

Ekosysteemien rahoitus ja innovaatiot - verkkotyöpaja

Työpaja:
10.11.2022
klo 14-16



*Työpajassa pureudutaan ekosysteemin
rahoituksen kysymyksiin,
portfoliojohtamiseen, innovaatioiden
yhteiskehittämiseen ja projekteihin.*

Ekosysteemien orkestrointi yhdistää toimijoita

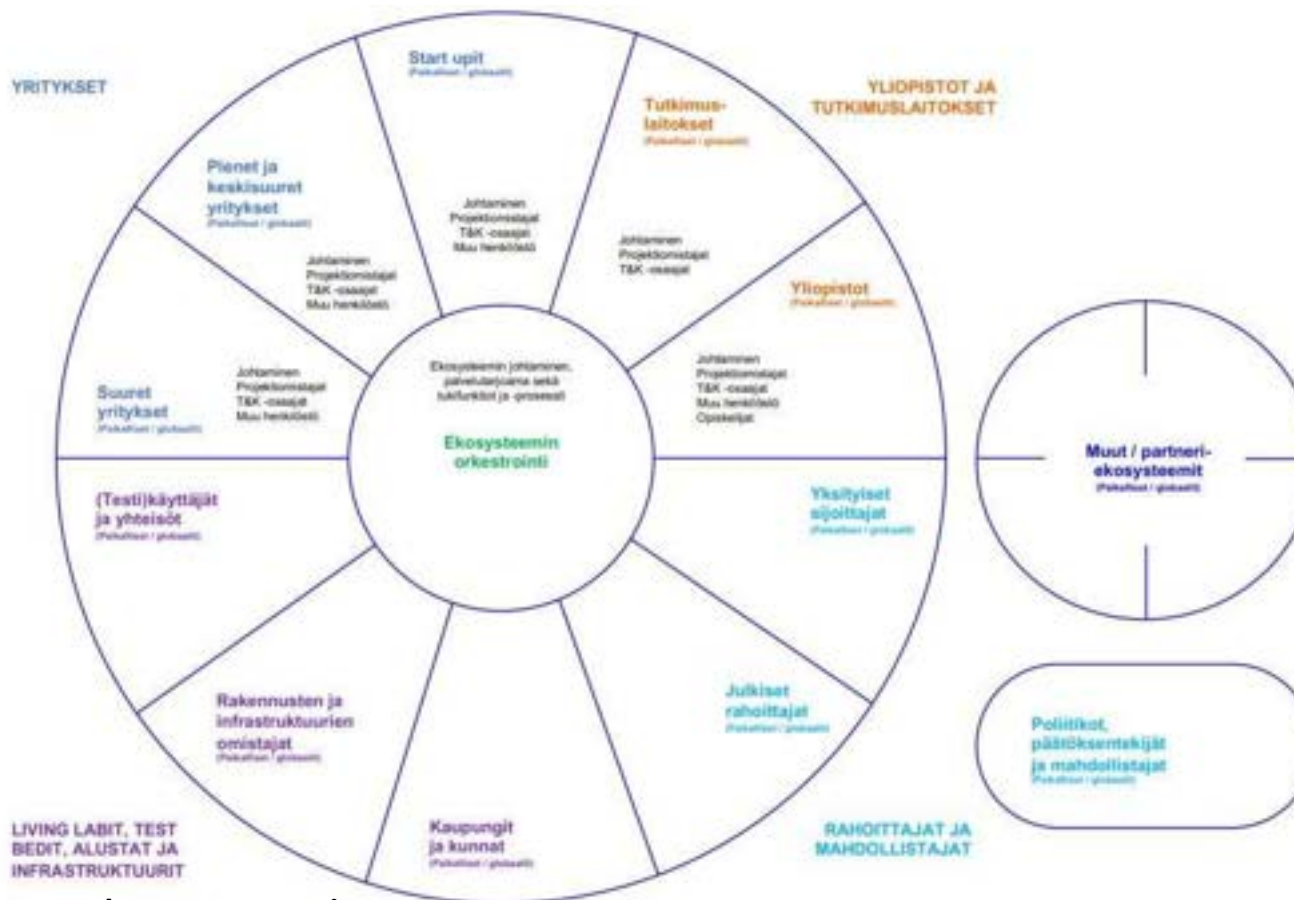
Osallisuusaktiviteetin mukaan toimijat jaetaan (vertaa Kuva 7. Ekosysteemin kerroksellinen rakenne) neljään pääryhmään):

Partnerit, muodostavat yhdessä ekosysteemin vision, investoivat merkittävästi ekosysteemin kehittämiseen ja kasvun mahdollistamiseen.

Aktiiviset jäsenet, osallistuvat yhteiskehittämiseen, projekteihin ja kehittämiseen, tuovat ekosysteemiin resursseja ja osaamista.

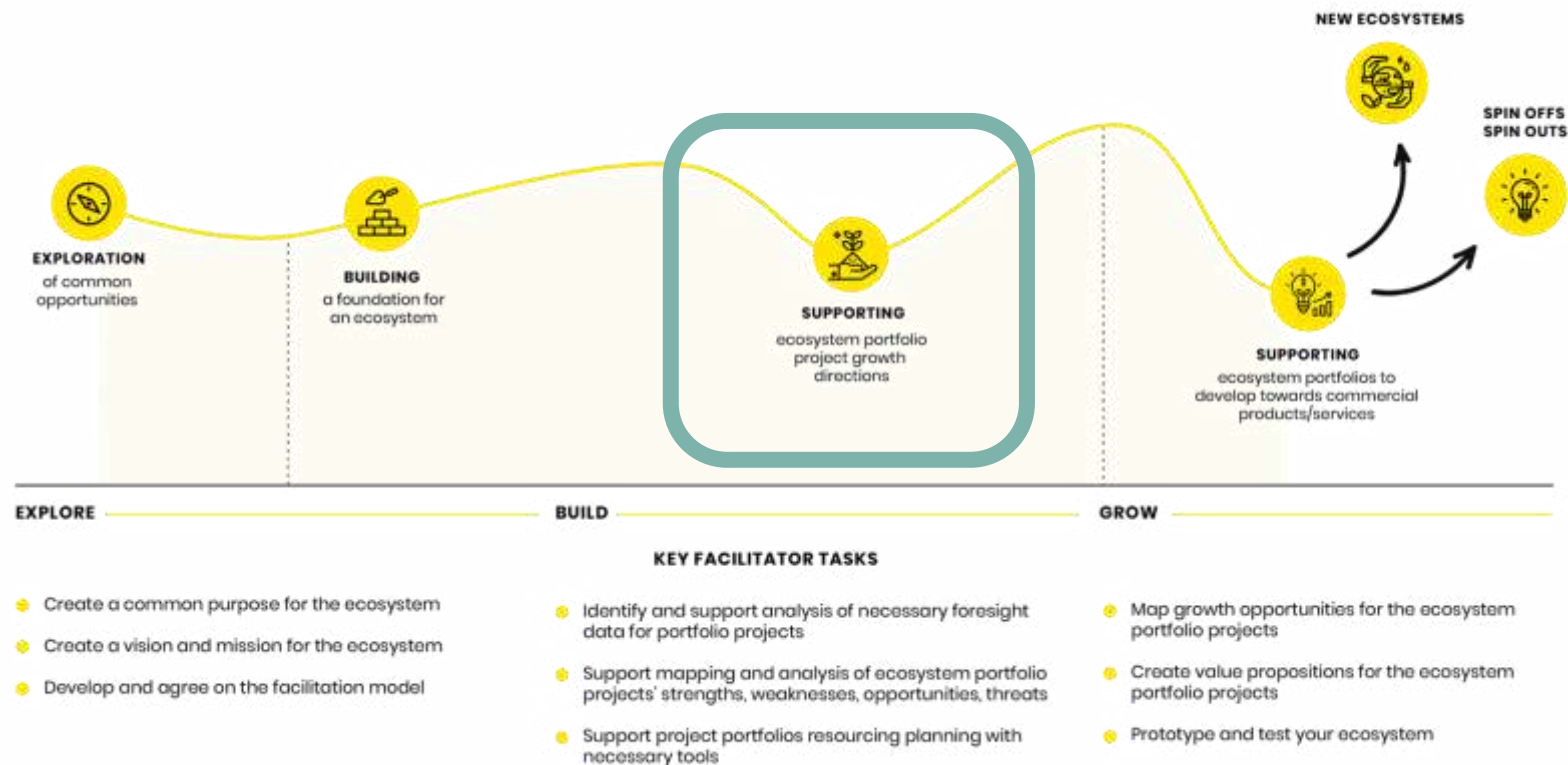
Passiiviset jäsenet, osallistuvat tilaisuuksiin, seuraavat toimintaa ja etsivät mahdollisuuksia, mutta eivät aktiivisesti osallistu ekosysteemin kehitystyöhön.

Potentiaaliset jäsenet, eivät vielä osallistu ekosysteemin toimintaan, mutta työskentelevät samojen aiheiden parissa.

