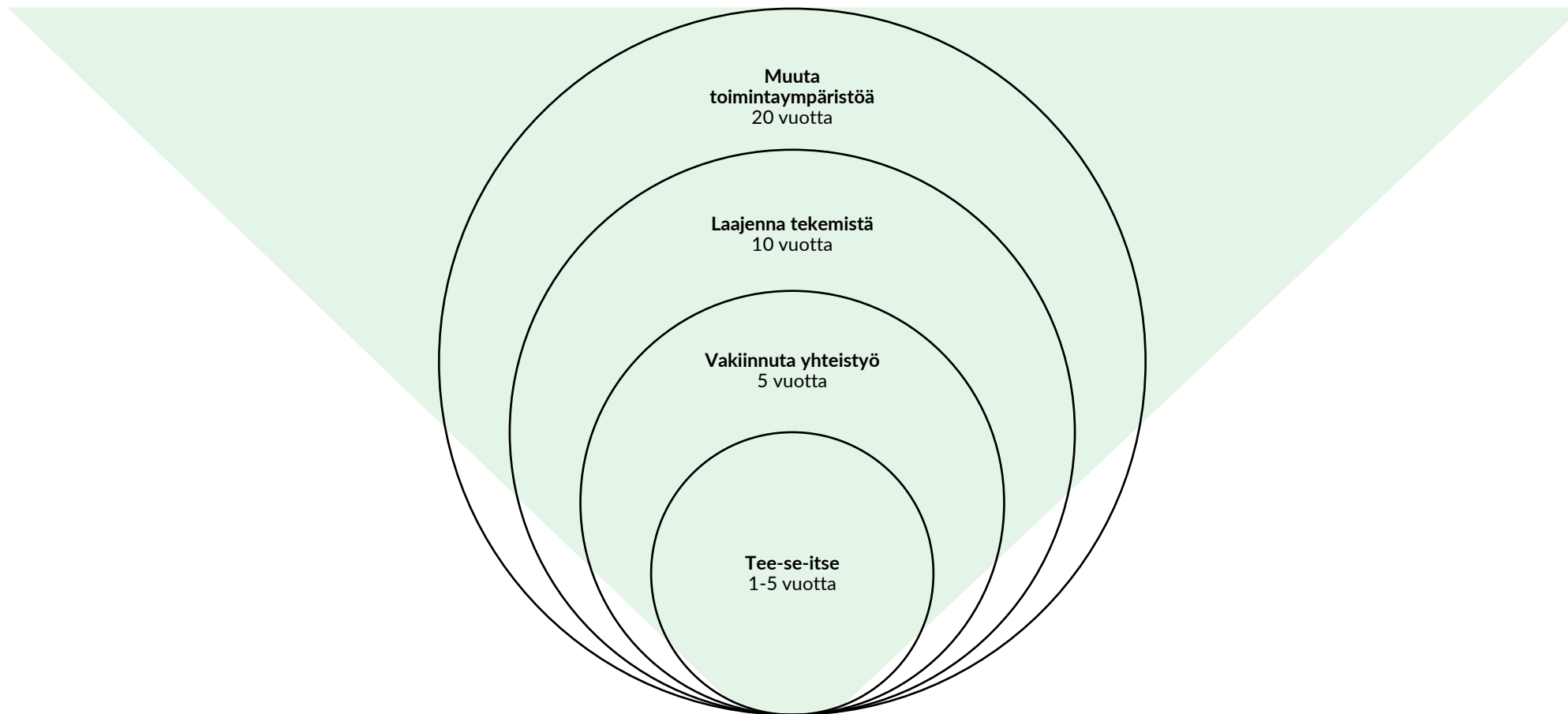
Passiiviset jäsenet, osallistuvat tilaisuuksin, seuraavat toimintaa ja etsivät mahdollisuuksia, mutta eivät aktiivisesti osallistu ekosysteemin kehitystyöhön.

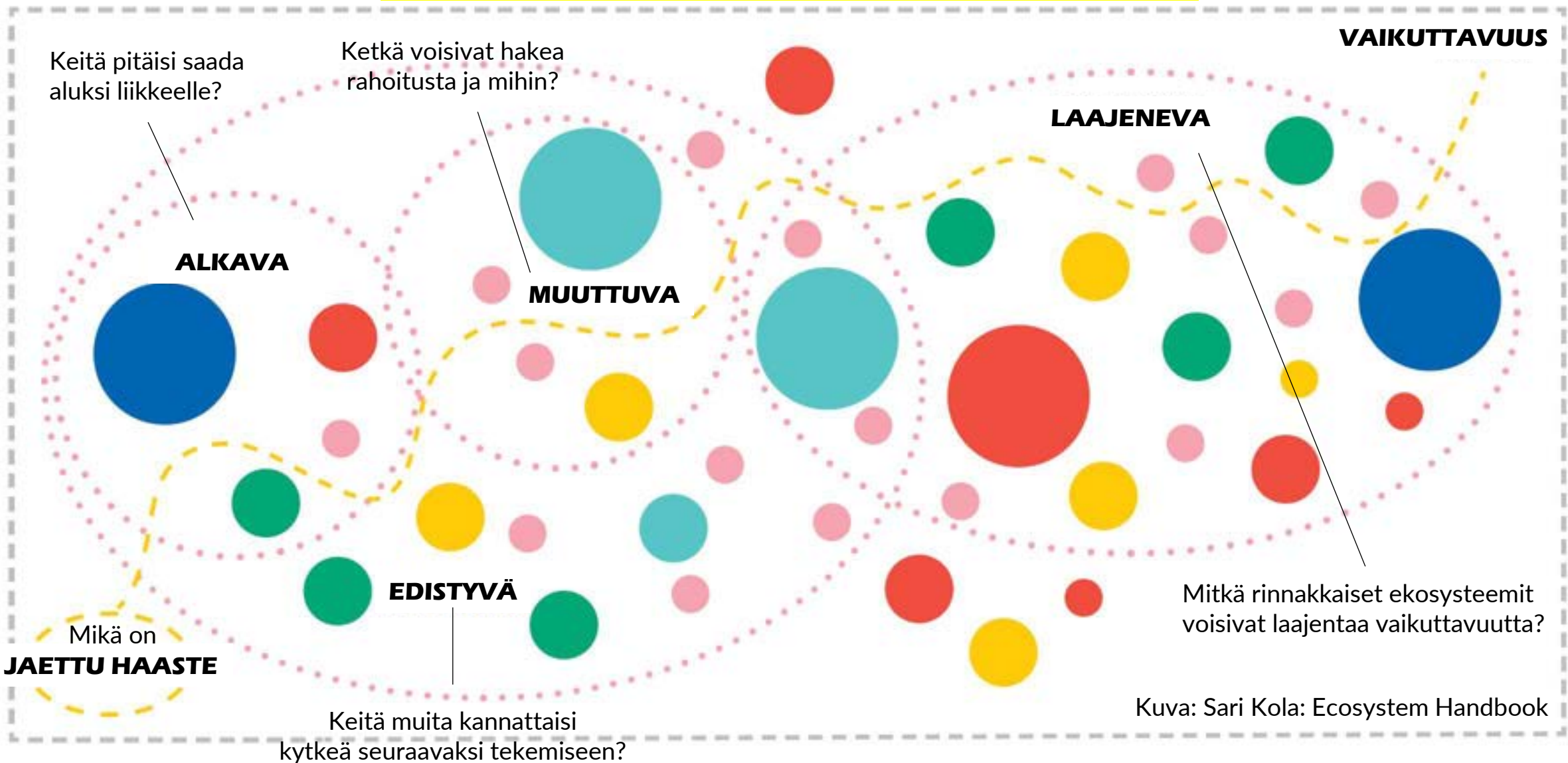
Potentiaaliset jäsenet, eivät vielä osallistu ekosysteemin toimintaan, mutta työskentelevät samojen aiheiden parissa.