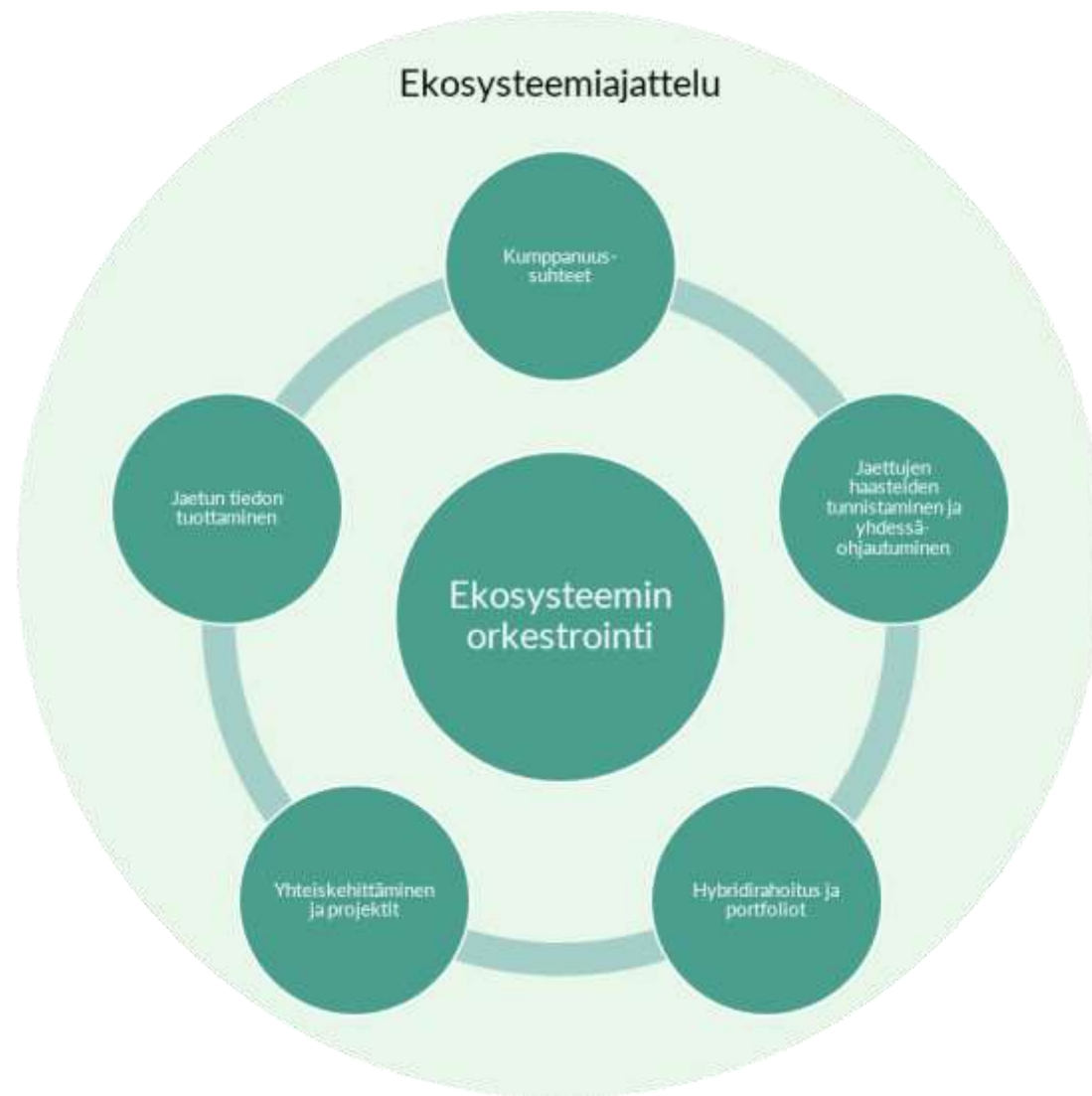


Kuva: VTT: Yhdessä kestäväää kasvua ekosysteemiopas

Ecosystem Facilitator Journey



Kuva: CLIC Innovation: Ecosystem Playbook

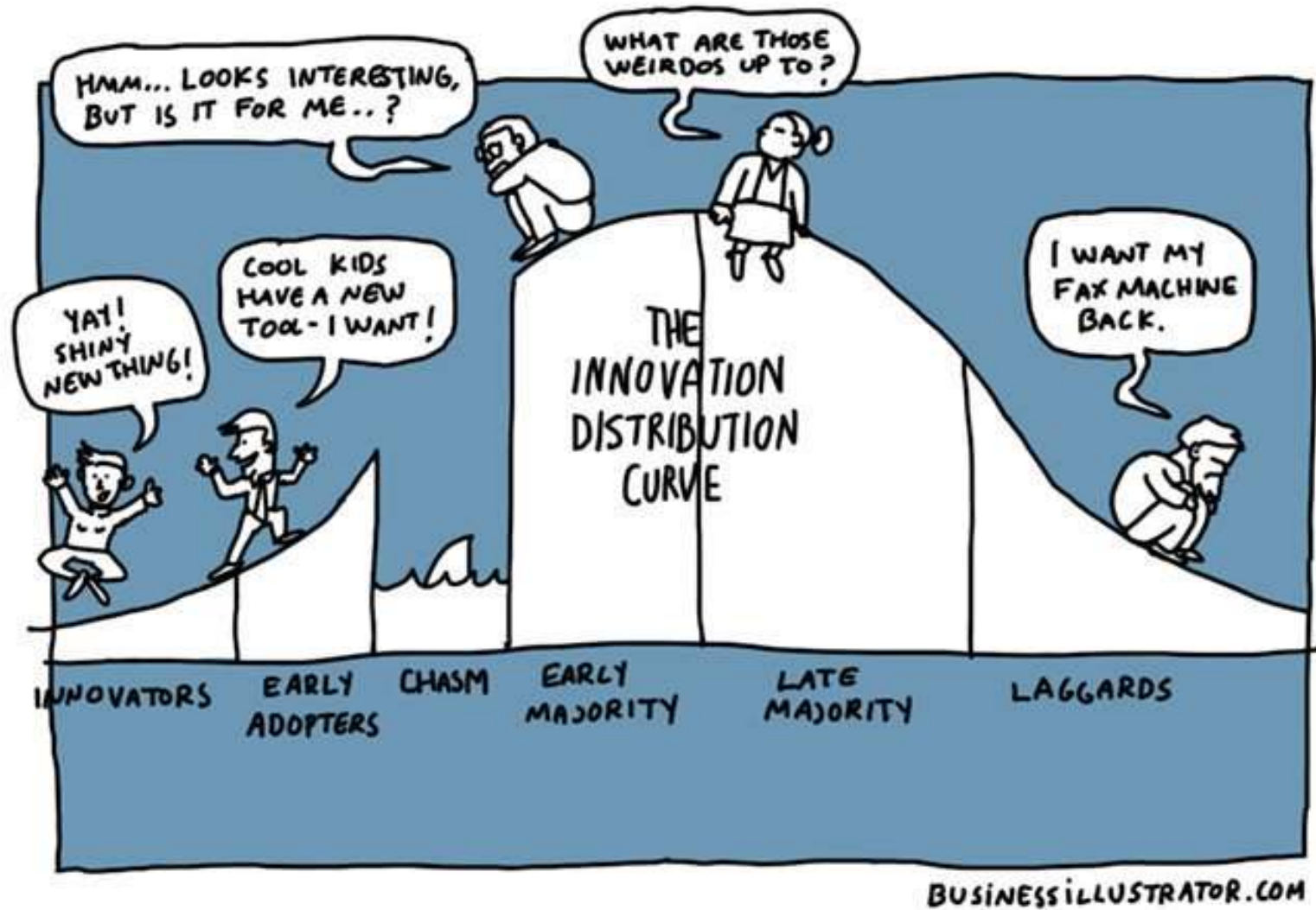


kehittäminen
ja projektit

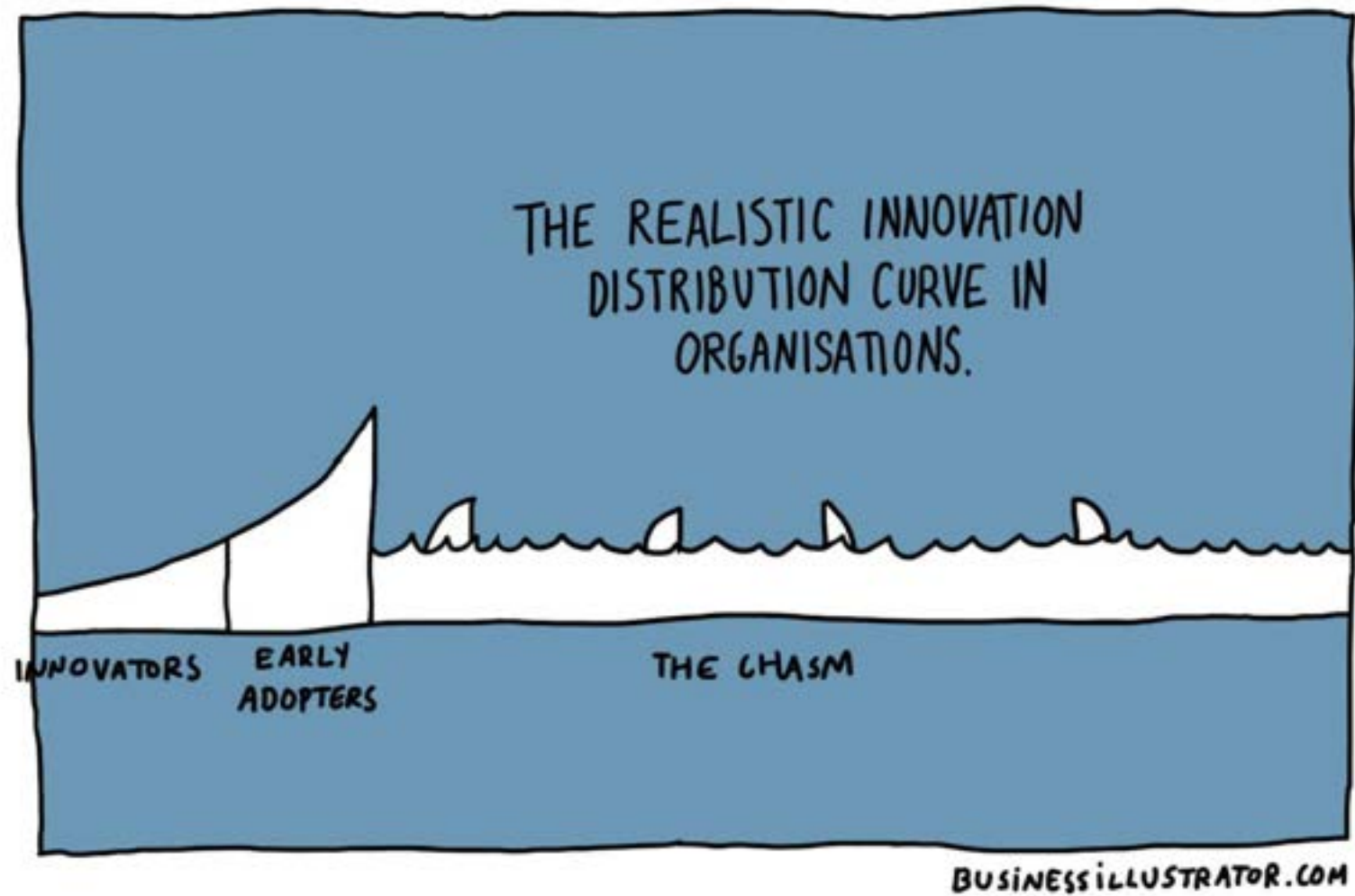
Hybridirahoitus ja
portfoliot

Hybridirahoitus ja portfoliojohtaminen

- Erilaisten rahoitusinstrumenttien ymmärtäminen ja hyödyntäminen portfoliossa
- Portfolion rakenteen muotoilu
- Innovaatioportfolion johtaminen: uusien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen
- Kyvykkyyssportfolion johtaminen: osaamisen ja jaettujen valmiuksien johtaminen

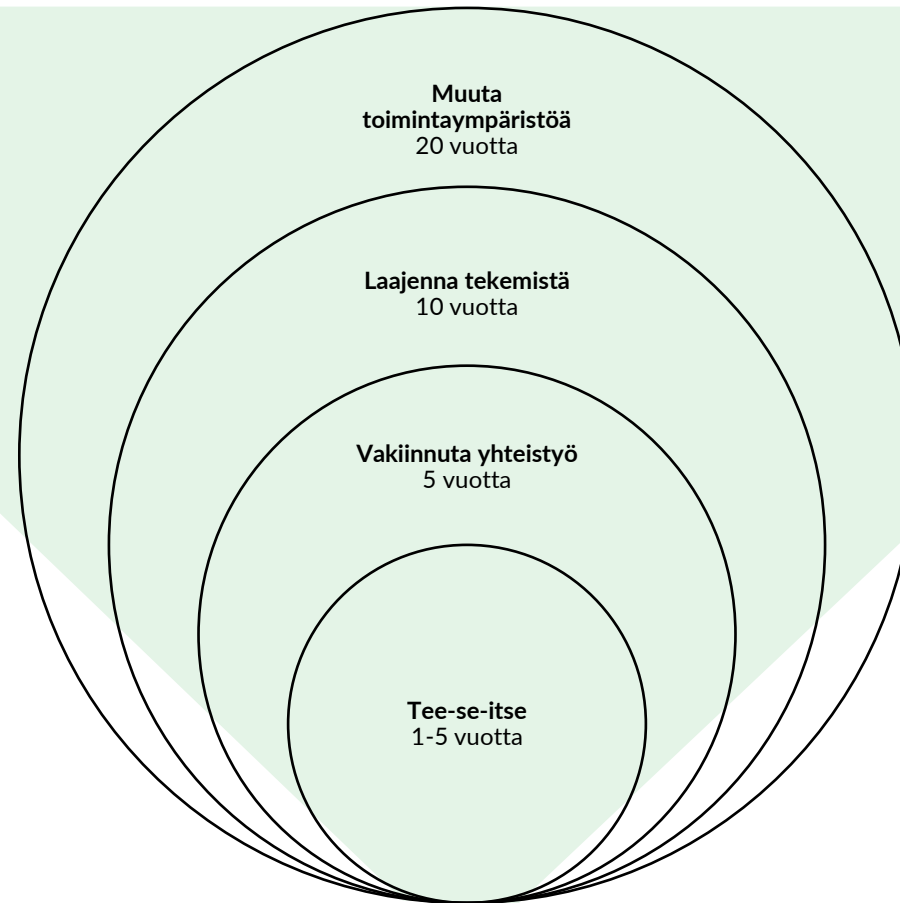


Lähde: Virpi Oinonen/Businessillustrator.com

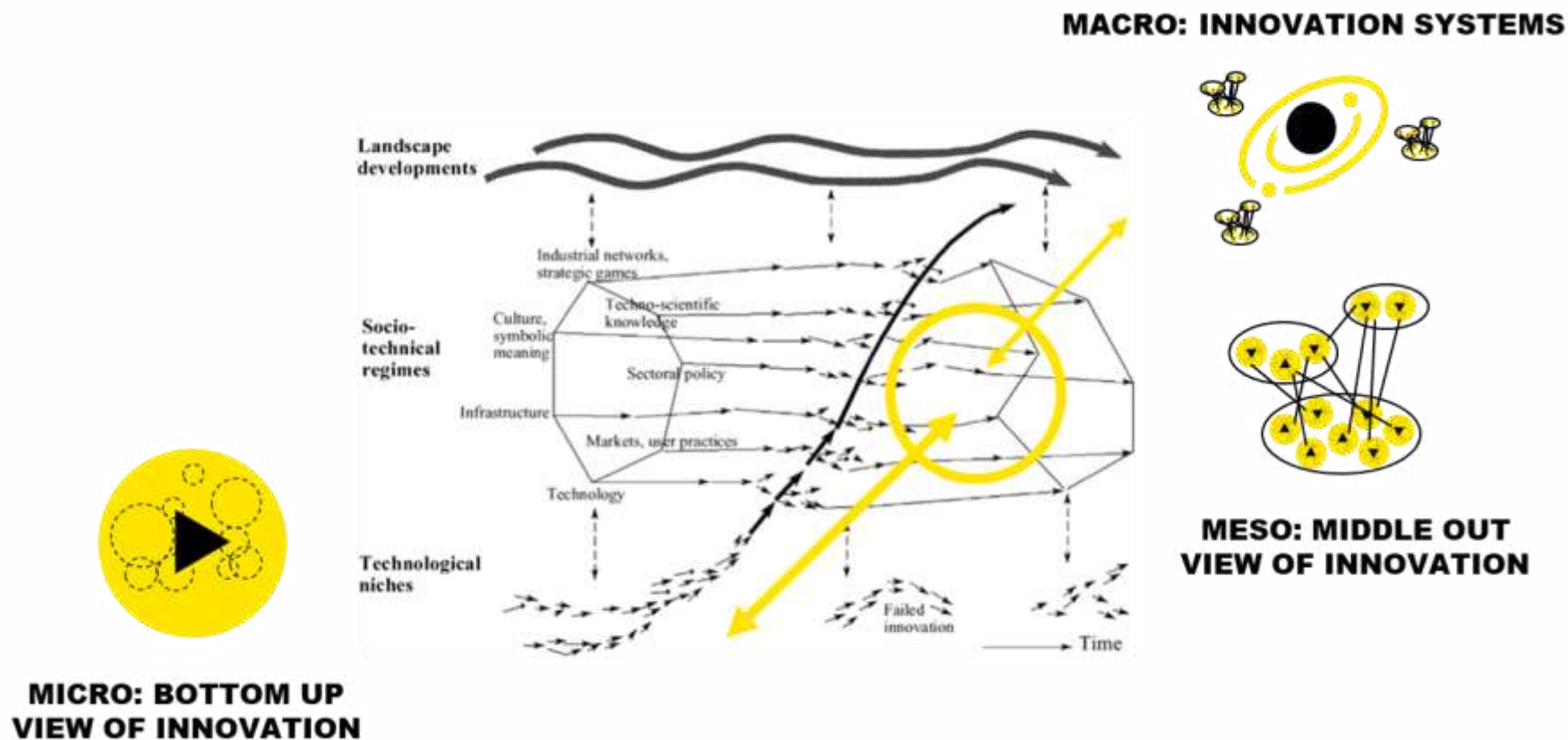


Lähde: Virpi Oinonen/Businessillustrator.com

Toimintaympäristön uudistaminen vaatii aikaa



Middle-out: pitkän aikajänteen yhteistyö



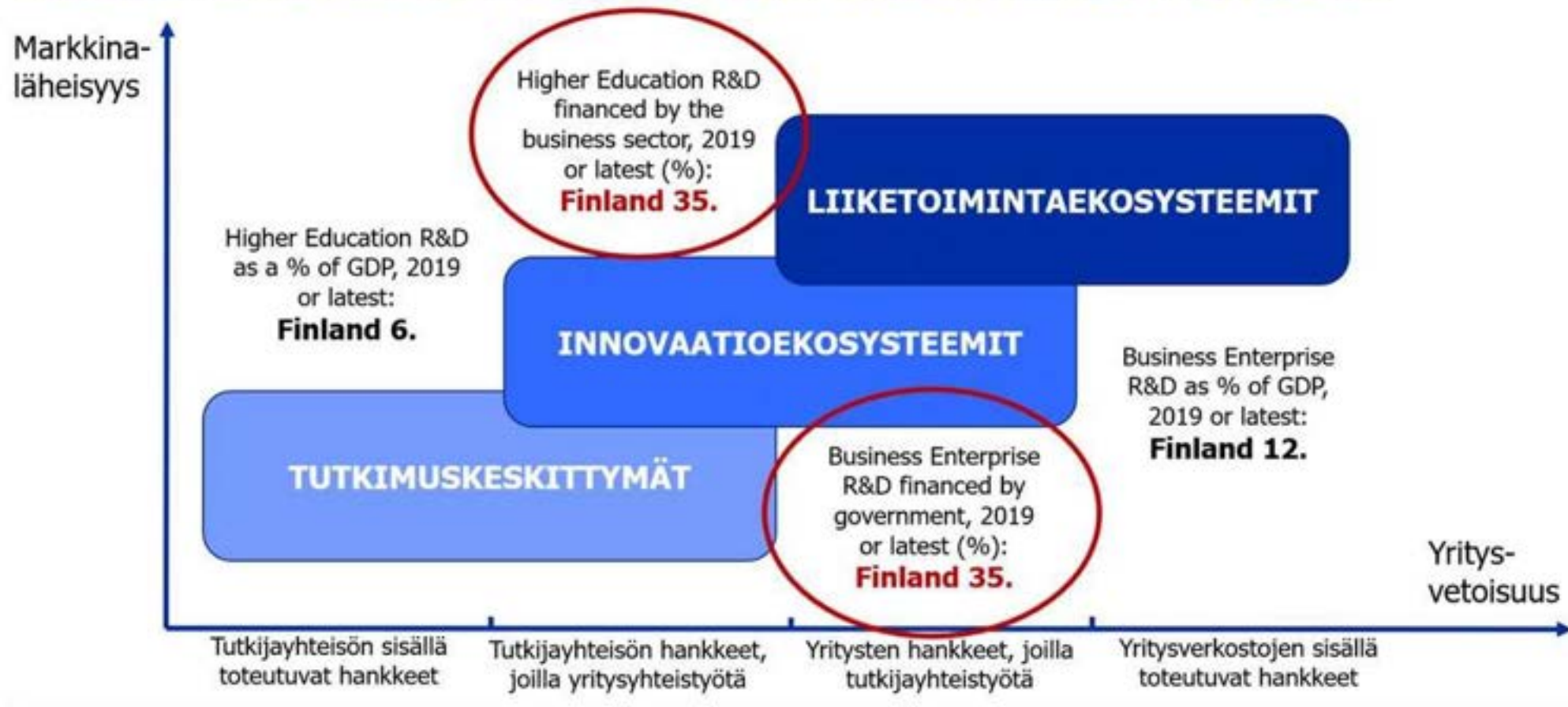
Lähde: Frank Geels: Multi-level perspective & Mikael Seppälä



Luettavissa:

bit.ly/innovaatioportfoliot

ERITYISESTI TUTKIMUKSEN JA LIIKETOIMINNAN RAJAPINNALLA TARVITAAN TKI-PANOSTUKSIA



BUSINESS
FINLAND

Lähde (KPIt): OECD: <https://www.oecd.org/sti/rd-tax-stats.htm>

Innovaatiot ja osaamisverkostot-koordinaatiohanke

Koordinaatiohankkeen toimilla edistetään teemassa osaamisintensiivisten liiketoimintaekosysteemien syntymistä, lisätään elinkeinoelämäverkottunutta tutkimustoimintaa ja tuetaan elinkeinoelämälähtöistä osaamisen uudistumista valtakunnallisesti.