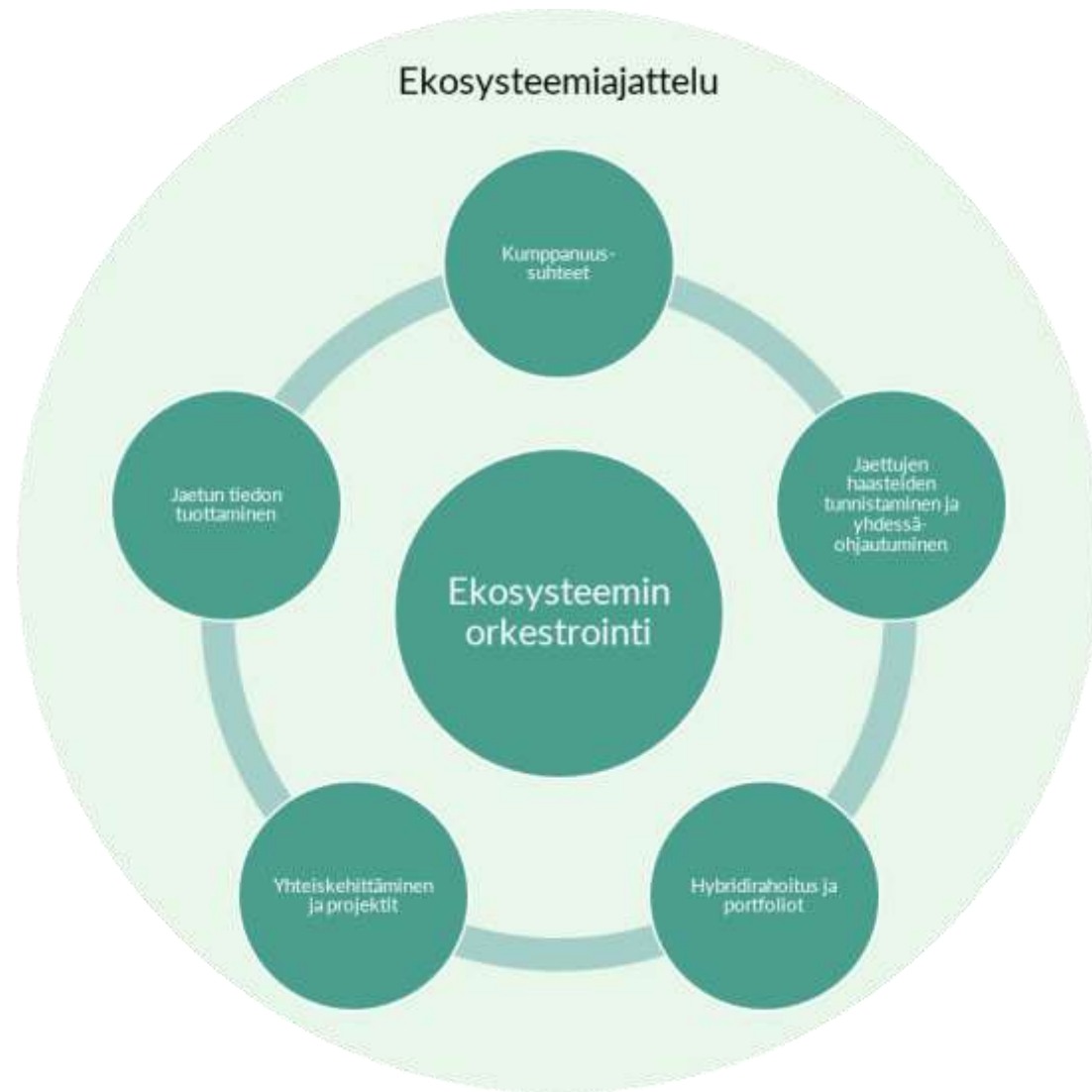
Kuva: VTT: Yhdessä kestäväää kasvua ekosysteemiopas

Toimintaympäristön uudistaminen vaatii aikaa





Kuva: Sari Kola: Ecosystem Handbook



suhteet

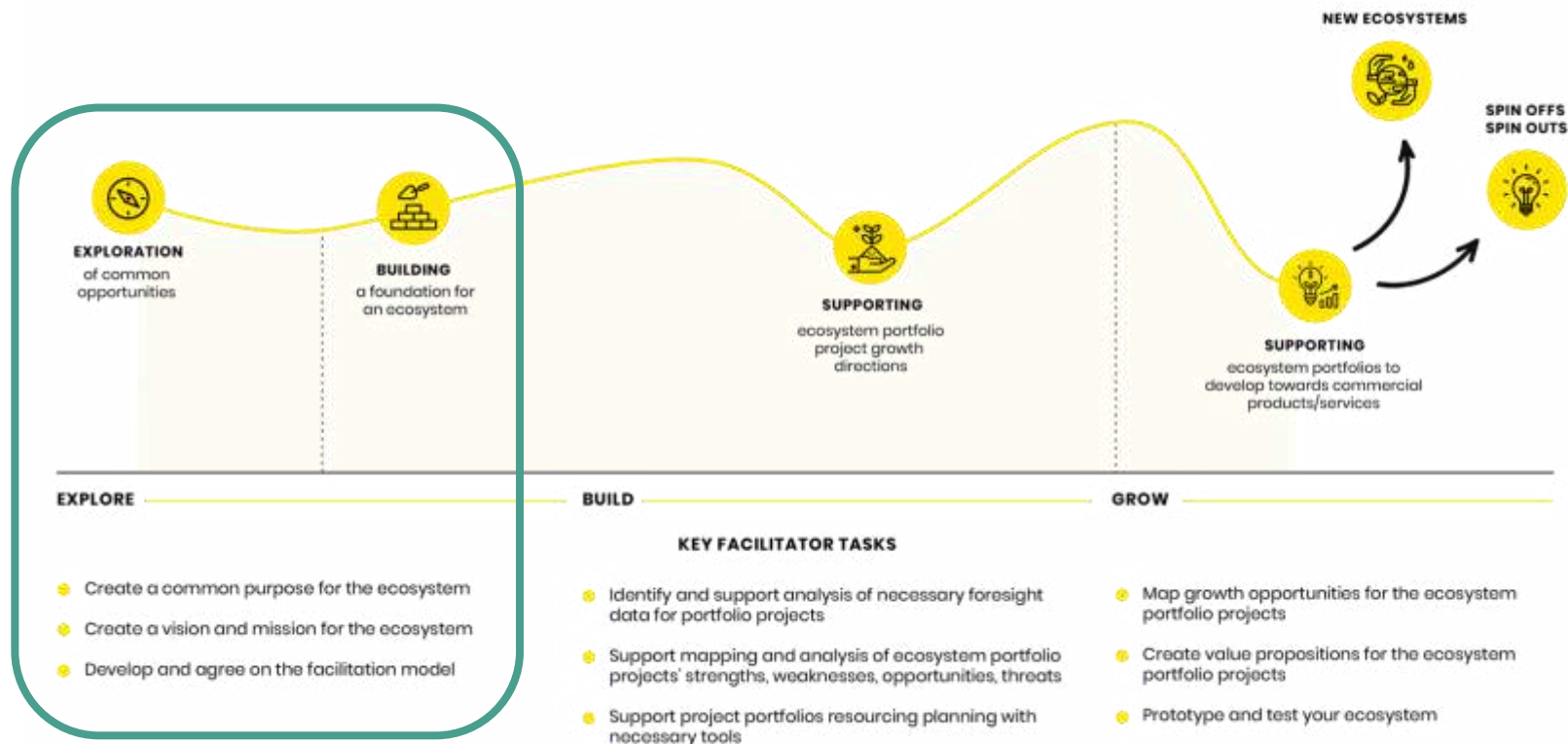
Ekosysteemin
orkestrointi

Jaettujen
haasteiden
tunnistaminen ja
yhdessä-
ohjautuminen

Jaettujen haasteiden tunnistaminen ja yhteisöohjautuvuus sitouttavat

- Jaetun suunnan määrittäminen ja muuntautuva johtajuus
- Jaettujen mahdollisuuksien tunnistaminen
- Jaettujen riskien tunnistaminen
- **Jaettu päätöksenteko**
- Sosiaaliset keinot jaetun ymmärryksen synnyttämiseen

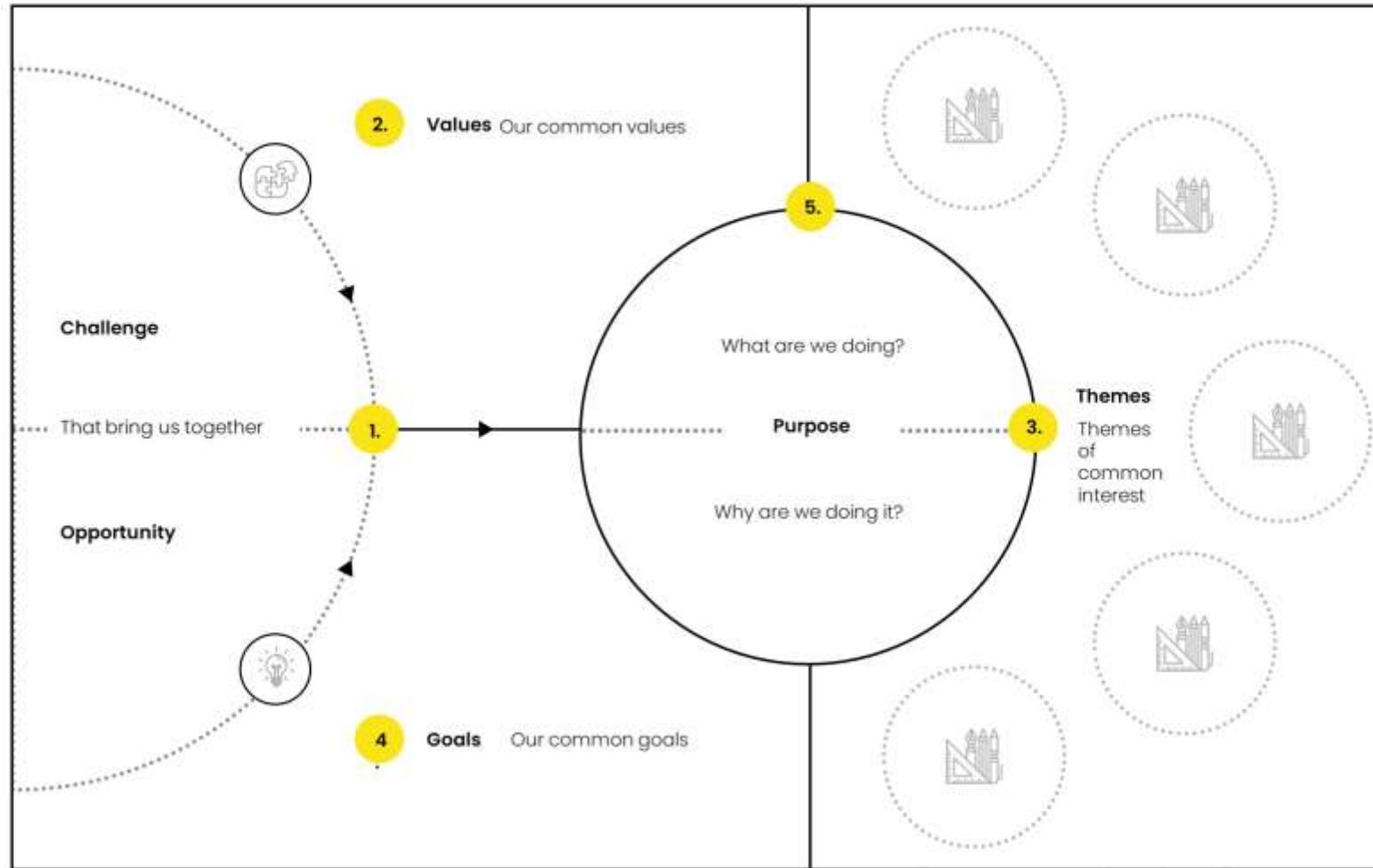
Ecosystem Facilitator Journey



Kuva: CLIC Innovation: Ecosystem Playbook

Purpose Creation Canvas

EXPLORE PHASE

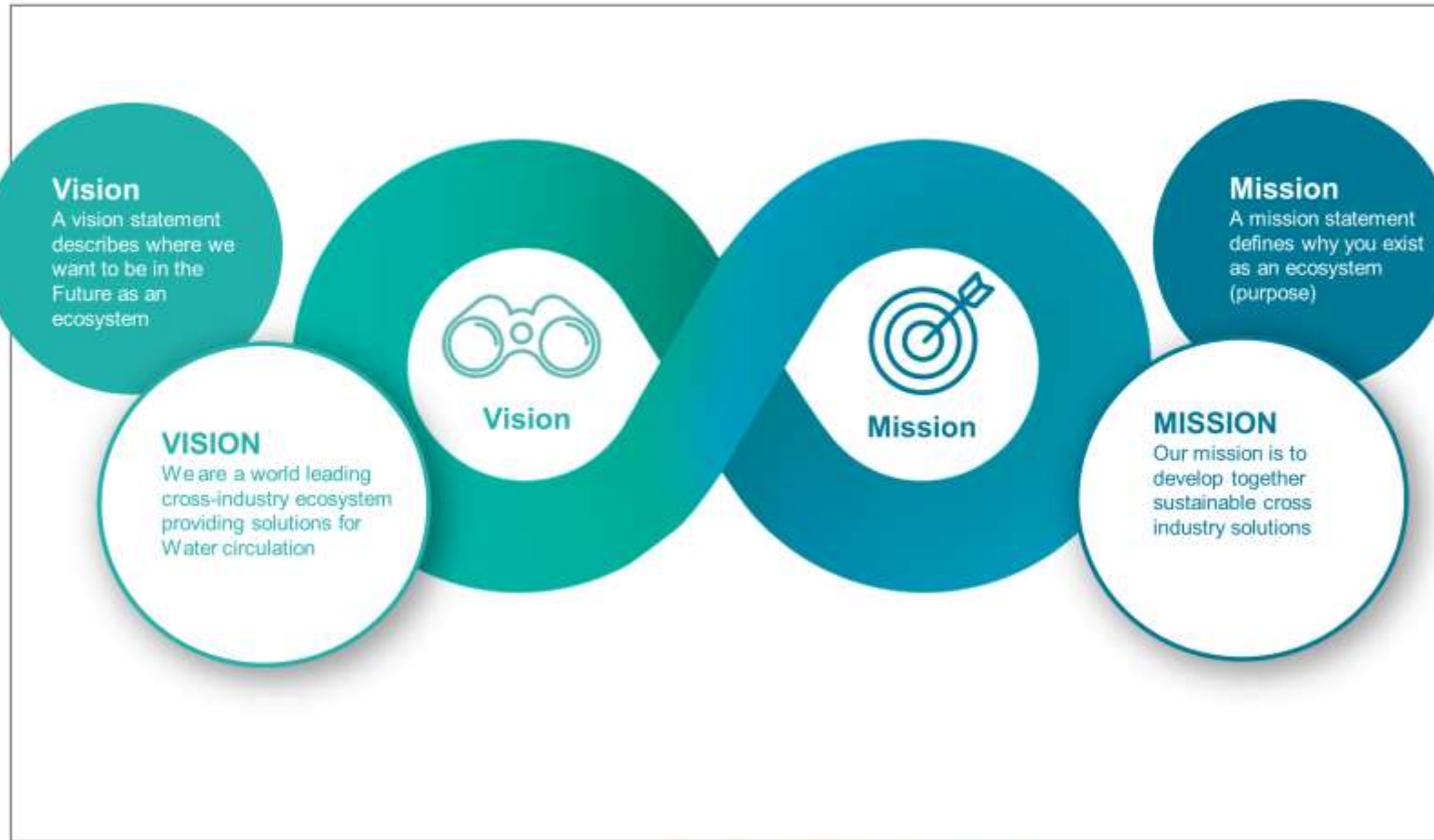


This work is licensed under CC BY-SA 4.0. To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>.
CC BY CLIC Innovation Open Innovation Playbook.

Kuva: CLIC Innovation: Ecosystem Playbook

Vision and mission map canvas (example)

EXPLORE PHASE



This work is licensed under CC BY-SA 4.0. To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>. CC by CLIC Innovation Open Innovation Playbook.

Kuva: CLIC Innovation: Ecosystem Playbook

Open innovation ecosystem principles

EXPLORE PHASE

Openness of innovation ecosystem				
OPEN	SCALE			CLOSED
Q1: Free entry of new members at any time				New members only by invitation with joint ecosystem decision
Q2: No fee to attend the ecosystem				All ecosystem participants pay agreed fee
Q3: No selection criteria for attendance				"Leader decides" or strict selection criteria by ecosystem for members
Q4: Free exit at any time				Strict exit rules with penalties
Q5: No ecosystem level contracts				All ecosystem participants sign a contract
Q6: Shared decision making by all participants				Centralized decision making by the ecosystem leader
Q7: All members have the similar rights to services that the ecosystem provides				The rights of each ecosystem member to services that the ecosystem provides are strictly determined
Q8: All participants are involved in ideation, and selection of the innovation and business ideas to be executed				Only leader of ecosystem can ideate and select the innovation and business ideas that will be realized
Q9: Shared communication by all participants				Communication by a named party only

This work is licensed under CC BY-SA 4.0. To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>. CC by CUC Innovation Open Innovation Playbook.