- Tärkeä osa teeman onnistumista
- Hankkeen kesto noin 3 vuotta ja EAKR tuki enintään 600 000 €
- Voittoa tavoittelematon toimija hakijana, toteutusmalleja voi ehdottaa pohdittavaksi
- Erillinen info kevään 2022 aikana



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

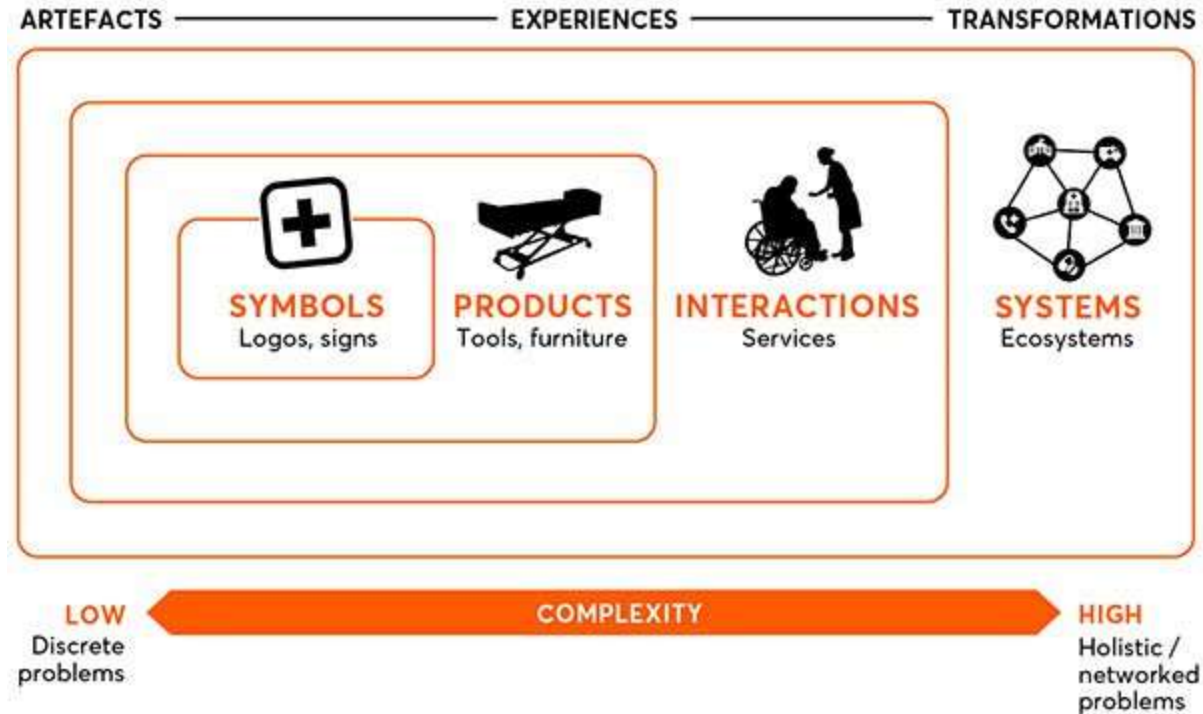
Business Finlandin kasvumoottorirahoitus – työkalu uudenlaiseen alustatalouteen



- **Miljardiluokan tavoitteet liiketoiminnalle,** viennille ja investoinneille 5-10 vuoden tähtäimellä, työpaikkoja arvioidaan syntyvän tuhansia.
- **Pääomainaa** alustayhtiöille ja avustuksia ekosysteemien **orkestrointiin**.
- **Alustayhtiöt** ovat kasvun katalyytteinä toimivia avainyrityksiä, joiden ympärille muut toimijat voivat rakentaa uutta liiketoimintaa.
- Käynnissä on 20 kasvumoottoria.

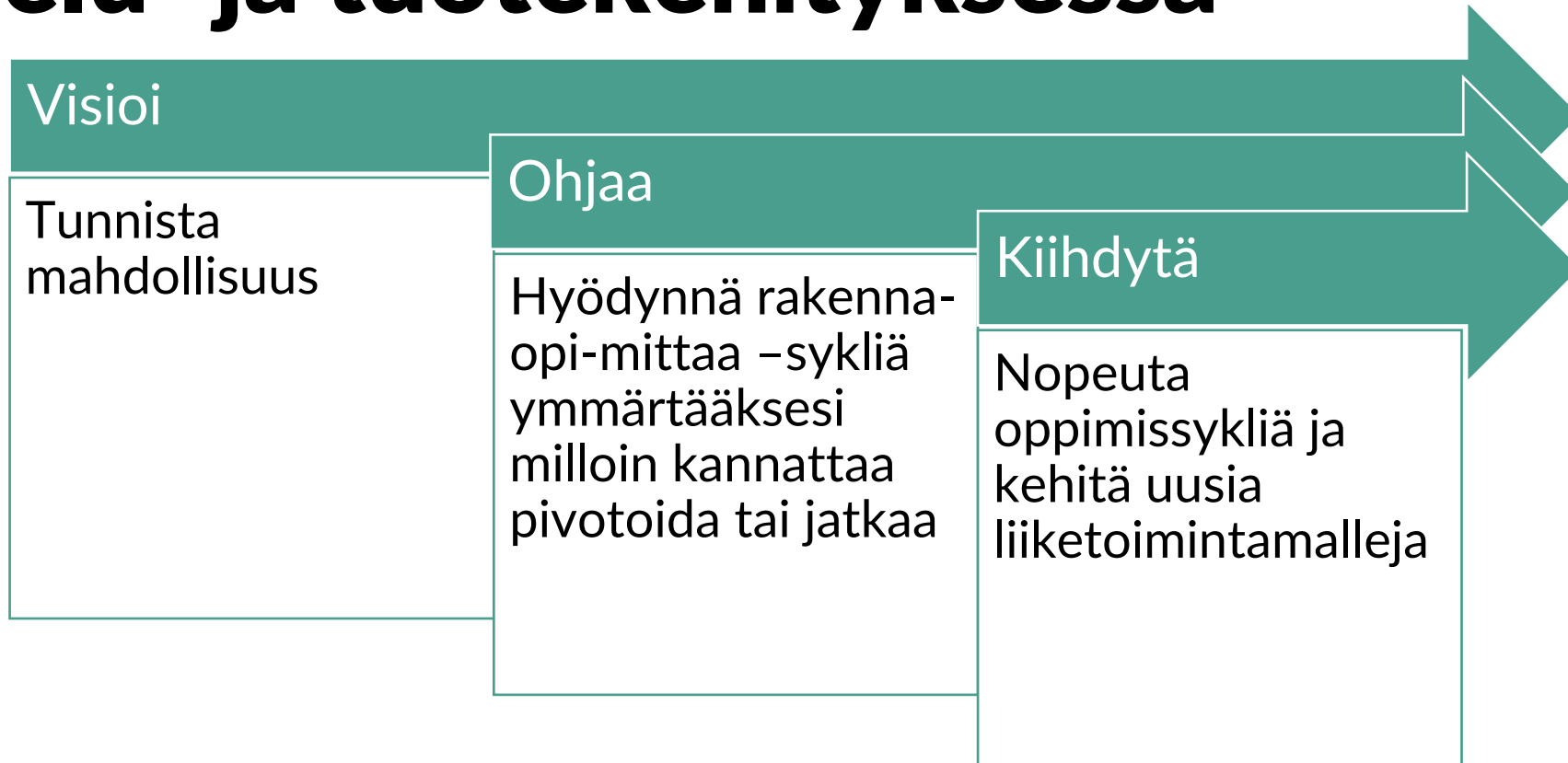
BUSINESS
FINLAND

Erilaisia suunnittelun laajuuksia



Lähde: Nesta: What do we mean by design?

Jatkuva oppiminen sekä kokeilut palvelu- ja tuotekehityksessä



Lähde: Eric Ries: The Lean Startup

Service blueprint –työkalu

PALVELUPROSESSI SERVICE BLUEPRINT -MALLIIN



Vahvuudet ja heikkoudet

- Visualisoi palveluun liittyvät toimijat ja yhtäaikaiset tapahtumat
- Auttaa tunnistamaan epäjohtonmukaisuuksia tai pullonkauloja
- Tuo esiin kehittämiskohteet

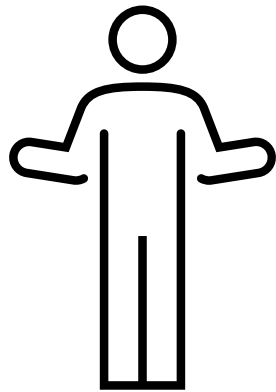
Blueprint koostuu halutuista komponenteista:

- Näkyvä palvelut
- Asiakkaan toiminta
- Asiakaspalveluhenkilöstön näkyvä toiminta (front office)
- Asiakkaalle näkymätön toiminta (back office)
- Tukiprosessit
- Asiakkaan tunteet

Lähde: Innokylä

Kyvykkyys on kykyä tehdä jotain yhdessä

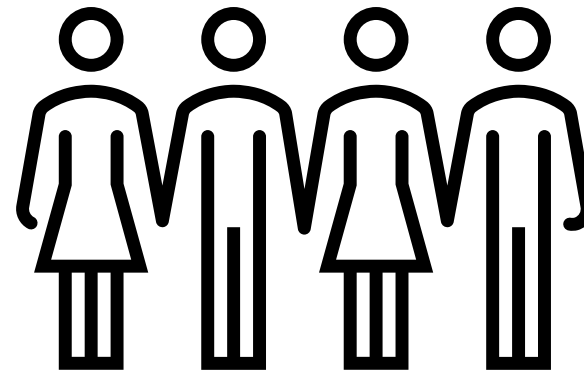
Rooli



Suo, kuokka ja Jussi

Resurssit: esim. tehtävänkuva, työkalut, osaaminen, aika

Kyvykkyys

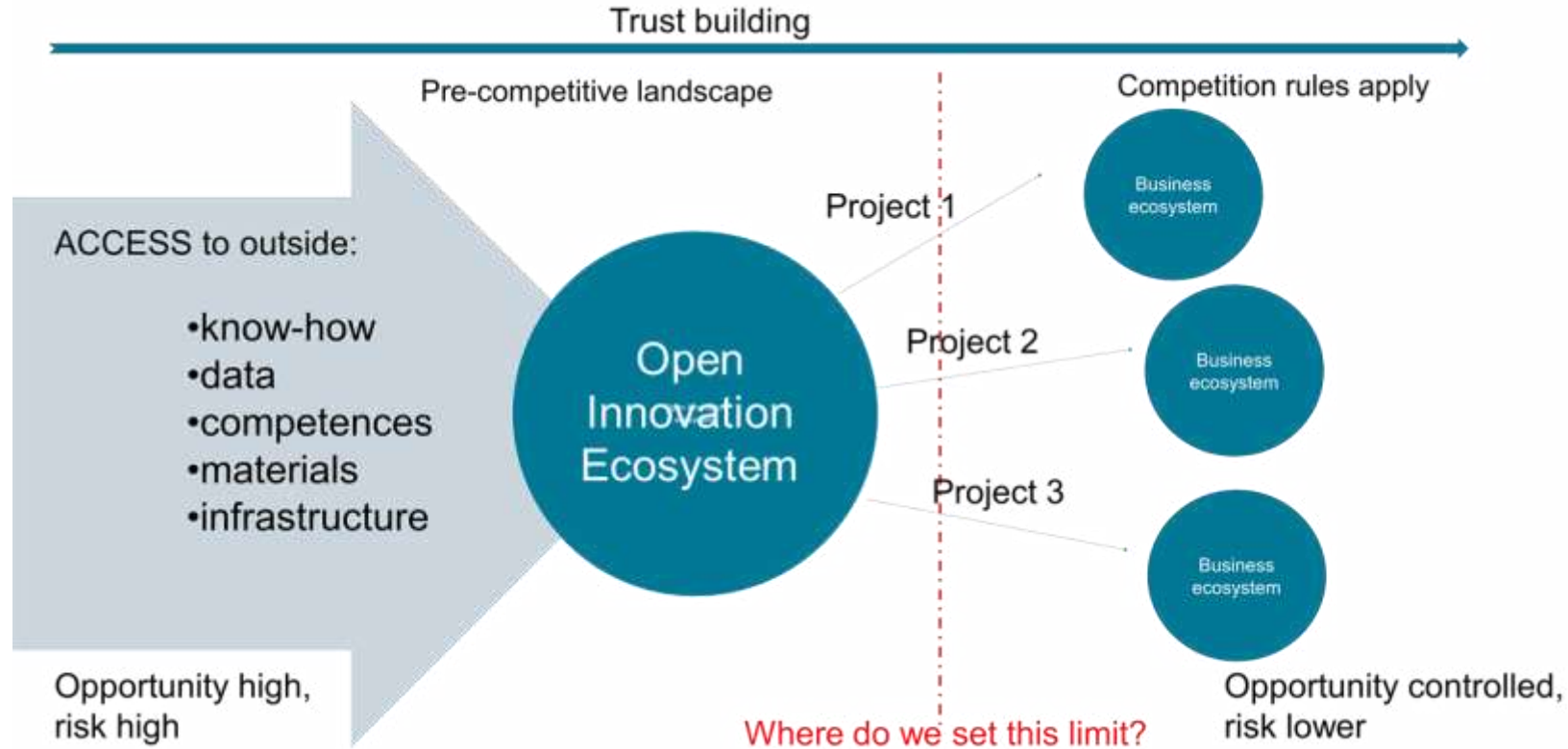


Yhteistyö monien ihmisten välillä

Resurssit: esim. työnjako, toimintamallit/prosessit, digityökalut, data/tieto, roolit, teknologiat, säännöt