Kuva: CLIC Innovation: Ecosystem Playbook

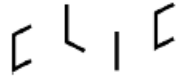
Ecosystem resourcing canvas

BUILD PHASE

ECOSYSTEM NEEDS 1.	WHO IS RESPONSIBLE AND OF WHAT? 2.	ACTIVITY PLAN 3.
MANAGEMENT STRUCTURE 2.	TIMING OF MAIN ACTIVITIES 4. Click to add text	
	BUDGET 4.	FUNDING 4.

Kuva: CLIC Innovation: Ecosystem Playbook

This work is licensed under CC BY-SA 4.0. To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



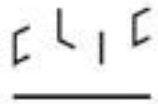
Toiminta-ajatuksemme ”building sustainable growth”

MISSIO

Verkostotoimijana edistämme kestävän kehityksen ratkaisujen osaamis pohjan vahvistumista sekä innovaatioiden ja uuden liiketoiminnan syntymistä

- Rakentamalla ratkaisuja merkittäviin globaaleihin tarpeisiin ja systeemiin haasteisiin
 - Toimimme poikkitieteellisesti ja toimialariippumattomasti
- Painopisteenä erityisesti tutkimus- ja yritystoimintaa yhdistävä toiminta (soveltava tutkimus)
 - Toimimme avoimen innovaation toimintamalleilla
 - Olemme riippumaton ja puolueeton toimija
- Hyödynnämme yhteiskehittämisen prosesseja ja työkaluja (Playbook)

Kuva: Tiina Laiho: Ecosystem Playbook – Miten yritys voi johtaa ekosysteemiä? -webinaari



CLIC palvelut



Tutkimus- ja Innovaatiostrategiat (SRIA)
(teemakohtaiset tiekartat)

Ennakointi- ja skenaariotyöskentely

Sidosryhmätoiminta (pyritään vaikuttamaan kotimaassa ja EU:ssa tutkimus- ja innovaatiopolitiikan, rahoituksen ja kehitysohjelmien kestävään kehitykseen)

CLIC teematapahtumat

CLIC Start-up/ SME verkostoitumistapahtumat

CLIC Challenge Camps Hackathon, Designthon ym. yhteiskehittämisen mallit ja aktiviteetit yhteistyössä yliopistojen ja koulujen kanssa

CLIC Projektiboosteri prosessityökalut, joilla rakennetaan uusia tutkimus- ja kehityshankkeita yhteiskehittämisen keinoin

Hankepalvelujen tuki Rahoitushakemusten kirjoitus, konsortioiden kokoaminen ja sopimukset

Projekti- ja ekosysteemi johtamisen palvelut

Playbook työkalut ekosysteemien rakentamiseen/kasvattamiseen (explore/build vaihe), yrityksille räätälöidyt työpajat sekä koulutuspalvelut ekosysteemien fasilitoijille

Playbook

Erilaiset innovaatioiden kaupallistamisen esivaiheen palvelut (grow-vaihe)
(liiketoimintasuunnitelmat, go-to-market suunnitelmat, markkinatutkimukset jne.)

Kaupallistamisen muut tukipalvelut ("Capture" tiimi) Ratkaisujen viennin tukeminen uusille markkinoille

Kuva: Tiina Laiho: Ecosystem Playbook – Miten yritys voi johtaa ekosysteemiä? -webinaari

Jaettujen riskien tunnistaminen

inclus

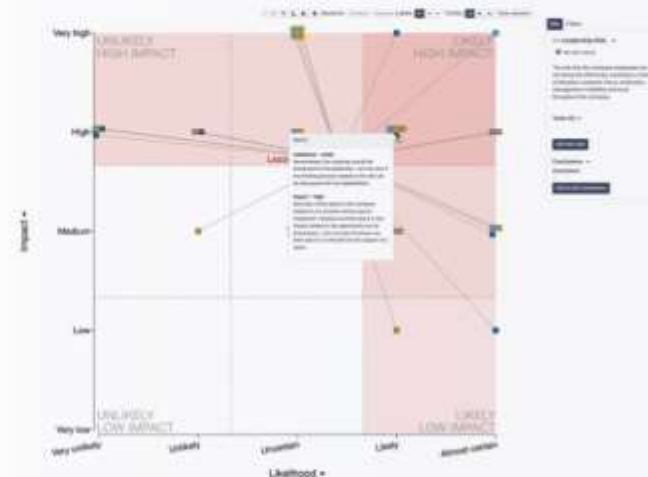
RATKAISUT ▾ KENELLE ▾ REFERENSSIT RESURSSIT AJANKOHTAISTA TIIMI ▾ YHTEYSTIEDOT [KIRJAUDU](#) EN 🔍

Osallistava riskienhallintaohjelmisto

Inclus on innovatiivinen työkalu riskien tunnistamiseen, ymmärtämiseen ja hallintaan läpi organisaation eri prosessien.

REFERENSSIT

OTA YHTEYTTÄ



Johtavien yritysten ja organisaatioiden käyttämä



Kuva: Inclus

Sopimuksettomassa yhteistyössä välittäminen ja luottamuksen rakentaminen ovat työn ytimessä



Ego System
"It's About Me"

Top Down Control, Command,
Independent Silos, Territoriality, Power
Struggles, Self-Interest, Withholding
Information, Blaming

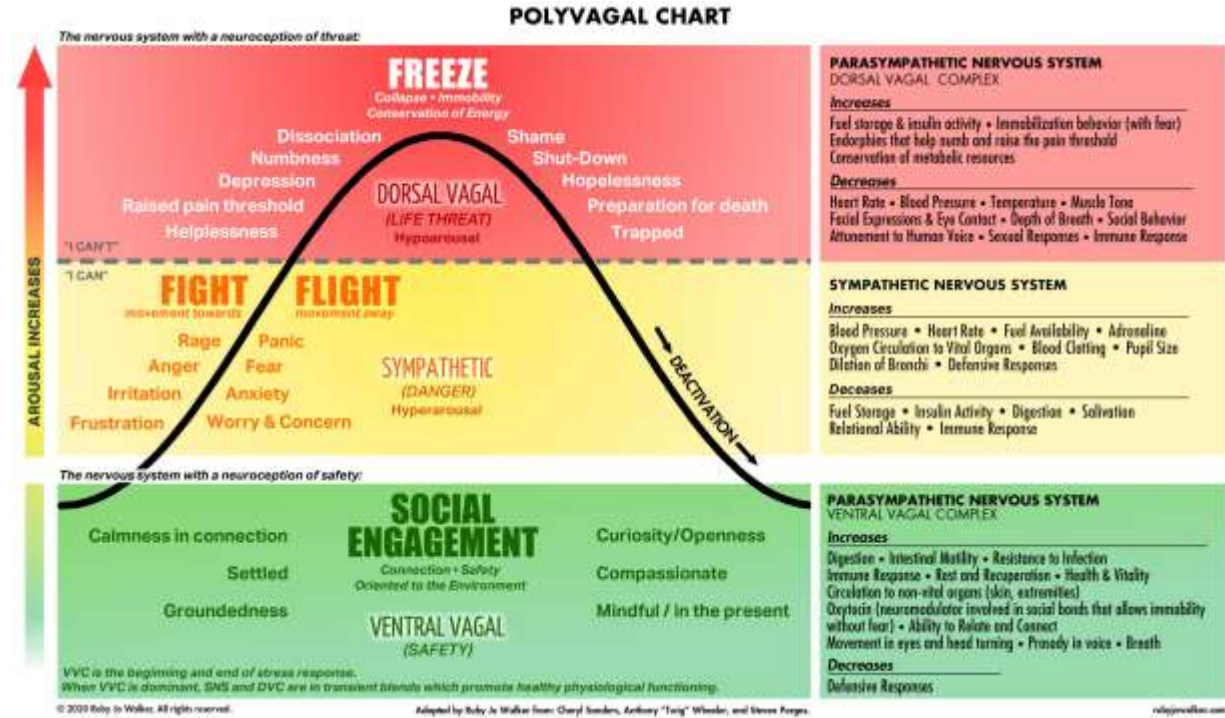
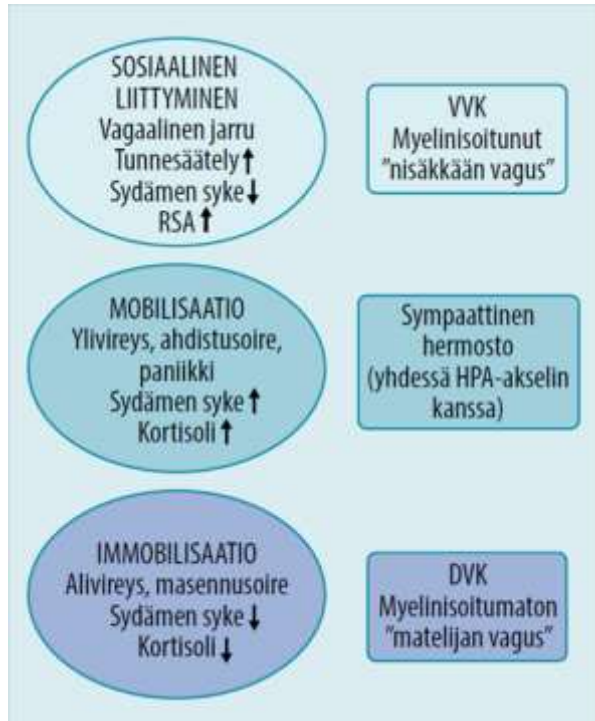


Eco System
"It's About Us"

Influence, Conversation, Aligned Agility,
Partnership, Mutual Empowerment,
Mutual Support, Joint Knowledge,
Mutual Accountability

Kuva: Oxford Leadership

Polyvagaalinen teoria ja sosiaalisen yhteistyön biologinen perusta



Kuvat: Duodecim & Ruby Joe Walker

Todella monta tapaa edistää asiaa

- Työnohjaus
- Fasilitointi
- Deliberatiivinen demokratia (esim. kansalaisraadit)
- Yhteistoiminnallinen hallinta (esim. ympäristöpäätöksenteko)
- Psykologinen turvallisuus
- Hajautettu organisoituminen
- Sosiokratia ja holakratia
- Reinventing organisations – Kohti tulevaisuuden työyhteisöjä
- ...

Sense-Making & Decision-Making

Respond to Organizational Drivers	Navigate Via Tension	Describe Organizational Drivers
Consent Decision-Making	Test Arguments Qualify as Objections	Resolve Objections
Evaluate and Evolve Agreements	Co-Create Proposals	Proposal Forming
Reasoned Decision-Making	Role Selection	

Defining Agreements

Record Agreements	Clarify Intended Outcome	Describe Deliverables
Evaluation Criteria	Logbook	Logbook Keeper

Bringing in S3

Adapt Patterns to Context	Be the Change	Invite Change
Open Space for Change	CI of Work Process	

Organizing Work

Backlog	Prioritize Backlogs	Visualize Work
Pull-System for Work	Limit Work in Progress	Timebox Activities
Coordinator		

Meeting Practices

Rounds	Facilitate Meetings	Prepare for Meetings
Check In	Evaluate Meetings	Meeting Host
Governance Facilitator	Governance Backlog	

Meeting Formats

Retrospective	Governance Meeting	Daily Standup
Planning and Review Meetings	Coordination Meeting	

Evolving Organizations

Clarify and Develop Domains	Delegate Influence	Clarify and Develop Strategy
Align Flow	Pull-System for Org. Change	Driver Mapping
Open Systems		

Building Organizations

Circle	Role	Linking
Double Linking	Representative	Open Team
Helping Team		

Organizational Structure

Delegate Circle	Service Circle	Peach Organization
Double-Linked Hierarchy	Service Organization	Fractal Organization

Peer Development

Peer Feedback	Peer Review	Development Plan
Ask for Help		

Enablers Of Co-Creation

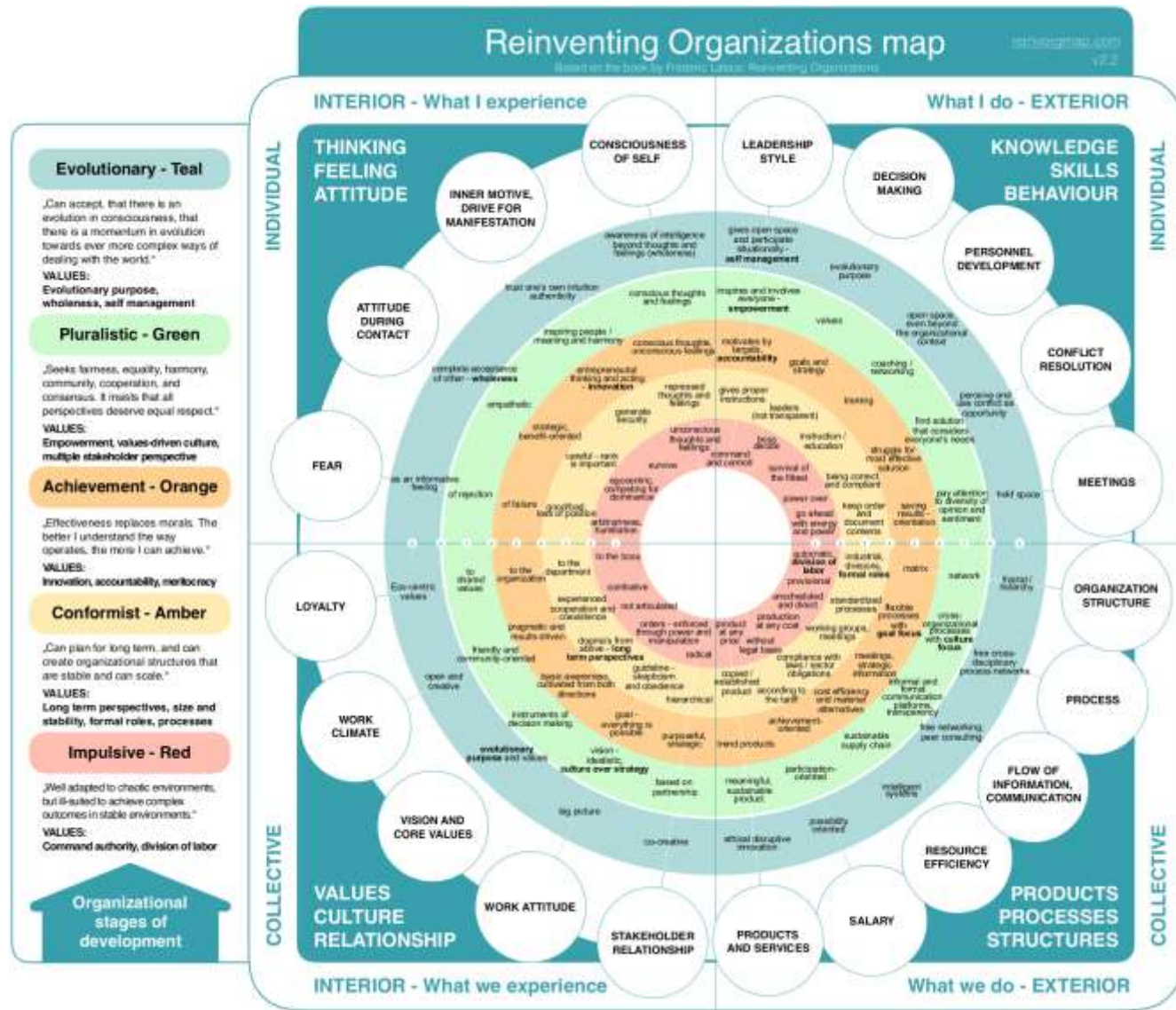
Artful Participation	Adopt the Seven Principles	Agree on Values
Involve Those Affected	Breaking Agreements	Transparent Salary
Contract for Successful Collaboration	Support Role	Bylaws

Principles

Continuous Improvement	Transparency	Accountability
	Empiricism	
Consent	Equivalence	Effectiveness

Sociocracy 3.0 Social Technology for Evolving Agile and Resilient Organizations

© BY-SA Bernhard Bockelbrink, Liliانا David, James Priest <http://sociocracy30.org>



Author: Szabolcs Emeric, Kamilla Molnár; (Circle43)

Kuva: Ken Wilber, Reinventing Organisations Map

Suunnittelu

Kokeileminen

What Computers
Are Good At →

What Humans Need
To Be Good At →



← What Most Companies
Are Designed For

Kuva: August | aug.co

NO PLAN SURVIVES CONTACT WITH THE ENEMY.