Lähde: CEGO: Pk-yrityksen muutosmatka kiertotalouteen -verkkokurssi

Ekosysteemeissä kehitetään kyvykkyyksiä



Kuva: CLIC Innovation

Transformatiiviset kyvykkyydet muuttavat toimintaympäristöä

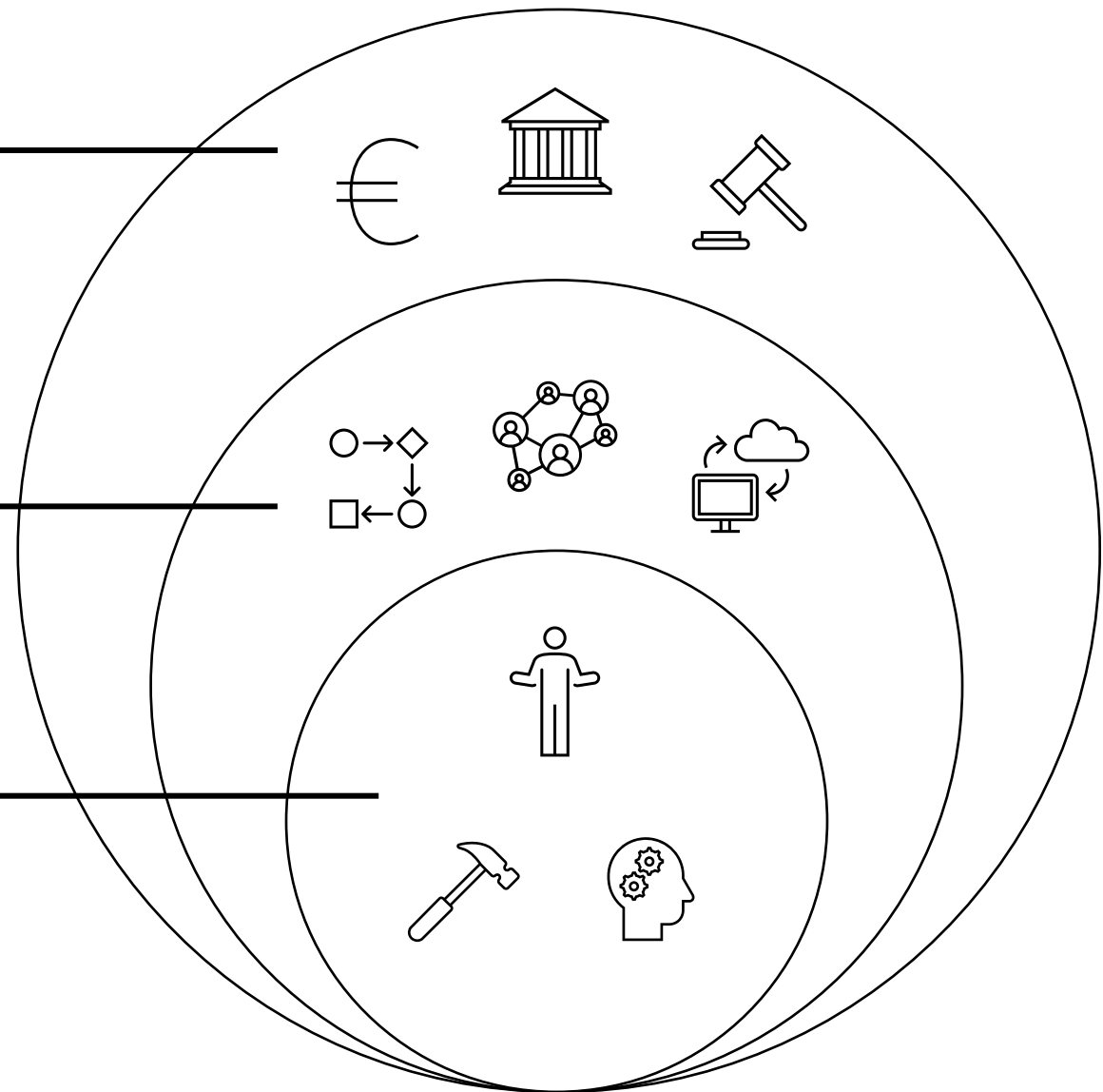
Mahdollistajat: rahoitusmallit, sääntely tai lait, politiikkatoimet sekä sosiaaliset ja kulttuuriset käytänteet

Kyvykkyydet mahdollistavat yhteistyön

Mahdollistajat: työnjako, toimintamallit/prosessit, digityökalut, data/tieto, roolit, teknologiat, säännöt

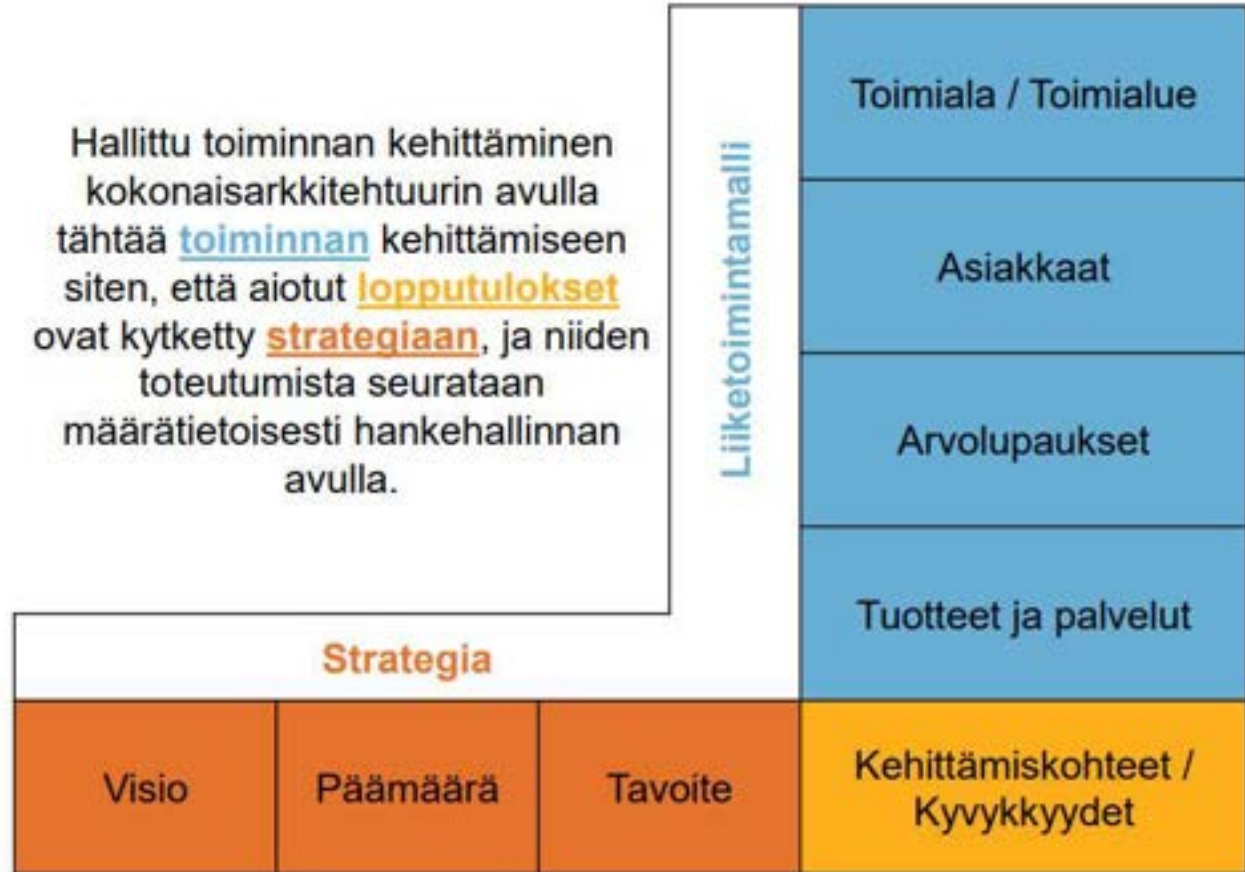
Kyky mahdollistaa yksilön toiminnan

Mahdollistajat: tehtäväkuva, työkalut, osaaminen, aika



Lähde: Mikael Seppälä: Transformatiivisten kyvykkyyksien kehittäminen ekosysteemisenä oppimisena

Strategisista tavoitteista toimenpiteisiin



Asiakas-
lähtöinen
liiketoimin-
tamalli

**Portfoliojohtaminen
yhdistää näkökulmia ja
tukee kehittämistä koskevia
rahoituspäätöksiä**

Lähde: Miika Nurminen/QPR

10 years of experience has taught us that achieving the systemic change we need requires a different order of innovation.

Incremental

System innovation

Transformational

Project finance model

Portfolio finance model

Single projects and incremental change

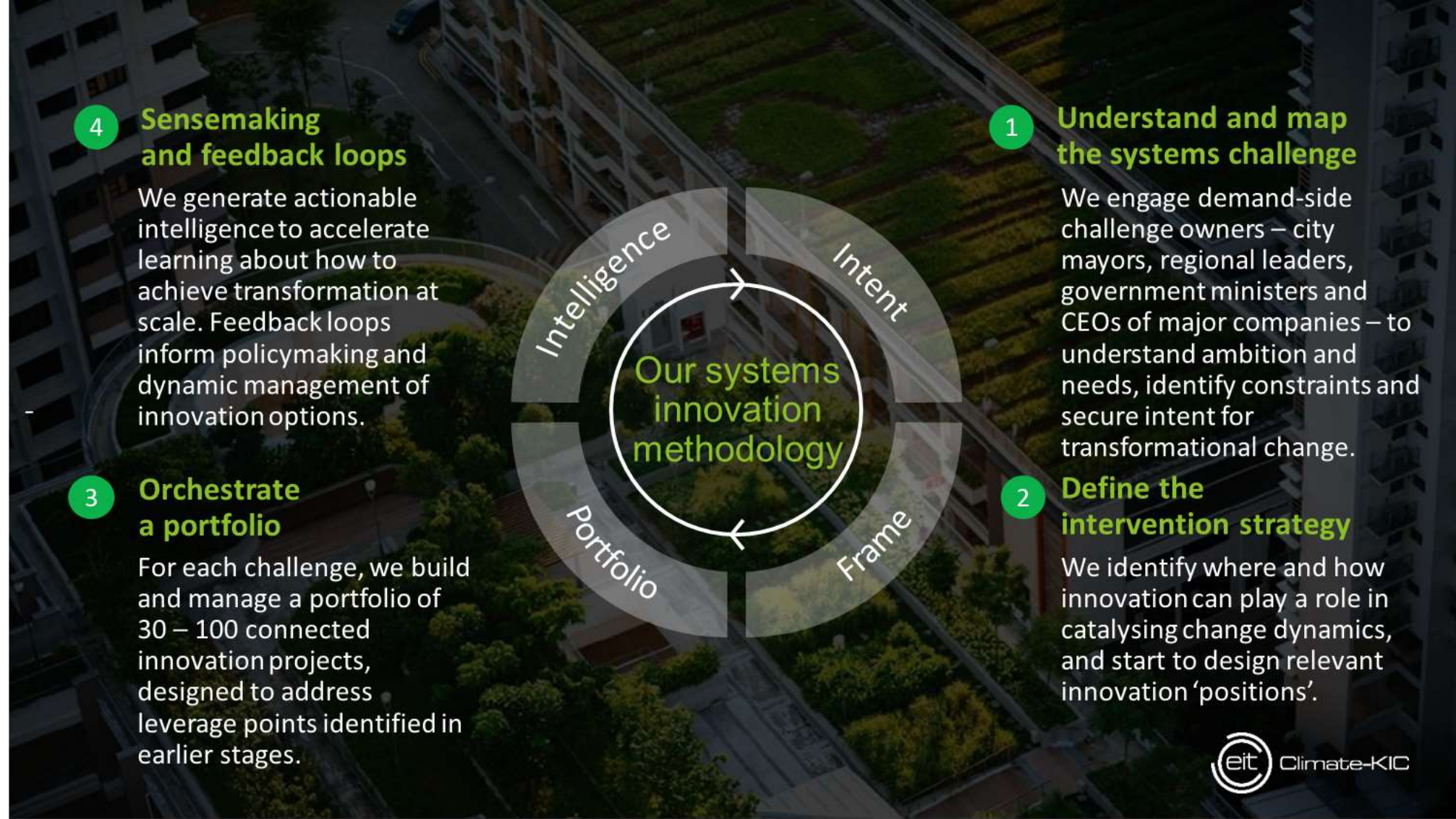
Portfolio of connected innovation projects that learn from each other