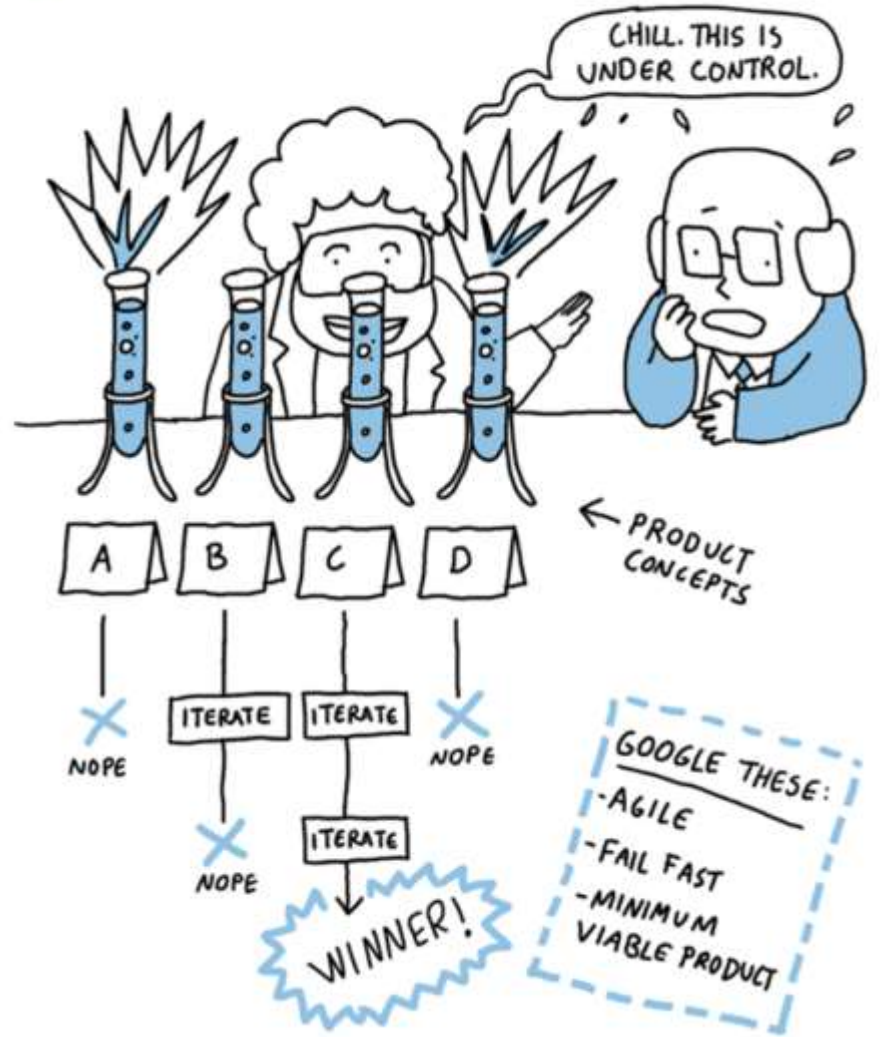
BUT I LIKE PLANNING!



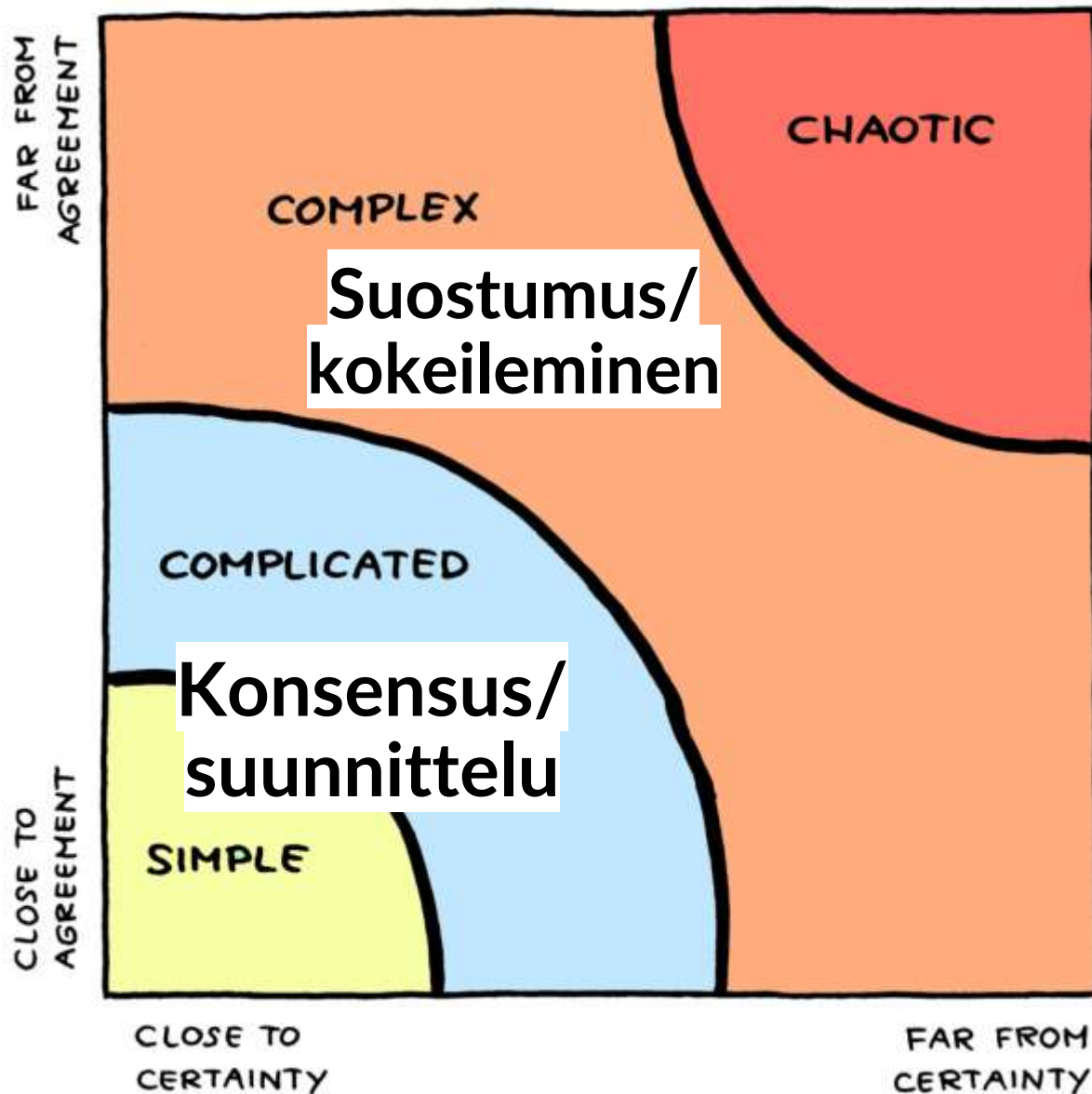
HELMUTH VON MOLTKE
19TH CENTURY
GERMAN FIELD MARSHAL



✓ MORE EXPERIMENTATION



Kuva: Virpi Oinonen/Businessillustrator.com



**Ralph Staceyn
yhteisymmärrys- varmuus
-matriisi kuvaa tarvetta
erilaisille päätöksenteon
keinoille**

Konsensus



Se on tärkeää ja

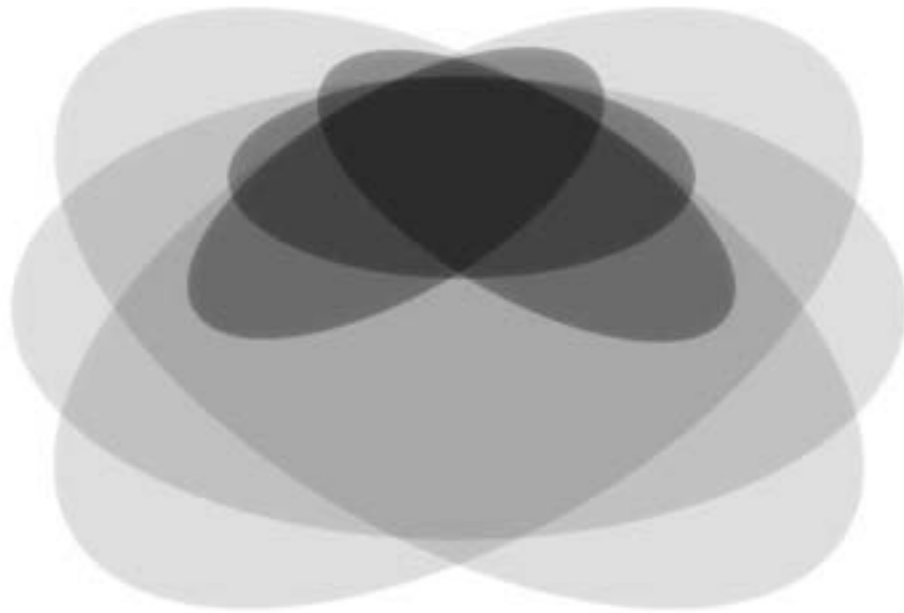
- ★ Toimii hyvin yksinkertaisten ja monimutkaisten teknisten päätösten suhteen
- ★ Ottaa kaikki huomioon
- ★ Tuntuu hyvältä
- ★ Tukee yhteisymmärrystä
- ★ Hidasta

Suostumus

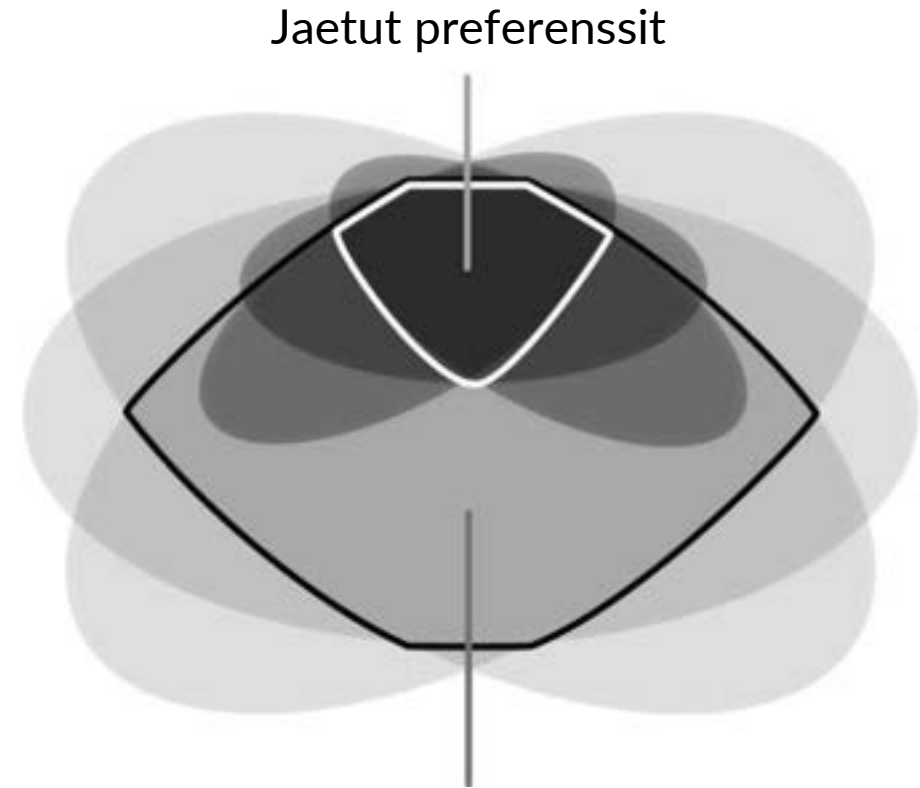


Se on tärkeää ja

- ★ Hyödyllistä kompleksisten kysymysten äärellä (kaukana varmuudesta ja yhteisymmärryksestä)
- ★ Tukee erilaisia ja ristiriitaisia kokeiluja
- ★ Kannustaa uusia ajatuksia ja niiden suhteen toimista
- ★ Epämiellyttävää ja ristiriitaista
- ★ Nopeaa



Kolmen ihmisen jaetut henkilökohtaiset preferenssit ja yhteisesti hyväksyttävissä olevat alueet