Siloed and fragmented activities, often focused on technological improvements

Wide appreciation of change levers

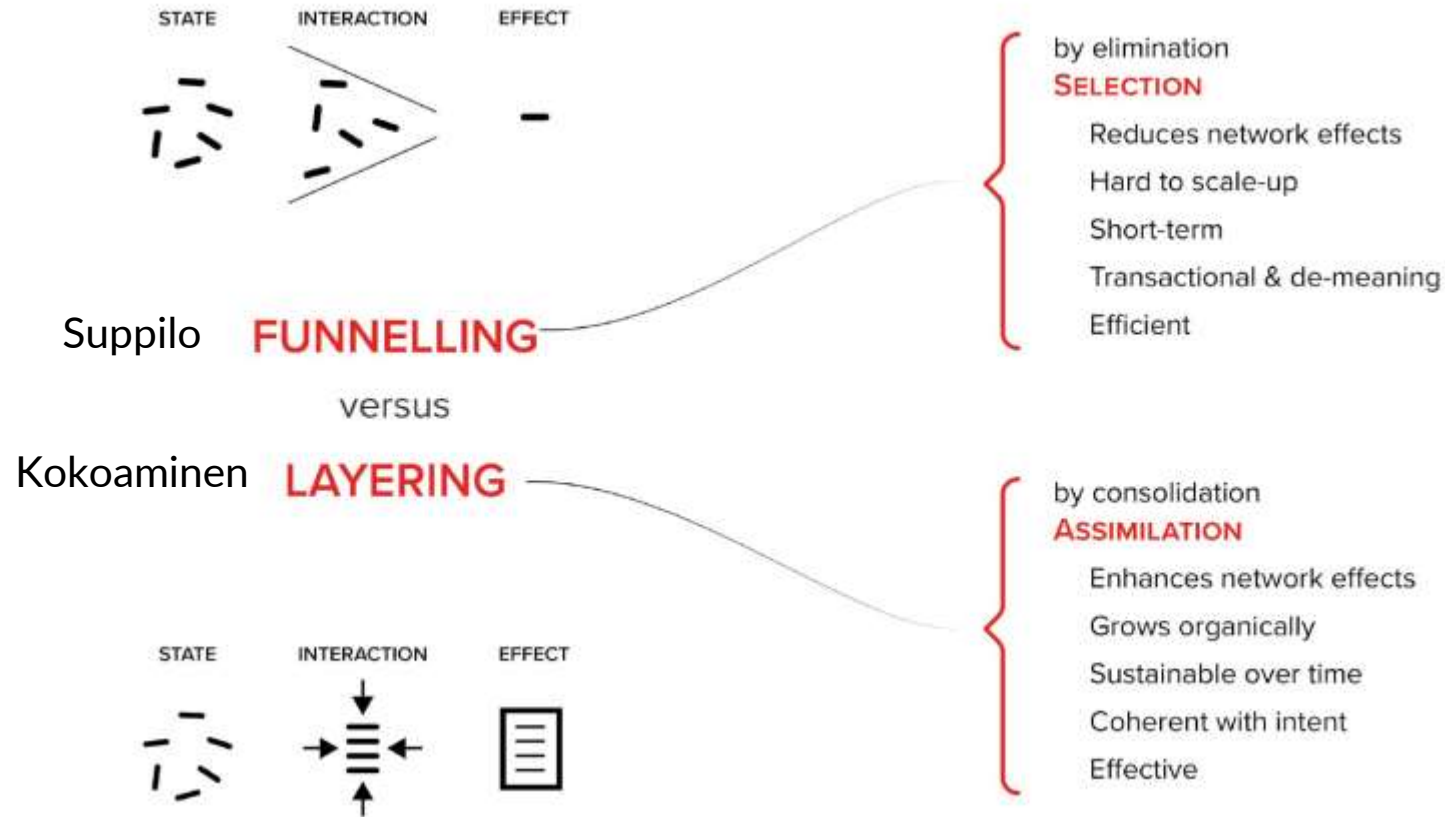


Lähde: EIT Climate-KIC



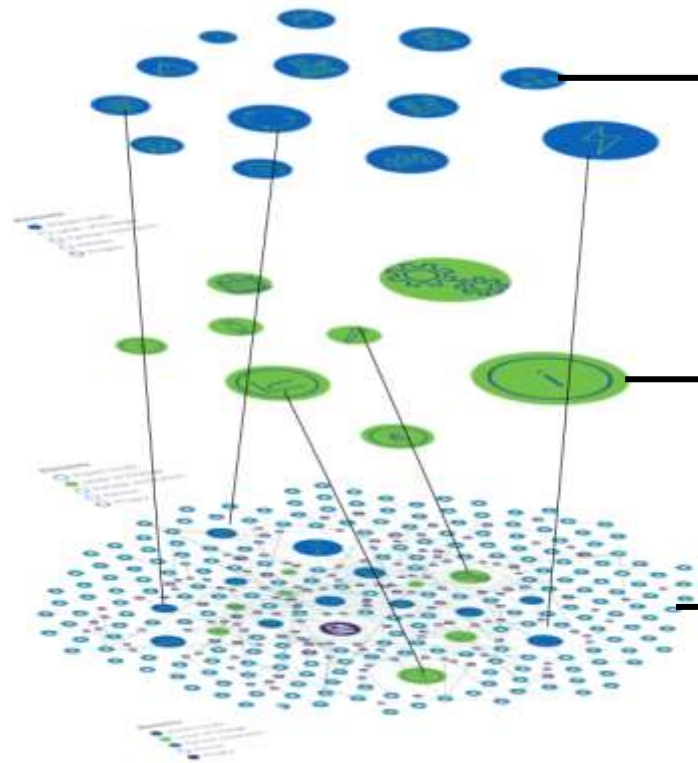
Lähde: EIT Climate-KIC

Suppilo vai kokoaminen?



Kuva: CHÔRA Foundation

Portfolion muotoilu



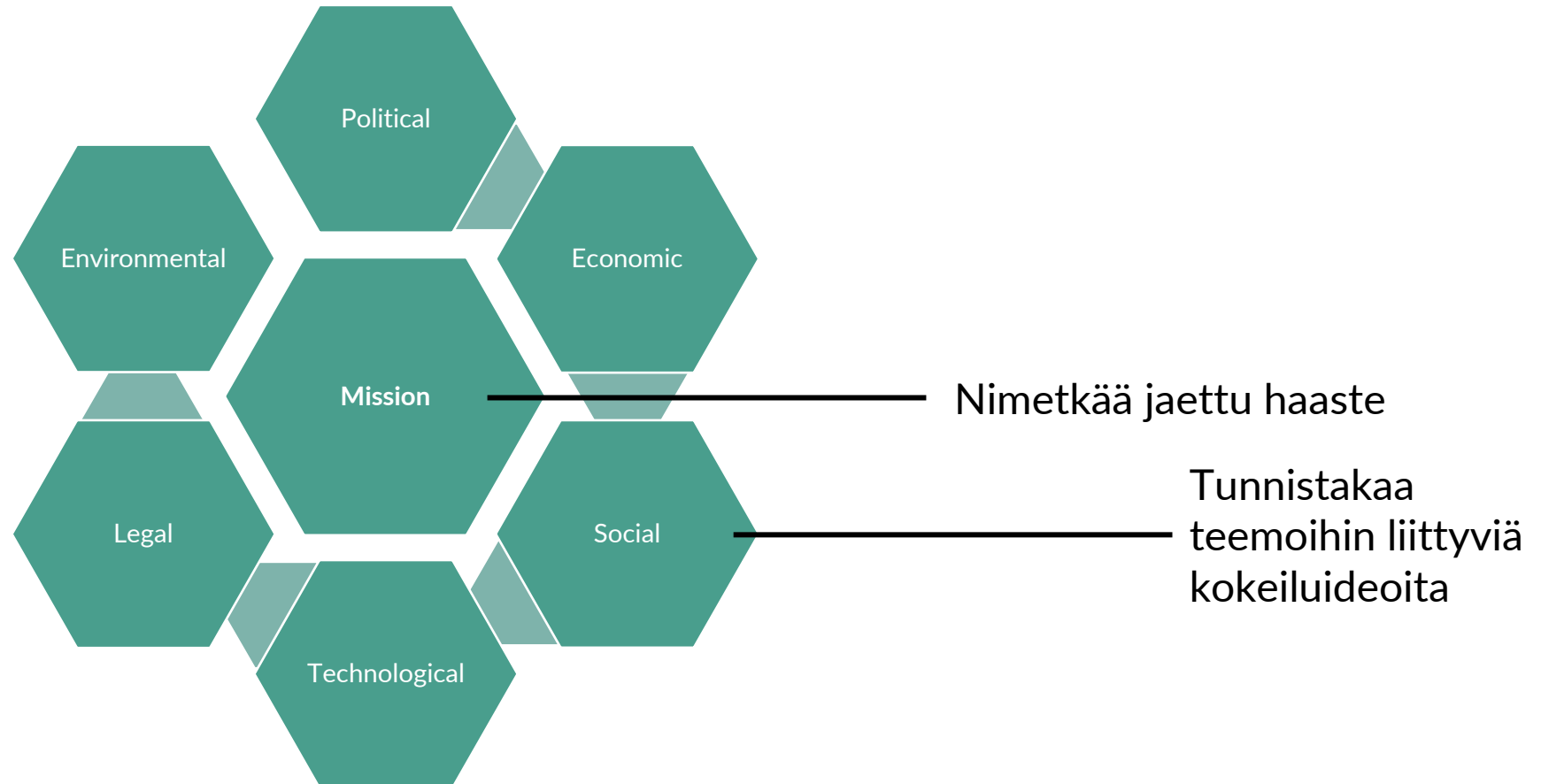
Tavoitteet - mihin haluamme vaikuttaa?

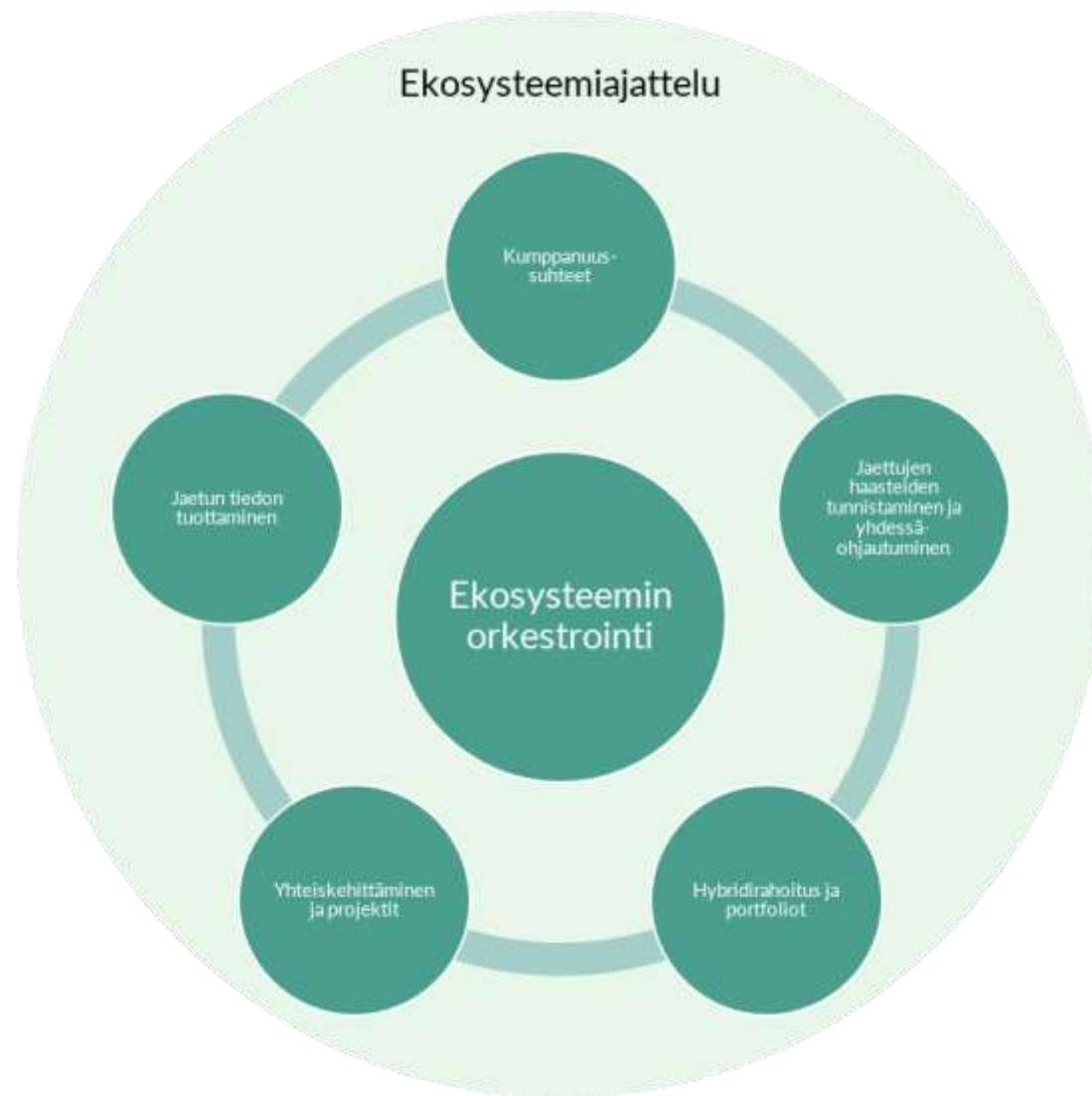
Kyvykkyudet ja keinot – miten edistämme muutosta?

Projektit, kokeilut ja toimijaverkostot – millä muutos tehdään?

Kuva: Exaptive & EIT Climate-KIC

PESTLE: Toimintaympäristöön vaikuttavat kokeilut





Yhteiskehittäminen
ja projektit

Hybridirahoitus
portfolio

Yhteiskehittäminen ja projektit

- Systeminen muotoilu
- Yhteiskunnallisten missioiden ja niitä toteuttavien demonstraatioiden muotoilu
- Yhteiskehittämisen orkestrointi ja prosessien suunnittelu
- Käyttäytymisen muutoksen muotoilu
- Kokeilutoiminta
- Projektinhallinta

Vaikuttavuus syntyy monissa ekosysteemeissä

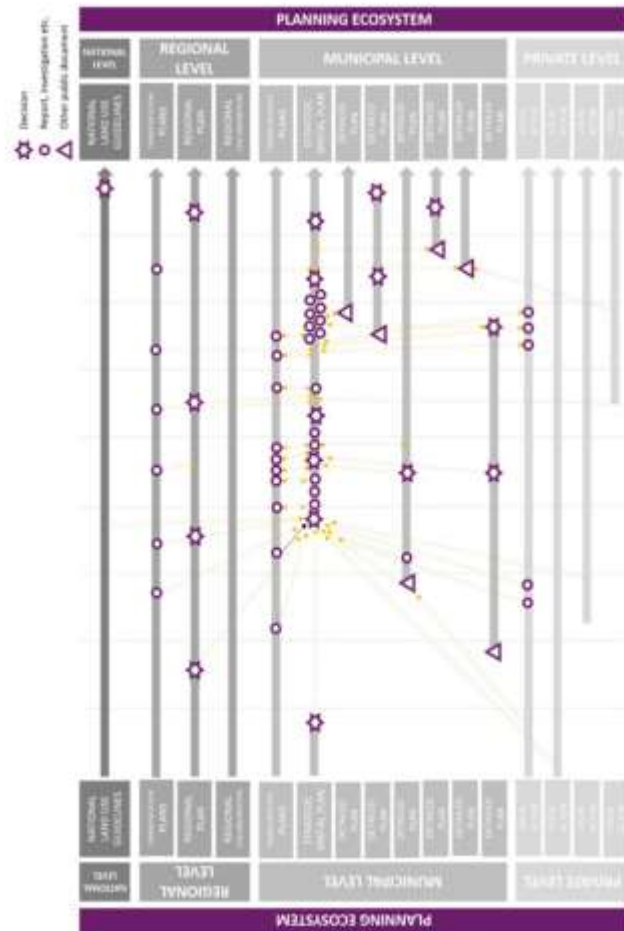
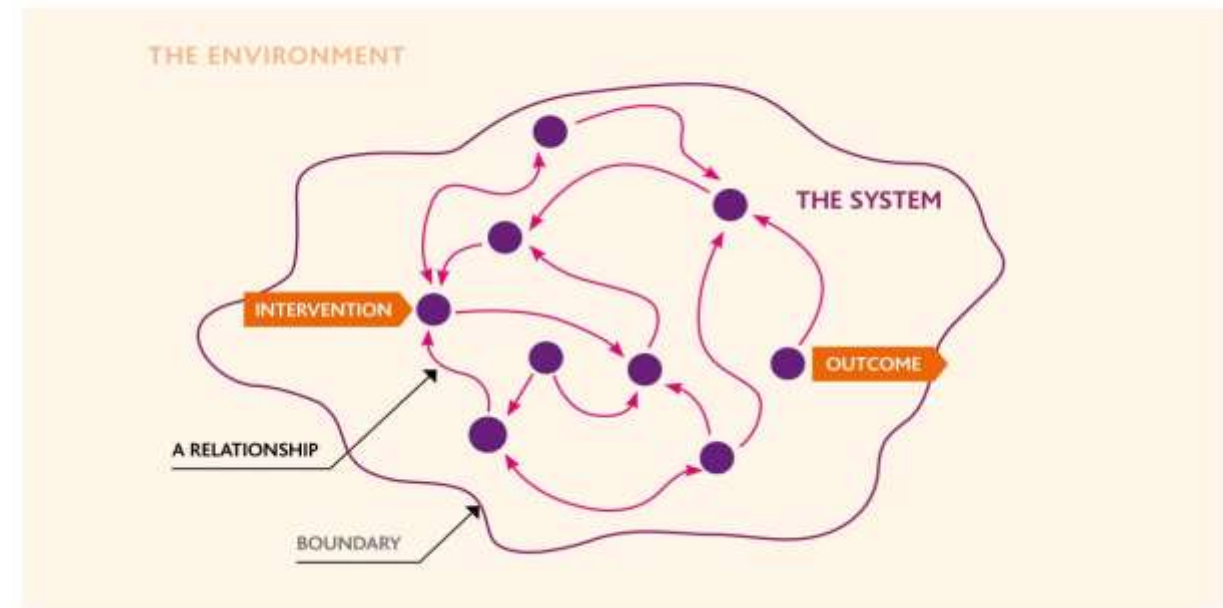


Figure A5.1. Metaphorical representation of the process ecosystem of the analyzed process during a 10-year period.

Figure 3: Example system with intervention and outcome highlighted at different points¹²

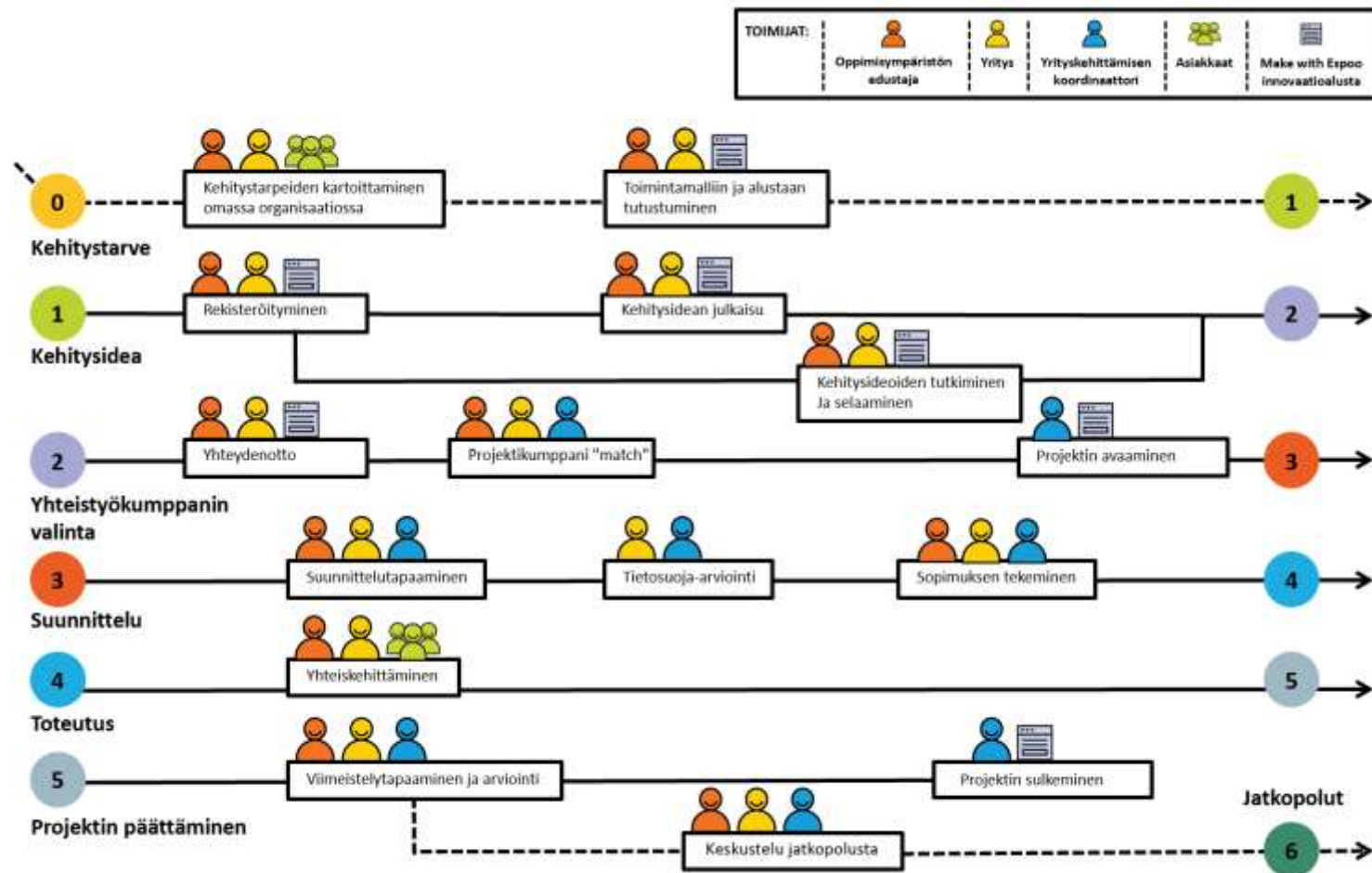


Lähteet: Susa Eräranta; Abercrombie, Harries and Wharton

Yhteiskehittämisen prosessi Espoon oppimisympäristöissä



Kuvat: Yhteiskehittämisen ABC



Kuvat: Yhteiskehittämisen ABC

Vaikuttavuuden ekosysteemit



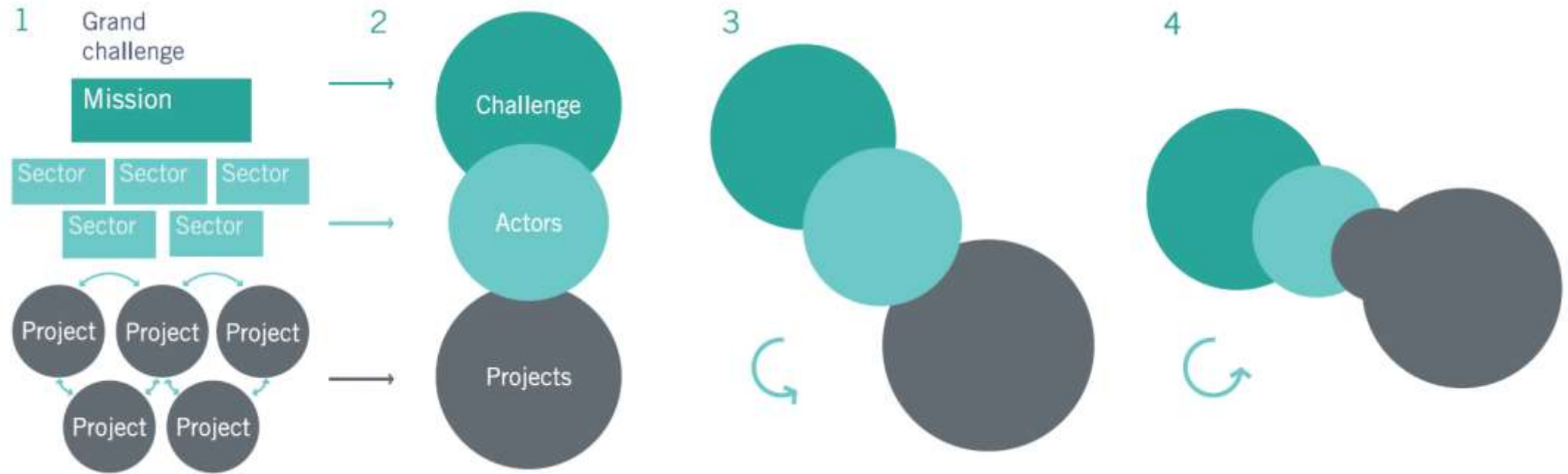
Jaettu haaste ja toimintaa

Kuvat: IIPP & WEF



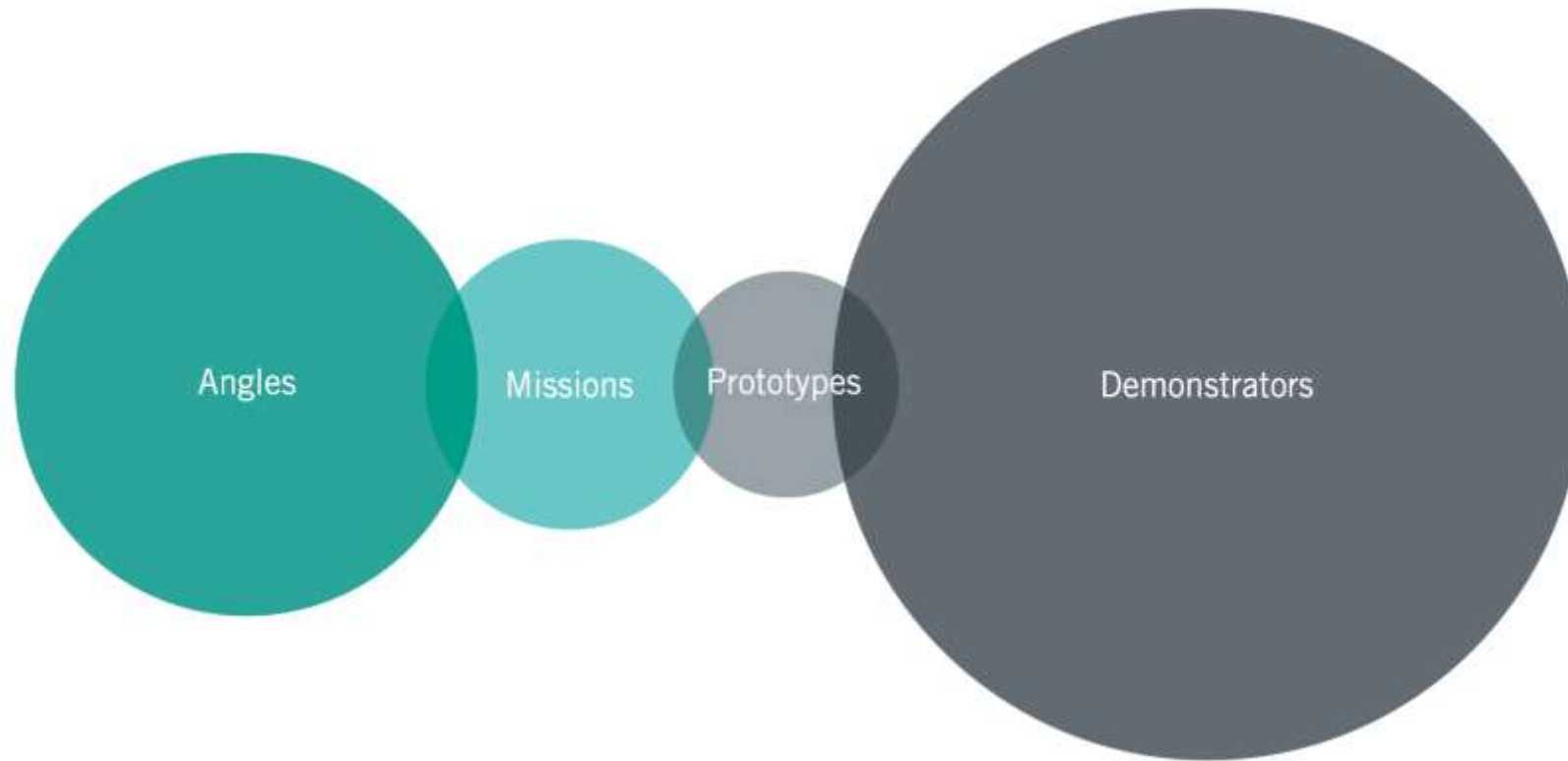
Muuntautuvaa vuorovaikutusta

Missioiden kehittäminen

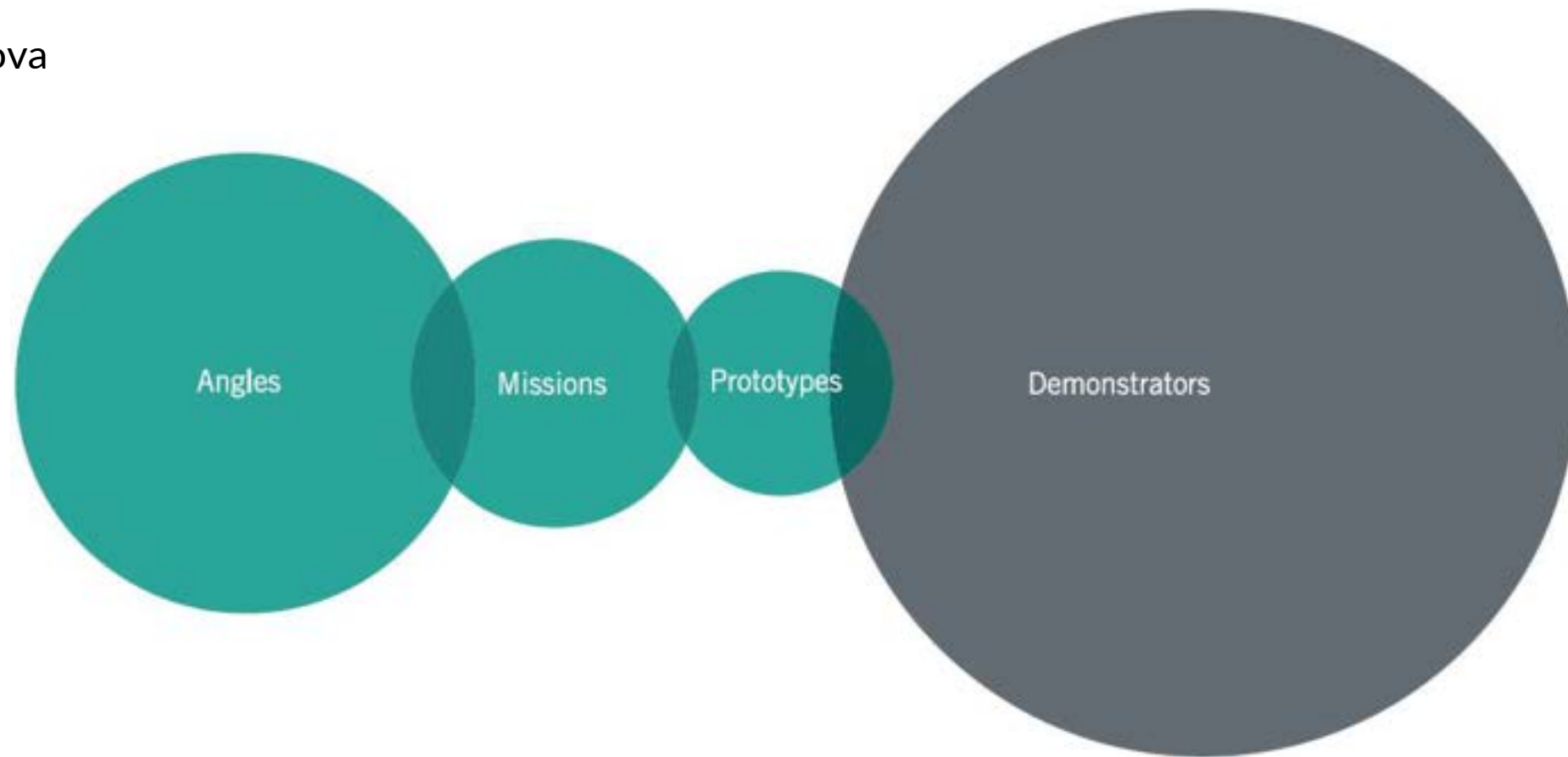


Kuva: Vinnova

Missioiden kehittämisen prosessi



Kuva: Vinnova



1 Angles

Co-design an initial view of the system, proposing angles of intervention

Form networks to co-design angles for intervention, via bilateral meetings, interviews and Actors Workshops. Usually many meetings, and several workshops, around the country. Counterpoint with sector analysis, domain research activities, and field research. Output is Systems Canvas and refined set of angles suggesting possible mission framing.