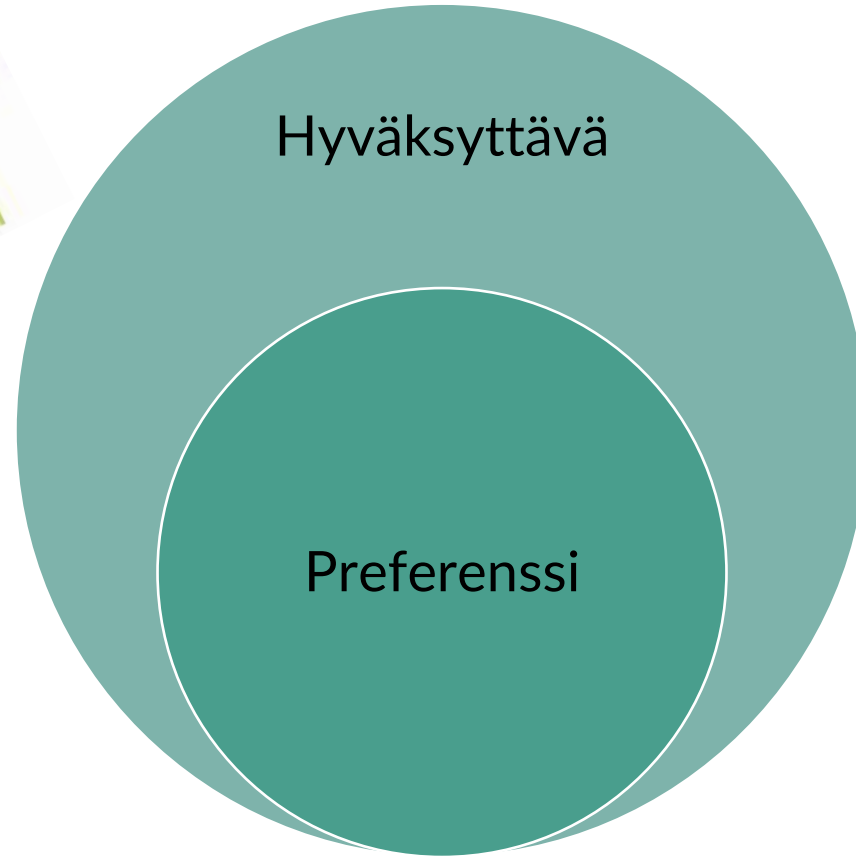


Jaetut preferenssit

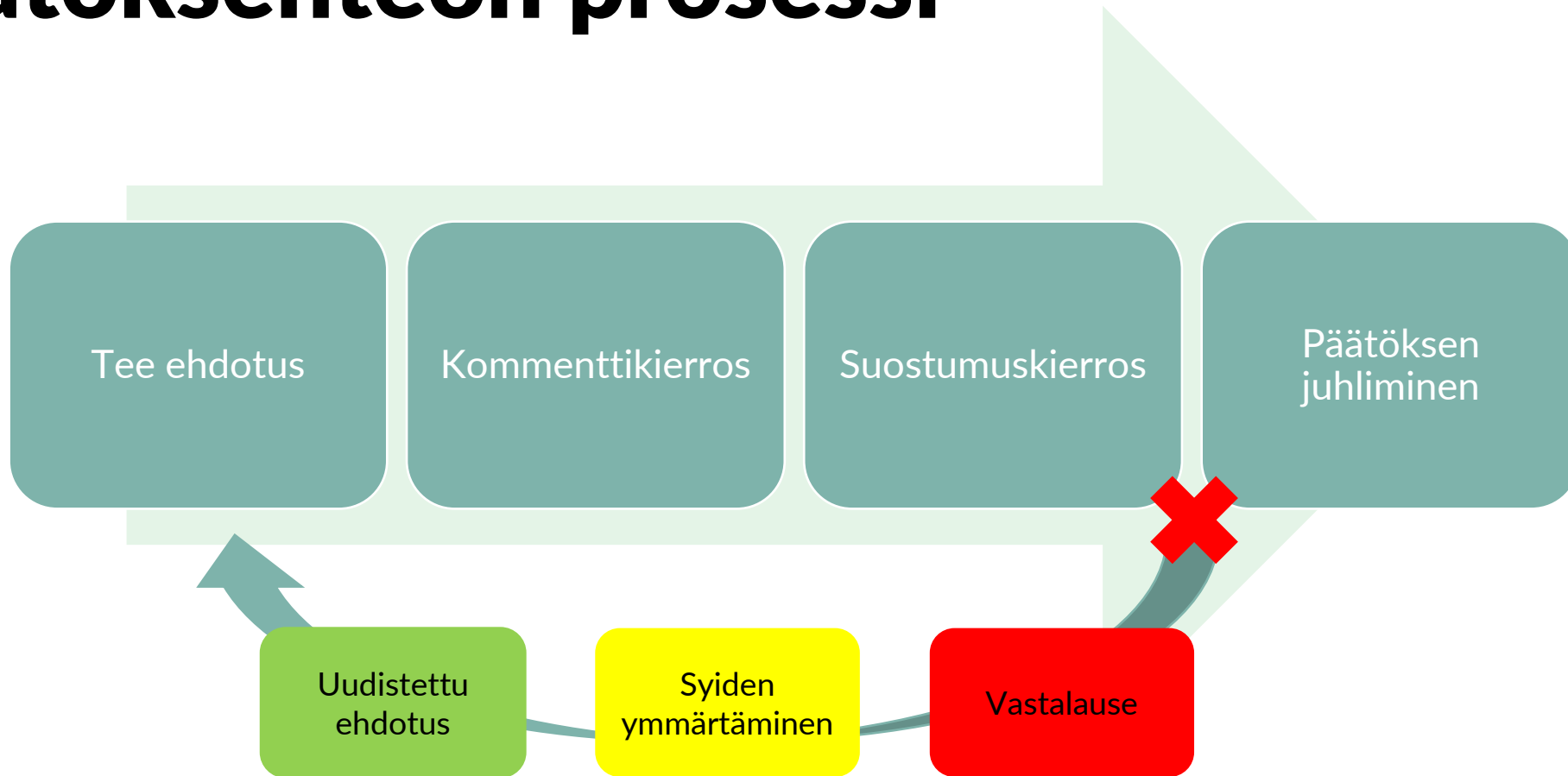
Yhteisesti hyväksyttävissä olevat

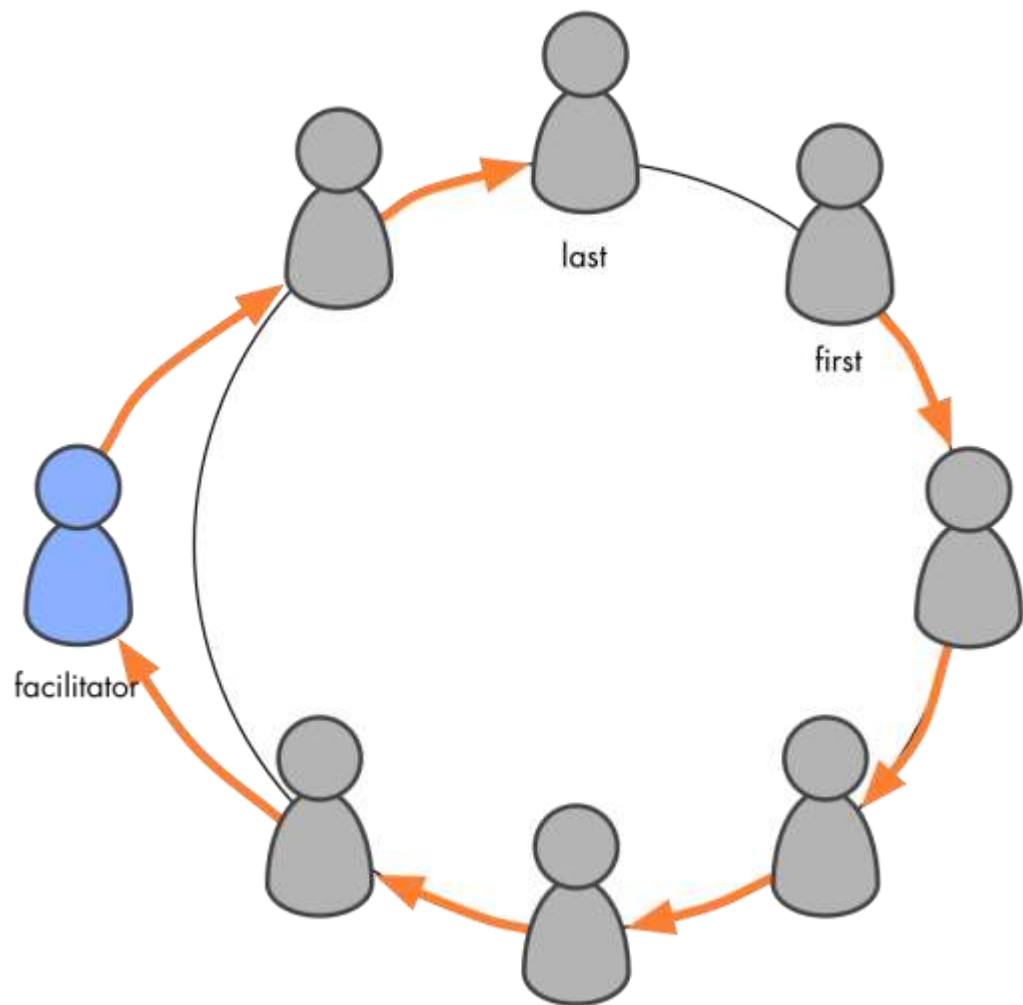
Kuva: Many Voices One Song -kirja

Vastalause



Suostumukseen perustuvan päätöksenteon prosessi





Kommentti- kierros järjestyksessä

Suostumuskierrros



Suostumus

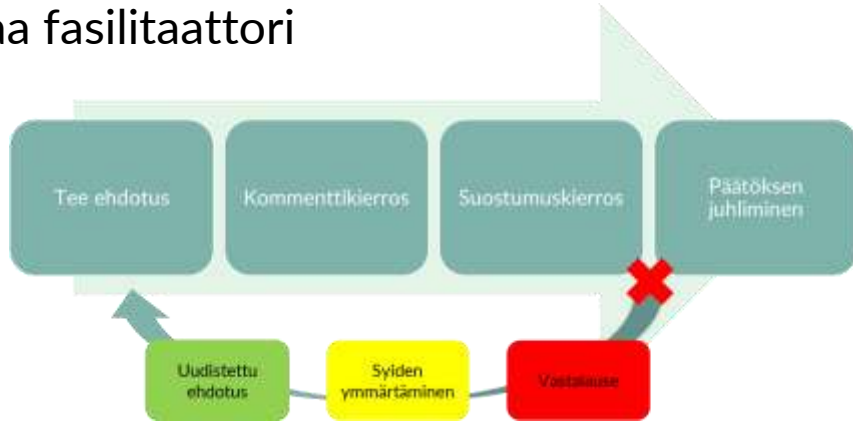


Huoli



Vastalause

Valitkaa fasilitaattori



Suostumus



Huoli



Vastalause

Tee ehdotus ja kuvaa
sytä sen puolesta

Mitä huolia aihe herättää?
Mikä on vastalauseen syy?

Uudistettu ehdotus

Lähteet

- Sari Kola ym. Ecosystem Handbook: <https://ecosystemhandbook.com/the-book/>
- CLIC Innovation: Ecosystem Playbook: <https://www.ecosystemplaybook.com/>
- Mikael Seppälä: Ammattikorkeakoulusta puhtia kiertotalousekosysteemiin: <https://uasjournal.fi/4-2021/ammattikorkeakoulusta-puhtia-kiertotalousekosysteemiin/>
- Kumu.io on ilmainen sidosryhmien visualisointialusta, joka toimii yhteen Excel-tiedoston tai Google Sheetsin kanssa: <https://docs.kumu.io/guides/import.html#import-from-google-sheets>
- Reinventing Organisations Map. <https://reinvorgmap.com/>
- Inclus – Osallistava riskienhallintaohjelmisto: <https://www.inclus.com/>
- Tero Hokkanen: Kuinka tehdään riskikartoitus ja niiden keskinäisriippuvuuden systeemanalyysi? <https://medium.com/systemschange/kuinka-tehd%C3%A4n-riskikartoitus-ja-riskien-keskin%C3%A4isriippuvuuden-systeemanalyysi-656342a5f5a6>
- Polyvagaalinen teoria ja emotionaalinen trauma. <https://www.duodecimlehti.fi/duo12910>
- Ruby Joe Walker: Polyvagal Theory https://www.rubyjowalker.com/polyvagal_theory.html
- Sociocracy 3.0: <https://sociocracy30.org/>
- Sociocracy 3.0: Consent-based decision making: <https://patterns.sociocracy30.org/consent-decision-making.html>
- Business Illustrator: <https://www.businessillustrator.com/infographic-why-organisations-must-change/>
- Ralph Stacey: Agreement-certainty matrix: <http://www.liberatingstructures.com/27-agreement-certainty-matrix/>
- Many Voices One Song -kirja: <https://www.sociocracyforall.org/many-voices-one-song/>
- Reinventing organisations: <https://www.tealsuomi.fi/reinventingorganizations>