2 Missions

Develop angles into missions and design principles

Co-design missions in Design Workshops from developed angles. Use systemic change principles, as well as portfolio analysis and alignment and synthesis of research questions. Commission exploratory research and run public events around emerging themes.

3 Prototypes

Co-design portfolio of prototypes to articulate mission

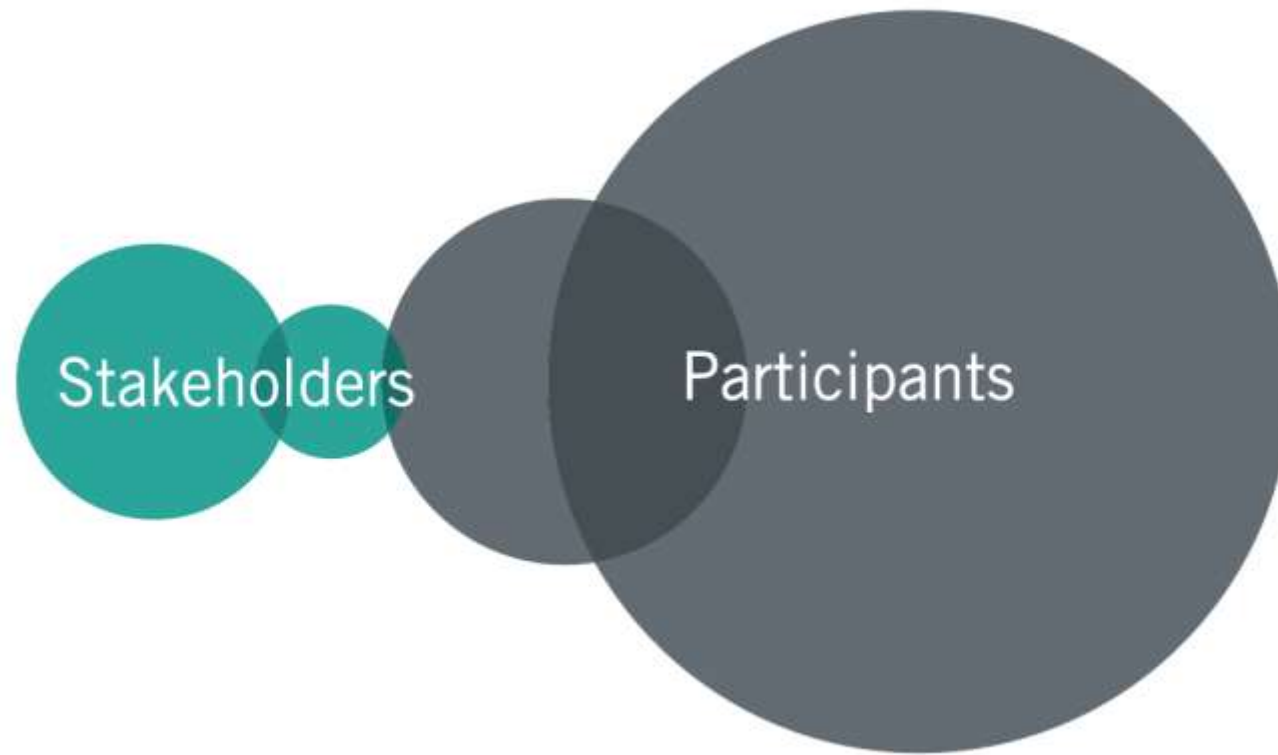
Design, commission, and deliver Prototypes to articulate, test and develop mission themes. Assess Platform strategy. Align with associated programmes. Run public events around initiative themes, and develop international engagement. Devise Initial Mission Advisory Group, and/or Mission Board.

4 Demonstrators

Build system demonstrators from prototypes

Informed by insights from prototyping, the System Demonstrator is the large-scale demonstration of various systems and cultures scaled, indicating how the mission is achieved, within Sweden and globally. Scaling takes multiple forms.

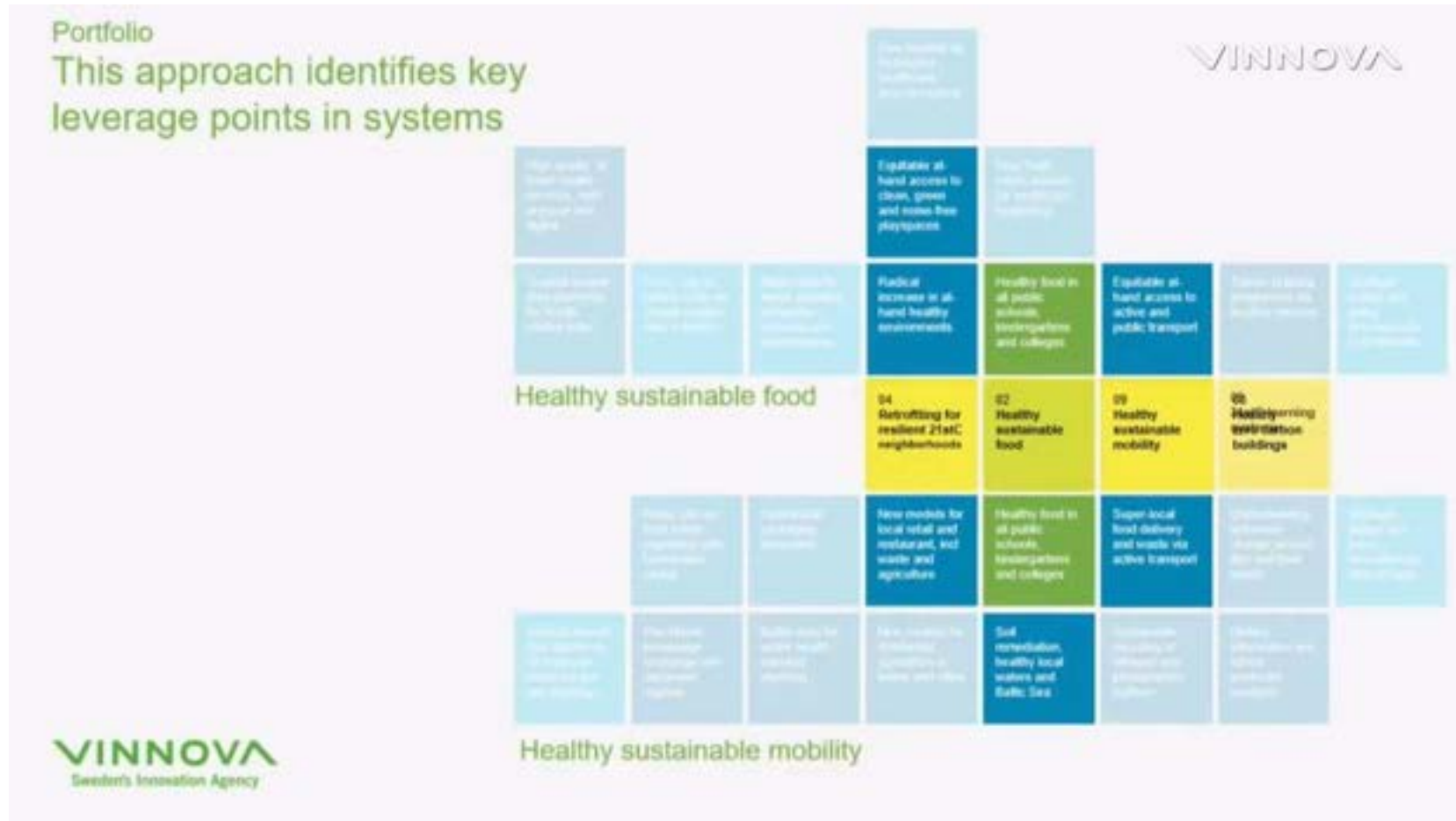
Ketkä ovat mukana eri vaiheissa?



Dynamic shifts from stakeholders to participants.

Kuva: Vinnova

Angles: missioiden löytäminen



Tunnistetut missiot

Ensure that
every street in
Sweden is
healthy,
sustainable and
full of life by
2030.

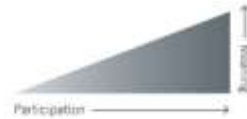
Ensure that
every student
in Sweden eats
healthy,
sustainable and
tasty school
food by
2025.

Kuva: Vinnova

Missioiden prototyyppi

By foregrounding direct and tangible interaction with people and place—learning through doing, thinking through making—we can address many of the possible levels of participation latent within an innovation process.

As a design process progresses, meaningful participation increases, as open systems can be built, tested, used for, adapted and directed by citizens themselves.



In this way, the participation model moves from a typical focus on stakeholders and sectors towards a systemic, grounded, and holistic focus on people and place.



Stakeholders are immediately engaged in the mission design process. They collaborate in order to uncover and describe angles, or intervention points, which help frame the early thinking about the mission. Quite quickly, they also identify opportunities for prototypes, around which genuinely meaningful participation can occur.



Effectively the same participation tools can be used with both stakeholders and citizens. In this picture, the stakeholders are the Swedish Prime Minister and Health Minister, assessing a mission-oriented innovation workshop in Kalmar. The tools used—models, sketches, maps, narratives—are common to design processes. They help with the translation from insights and ideas, enablers and blockers into more tangible design work. The same techniques were used subsequently about real places.



Alongside formal municipal citizen feedback processes, informal video interviews can be conducted in-situ at prototypes.

Q. "Do you like this experiment?"
A. "Of course it's the best. It's the best thing that has happened here. I have lived in the next block for 31 years, and this is the best thing that has happened. I used to drive here, but that was not good. There must be more like this. It's the best."



Given a place-based approach, genuine participation with citizens can be pursued, in terms of ownership of decision-making about what interventions are, and what they do. This form of participation is arguably the most meaningful, distributing ownership of decision-making to citizens themselves.



Simple tools for meaningful participation are used in the prototype design process. There are several such 'method kits' available, although the Vinnova team created bespoke sets—on paper, and on-screen—capable of being customised to particular contexts. As citizens become more involved in co-designing concrete interventions at prototyping stage, as with these schoolchildren planning the streets outside their schools, design professionals should be employed, but to help facilitate the process.



Prototyping offers a chance for deeper insights. These girls dancing on the stage at the Hålsingegatan prototype had very simple feedback when asked: "We love it all, but more swings please!" But the point of participation is also to reveal possible blockers to progress in very clear terms. The other picture shows the Vinnova team talking with a very unhappy local, who was apparently disappointed with any such sustainability measures emerging in the city—although when asked, he also admitted he appreciated the wooden seating in the 'boardwalk' prototype. The prototype offers a space for conversation—for dialogue—as well as technical innovation. It works to provoke discussion as well as behaviour.

Meaningful participation

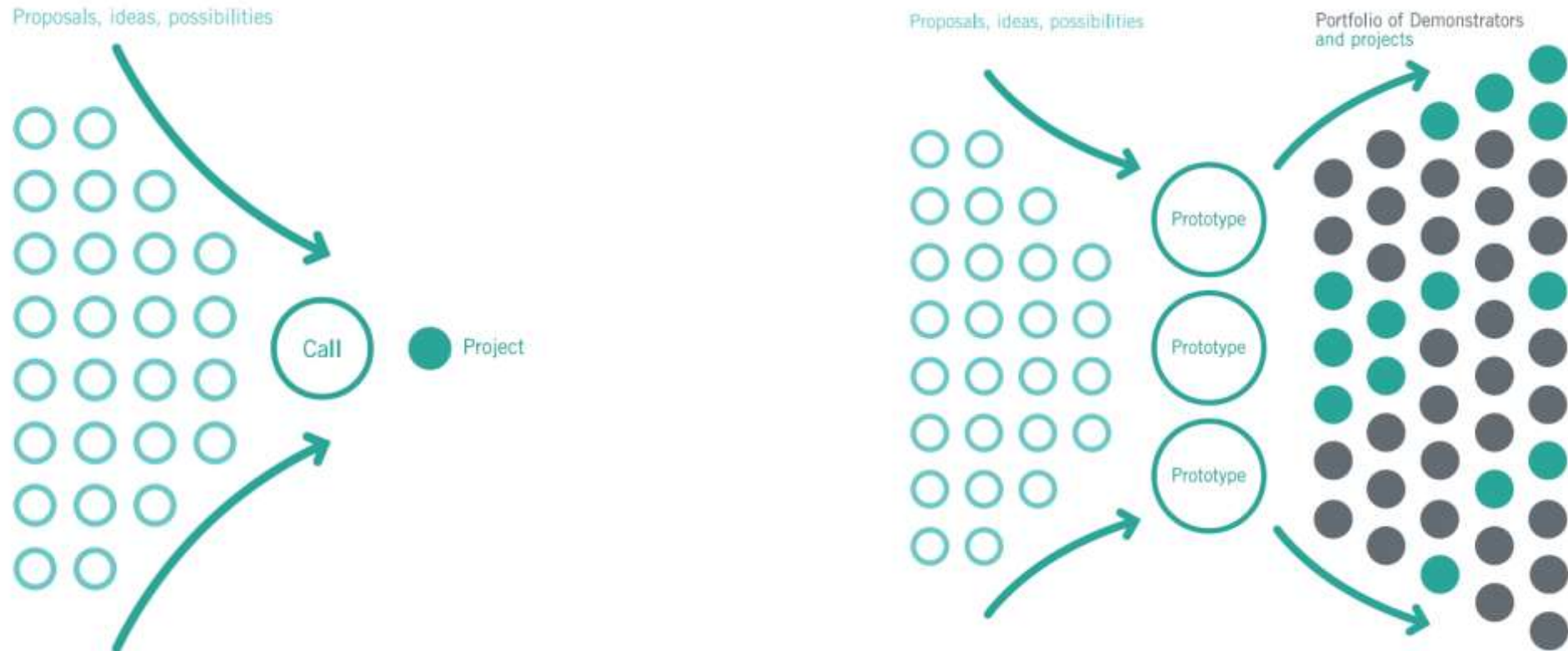
Kuva: Vinnova

→ Stakeholders and sectors → People and places →



Kuva: Vinnova

Suppilot vs. demonstraatioiden koostaminen



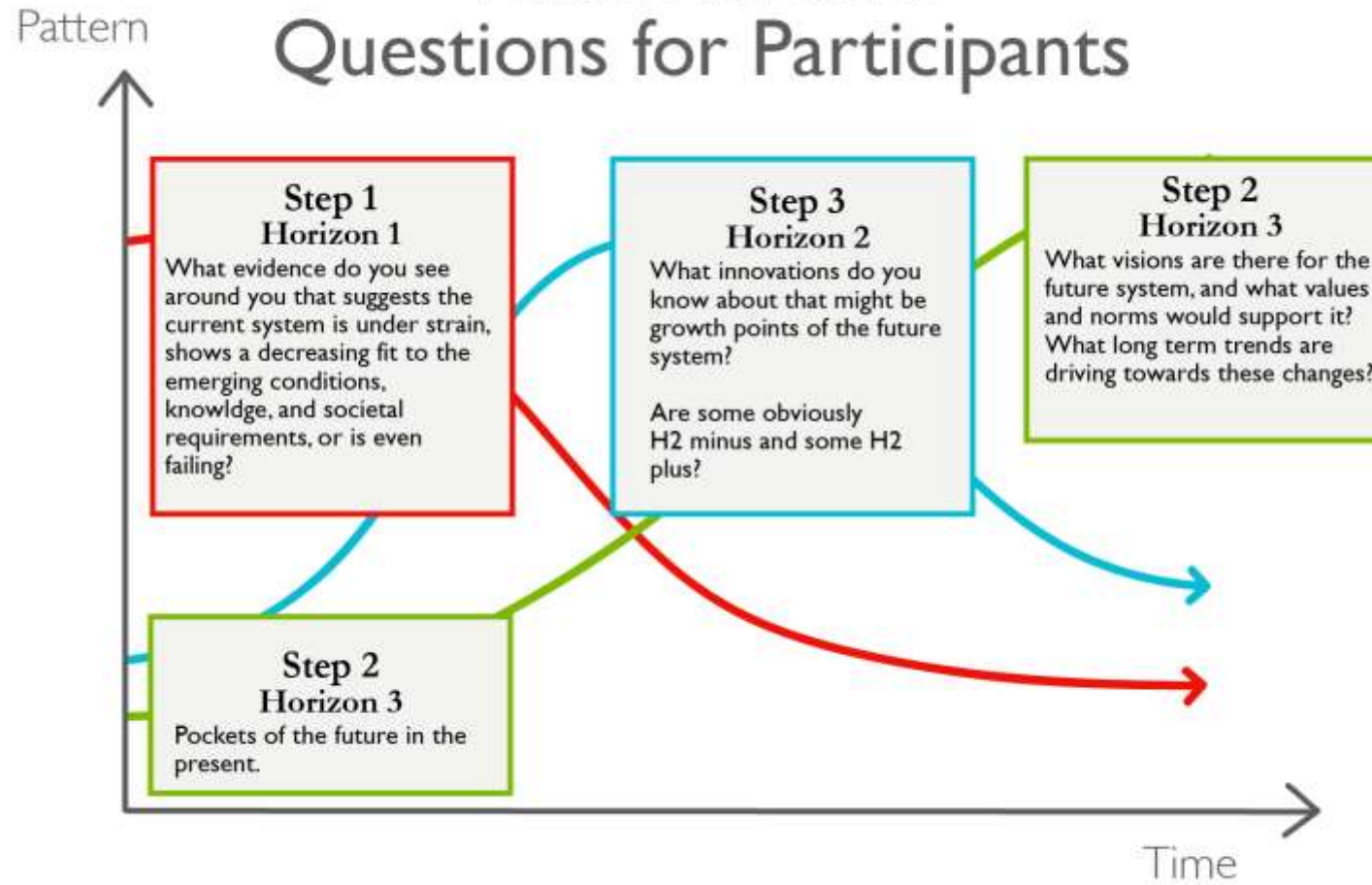
Kuva: Vinnova

Katumission portfolio



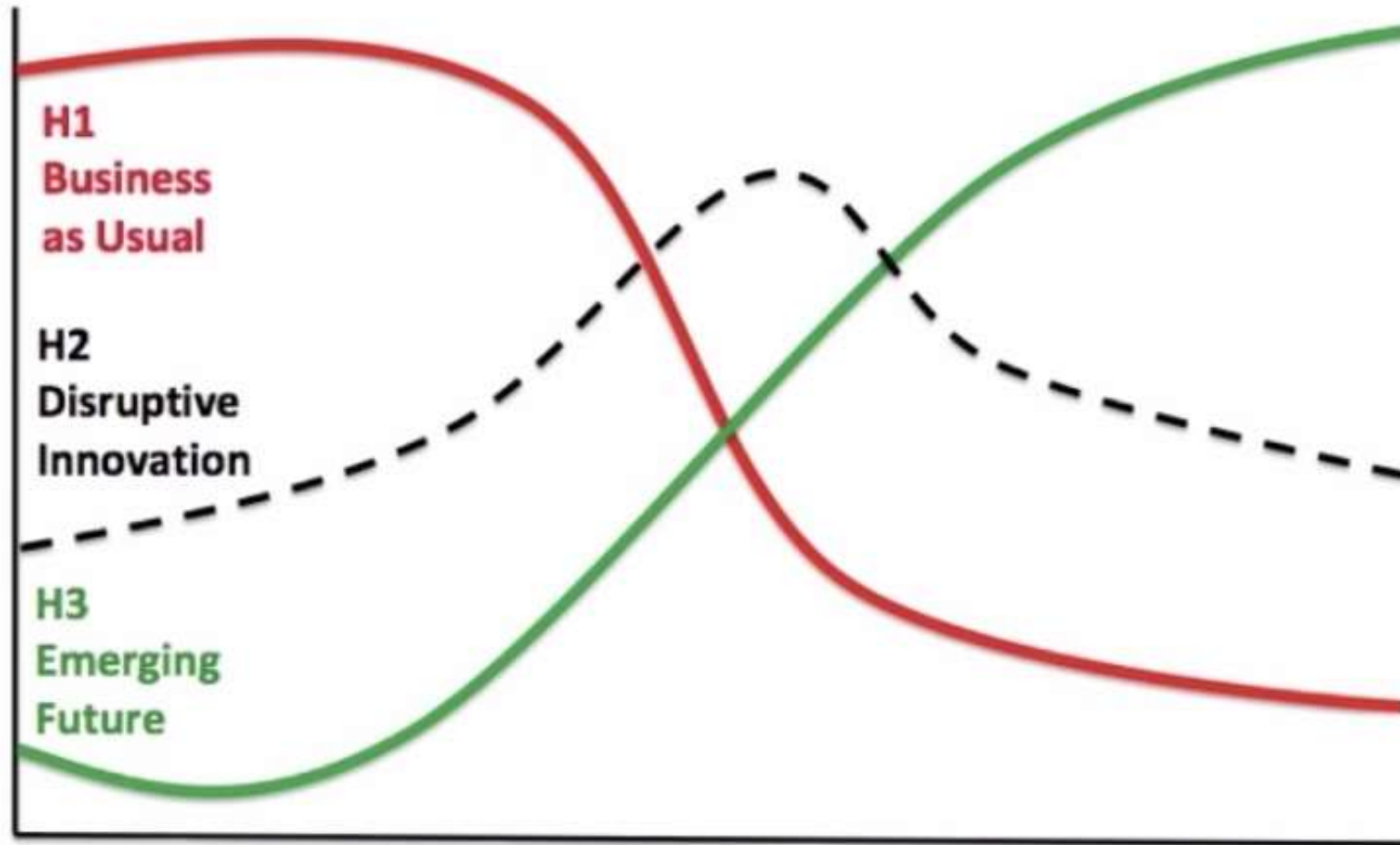
Kuva: Vinnova

Three Horizons Questions for Participants



H3Uni.org

Kolme horisonttia: Kokeilujen priorisointi



Webinaarit



Mikael Seppälä,
ekosysteemi-asiantuntija,
Laurea-ammattikorkeakoulu

Webinaari:
Vastuullisuuden
ekosysteemien
johtaminen
6.10.2022
klo 16-17

Webinaarissa perehdytään siihen, mitä on vastuullisuuden ekosysteemin johtaminen, miten orkestrointi eroaa perinteisestä johtamisesta ja mitkä ovat ekosysteemin orkestroinnin haasteet.

Ilmoittaudu mukaan!
cego.fi

CEGO
Circular Economy
goes East and West

European Union
EU:lta
2014-2020
Vierovaik
KEUKE
Posintra
LAU
REA



Tiina Laiho,
Palvelupäällikkö,
CLIC Innovation Oy

Webinaari:
Ecosystem Playbook:
Miten yritys voi johtaa
ekosysteemiä?
25.10.2022
klo 8:30-9:30

Webinaarissa perehdytään siihen, mitä ekosysteemin johtaminen käytännössä tarkoittaa ja millaista tukea Ecosystem Playbook siihen tarjoaa.

Ilmoittaudu mukaan!
cego.fi

CEGO
Circular Economy
goes East and West

European Union
EU:lta
2014-2020
Vierovaik
KEUKE
Posintra
LAU
REA



Reetta Jänis,
Kehittämispäällikkö,
Espoon kaupunki

Webinaari:
Kaikki muovi kiertää ja
jaetun tiedon
tuottaminen
ekosysteemeissä.
24.11.2022
klo 11-12

Webinaarissa perehdytään siihen, miten muovin kiertoa pystytään lisäämään merkittävästi ja mikä on jaetun tiedon tuottamisen rooli ekosysteereissä.

Ilmoittaudu mukaan!
cego.fi

CEGO
Circular Economy
goes East and West

European Union
EU:lta
2014-2020
Vierovaik
KEUKE
Posintra
LAU
REA

Työpajasarja Uudenmaan pk-yrityksille

**Ekosysteemiajattelu -
verkkotyöpaja**

**Työpaja:
13.10.2022
klo 13-15**

Osa Vastuullisuuden ekosysteemin
johtamisen -työpajasarjaa

Miksi tarkastella ekosysteemiä ja
miksi ekosysteemit ovat tärkeitä.
Miksi ekosysteemityökalut kannattaa
panostaa osana innovaatiotratgia.
Näihin kysymyksiin pureudutaan
verkkotyöpajassa.

Ilmoittautu mukaan!
cego.fi

CEGO
Circular Economy
goes East and West

European Union
EU:lta
2014-2020

VIPUVOIMAA
EU:lta
2014-2020

NOVAGO
KELKE
Posintra

LAU
REA

**Jaetun tiedon tuottaminen
ekosysteemeissä -
verkkotyöpaja**

**Työpaja:
24.11.2022
klo 8:30-10:30**

Osa Vastuullisuuden ekosysteemin
johtamisen -työpajasarjaa

Työpajassa pureudutaan tiedon tuottamiseen,
kuten jaettuun dataan, arviointiin,
systemien mallintamiseen, systemien
testointiin ja tulevaisuustietoon.

Ilmoittautu mukaan!
cego.fi

CEGO
Circular Economy
goes East and West

European Union
EU:lta
2014-2020

VIPUVOIMAA
EU:lta
2014-2020

NOVAGO
KELKE
Posintra

LAU
REA

**Ekosysteemisen
yhteistyön edellytykset -
verkkotyöpaja**

**Työpaja:
27.10.2022
klo 8:30-10:30**

Osa Vastuullisuuden ekosysteemin
johtamisen -työpajasarjaa

Milloin edellytykset kumppanuu-
suhdet, johtajien haasteiden
tunnistaminen ja yhteisöohjautuvuus
muodostavat ekosysteemiselle
yhteistyölle.
Näitä asioita pohditaan verkkotyöpajassa.

Ilmoittautu mukaan!
cego.fi

CEGO
Circular Economy
goes East and West

European Union
EU:lta
2014-2020

VIPUVOIMAA
EU:lta
2014-2020

NOVAGO
KELKE
Posintra

LAU
REA

**Ekosysteemien rahoitus
ja innovaatiot -
verkkotyöpaja**

**Työpaja:
10.11.2022
klo 14-16**

Osa Vastuullisuuden ekosysteemin
johtamisen -työpajasarjaa

Työpajassa pureudutaan ekosysteemin
rahoituksen kysymyksiin,
portfolioiden johtamiseen, innovaatioiden
yhteiskehittämiseen ja projekteihin.

Ilmoittautu mukaan!
cego.fi

CEGO
Circular Economy
goes East and West

European Union
EU:lta
2014-2020

VIPUVOIMAA
EU:lta
2014-2020

NOVAGO
KELKE
Posintra

LAU
REA

Lähteet

- Virpi Oinonen/Businessillustrator.com: The realistic innovation distribution curve. <https://www.businessillustrator.com/innovation-distribution-curve-cartoon/>
- VTT: Yhdessä kestävä kasvua –ekosysteemiopas. <https://cris.vtt.fi/en/publications/yhdessä%20kestävä%20kasvua%20-%20ekosysteemiopas>
- Sitra: Radikaali epävarmuus vaatii radikaalia yhteistoimintaa - Askelmerkkejä systeemiseen muutokseen innovaatioportfolioilla. <https://www.sitra.fi/julkaisut/radikaali-epavarmuus-vaatii-radikaalia-yhteistoimintaa/>
- Nesta: What do we mean by design? Blogi. <https://www.nesta.org.uk/blog/what-do-we-mean-by-design/>
- Innokylä: Service Blueprint –työkalu: <https://innokyla.fi/sites/default/files/2021-09/Ty%C3%B6kalu-esimerkki%20-%20Blueprint.pdf>
- Mikael Seppälä: Transformatiivisten kyvykkyyksien kehittäminen ekosysteeminä oppimisena. <https://www.theseus.fi/handle/10024/781034>
- Frank Geels: Multi-level perspective to transitions. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S2210422411000050>
- Climate-KIC: Work with us to achieve net zero, in time. Funding systems change is today's most important innovation. https://www.climate-kic.org/wp-content/uploads/2019/10/191029_EIT_Climate-KIC_FundingNetZero_Double.pdf
- CHÔRA Foundation: Funnelling vs. layering. <https://www.chora.foundation/field-notes/funnelling-layering/>
- Vinnova: Designing Missions. <https://www.vinnova.se/en/publikationer/mission-oriented-innovation---a-handbook-from-vinnova/>
- Susa Eräranta: Memorize the Dance in the Shadows? - Unriddling the Networked Dynamics of Planning Processes through Social Network Analysis. <https://aaltodoc.aalto.fi/handle/123456789/36177>
- Abercrombie, Harries, Wharton 2015 Systems Change - A Guide to What It Is and How to Do It. <https://www.thinknpc.org/resource-hub/systems-change-a-guide-to-what-it-is-and-how-to-do-it/>
- MakeWithEspoo: Yhteiskehittämisen ABC. [https://6aika.fi/yhteiskehittämisen-abc-askleet-yhteiskehittämiseen-espoo-oppimisymparistoissa/](https://6aika.fi/yhteiskehittamisen-abc-askleet-yhteiskehittamiseen-espoo-oppimisymparistoissa/)
- H3uni: 3 horizons. <https://h3uni.org/>